



11:00 דברי פתיחה

- ח'יר עבד אלראזק, מנהלת תוכניות לקידום נשים וערבים בהייטק וביזמות, חטיבת הזנק, רשות החדשנות
- רועי לבנון, מנהל תחום בכיר חדשנות, מחקר והיי-טק, מינהל תעסוקת אוכלוסיות, משרד העבודה

11:05 שילוב יוצאי אתיופיה בהיי-טק

- **ברכות** – דוד יאסו, ראש מטה היישום לשילוב יוצאי אתיופיה, משרד רה"מ
- **נתונים** – שילוב יוצאי אתיופיה בהיי-טק
- **קו"ק שילוב יוצאי אתיופיה** – דגשים ומה נרצה לראות

11:20 שילוב החברה הבדואית בהיי-טק

- **ברכות** – בני צרפתי, האגף לפיתוח כלכלי-חברתי בחברה הבדואית, המשרד לשוויון חברתי
- **נתונים** – החברה הבדואית בהיי-טק
- **קו"ק שילוב החברה הבדואית בהיי-טק** – דגשים ומה נרצה לראות

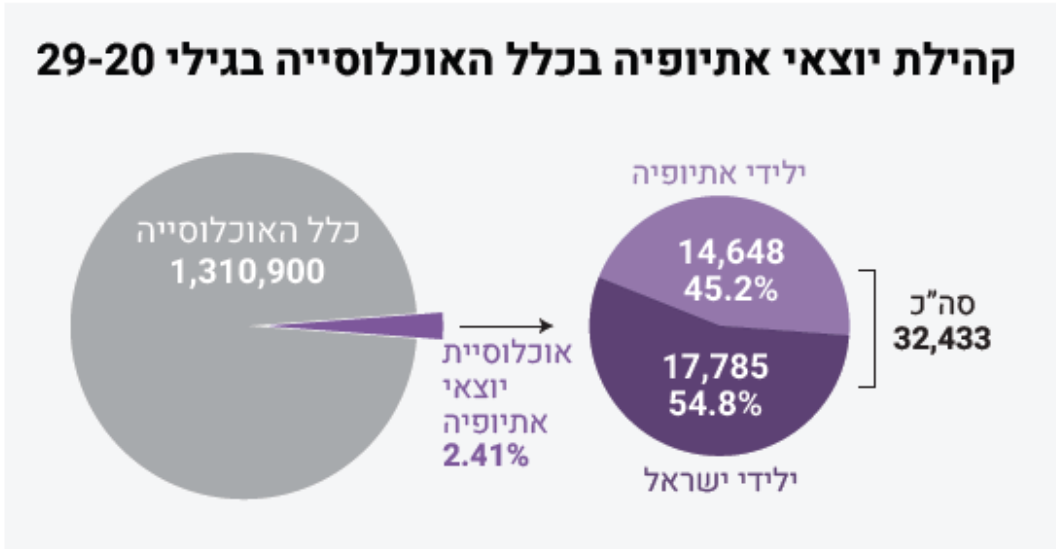
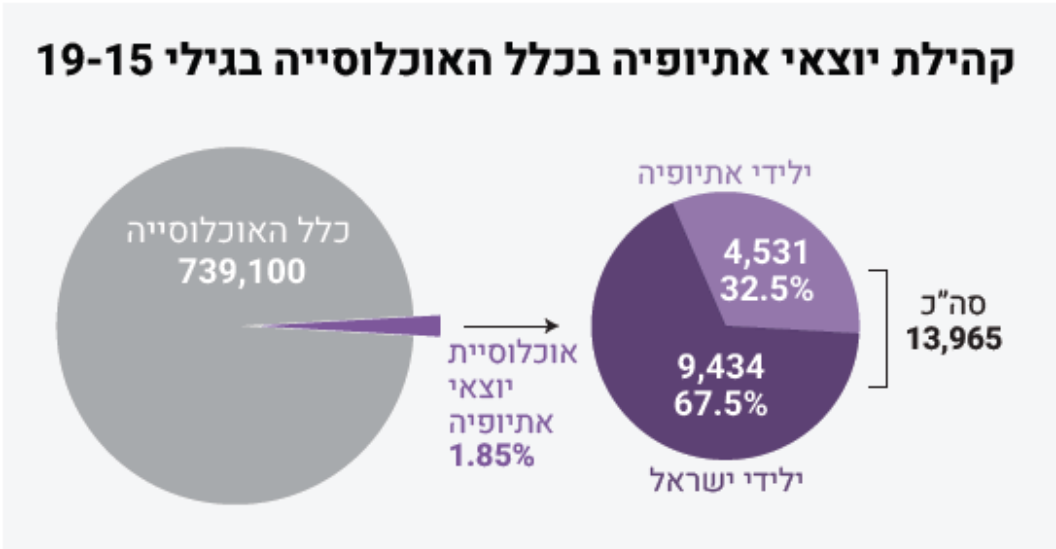
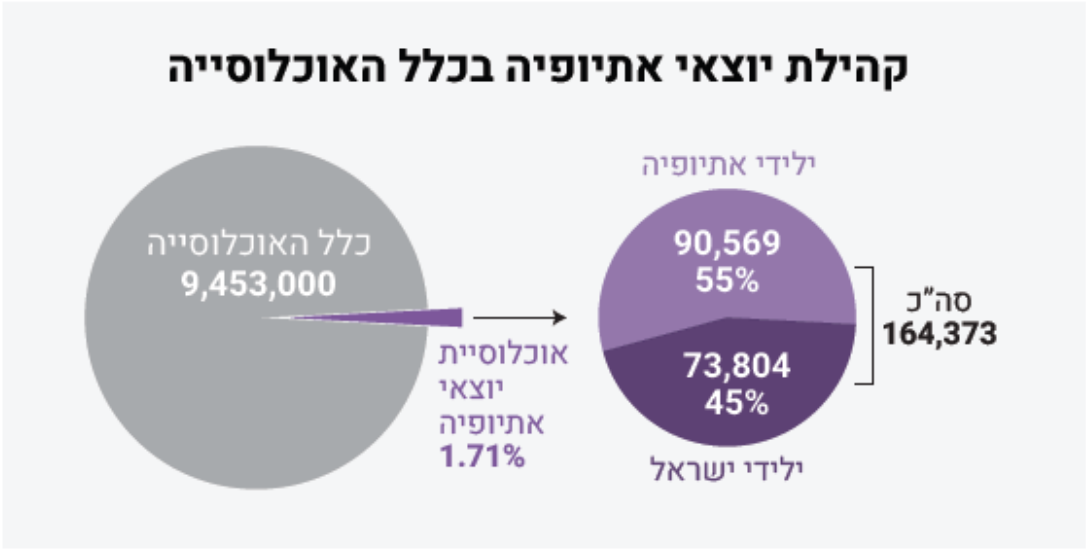
11:35 אופן הגשת בקשה ואקסל התקציב

- הללי פורת, מנהלת מחלקת קליטת בקשות ורפרנטית, רשות החדשנות



שילוב יוצאי אתיופיה בהיי-טק

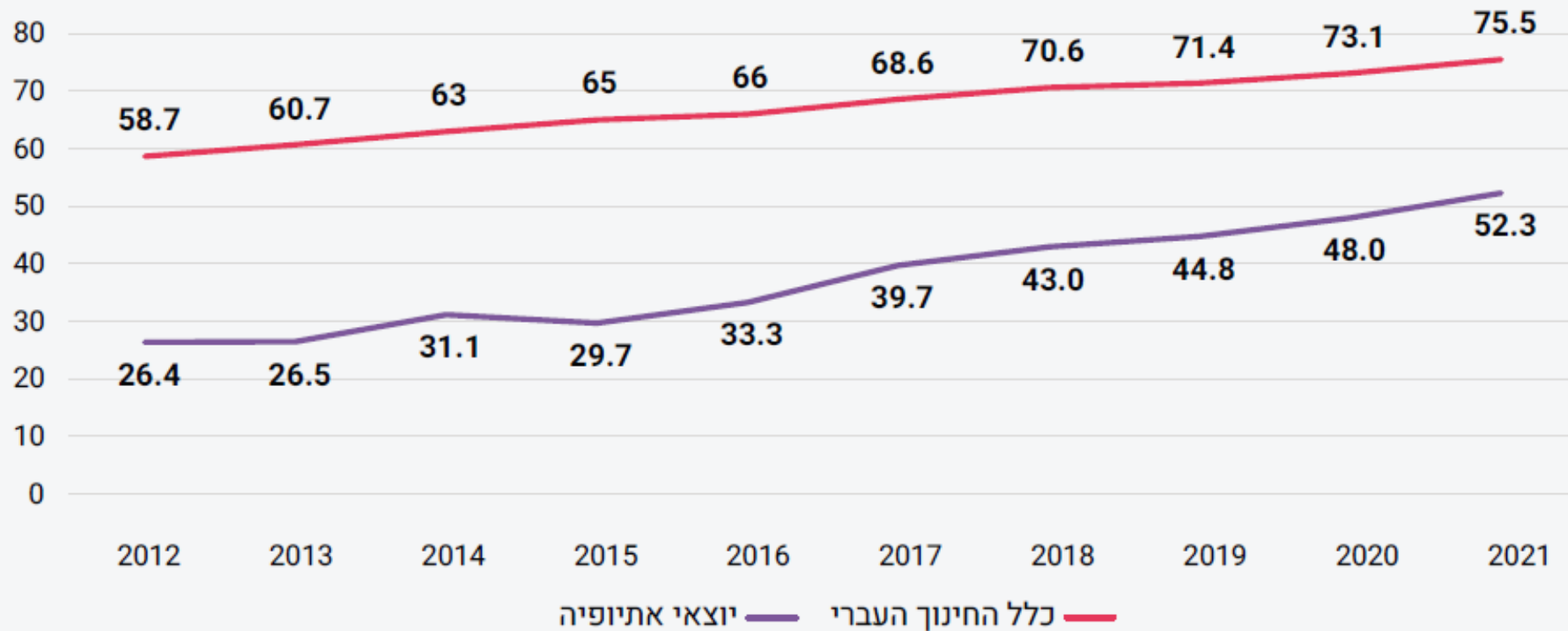
שילוב יוצאי אתיופיה בהיי-טק



מקור: עיבוד של NAS לנתוני למ"ס עבור ארגון מנהיגי העתיד וקרן רוטשילד, 2023 (המחקר המלא: כאן)

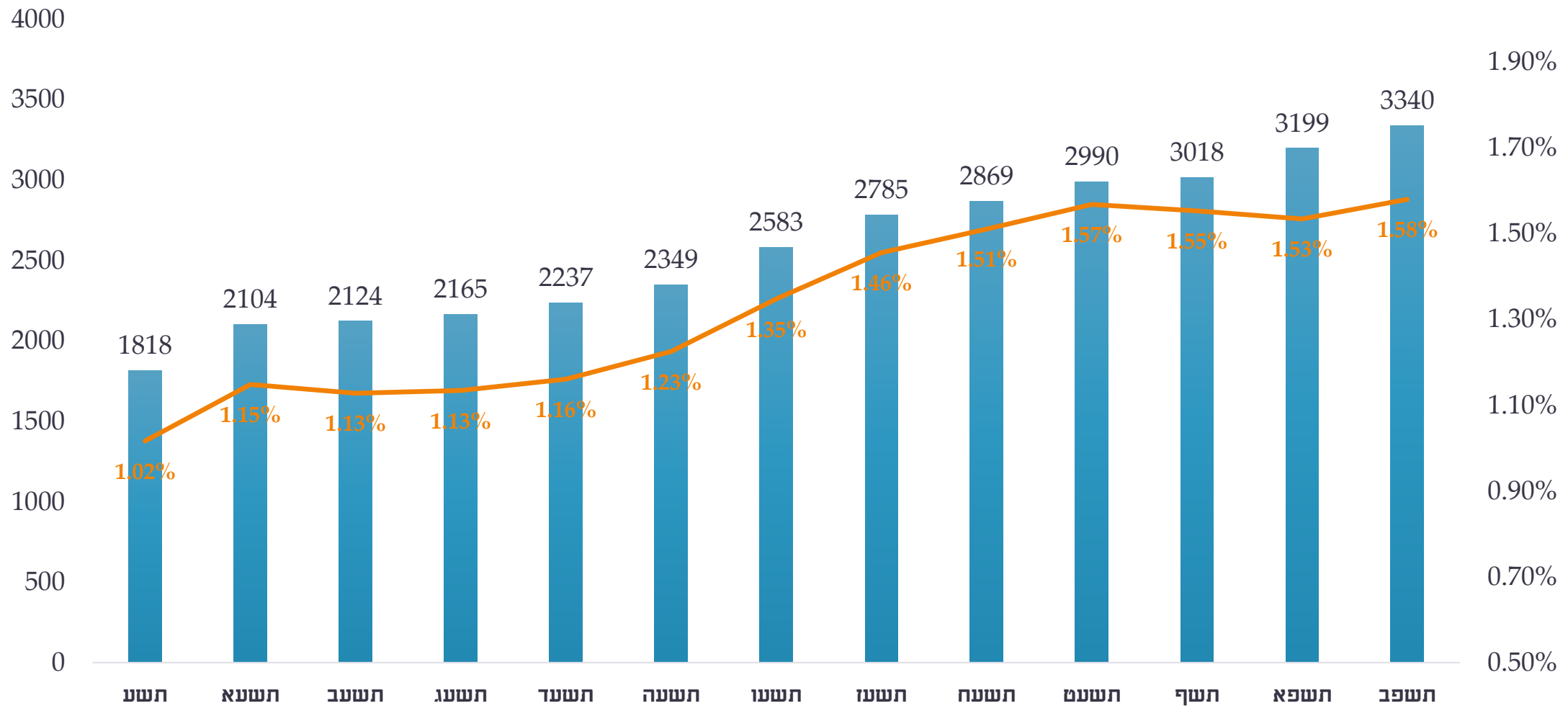
מבט על ה-Funnel ממע' החינוך

זכאות לתעודת בגרות אוניברסיטאית בקרב תלמידי י"ב** (%)



שינויים חיוביים אך איטיים באקדמיה

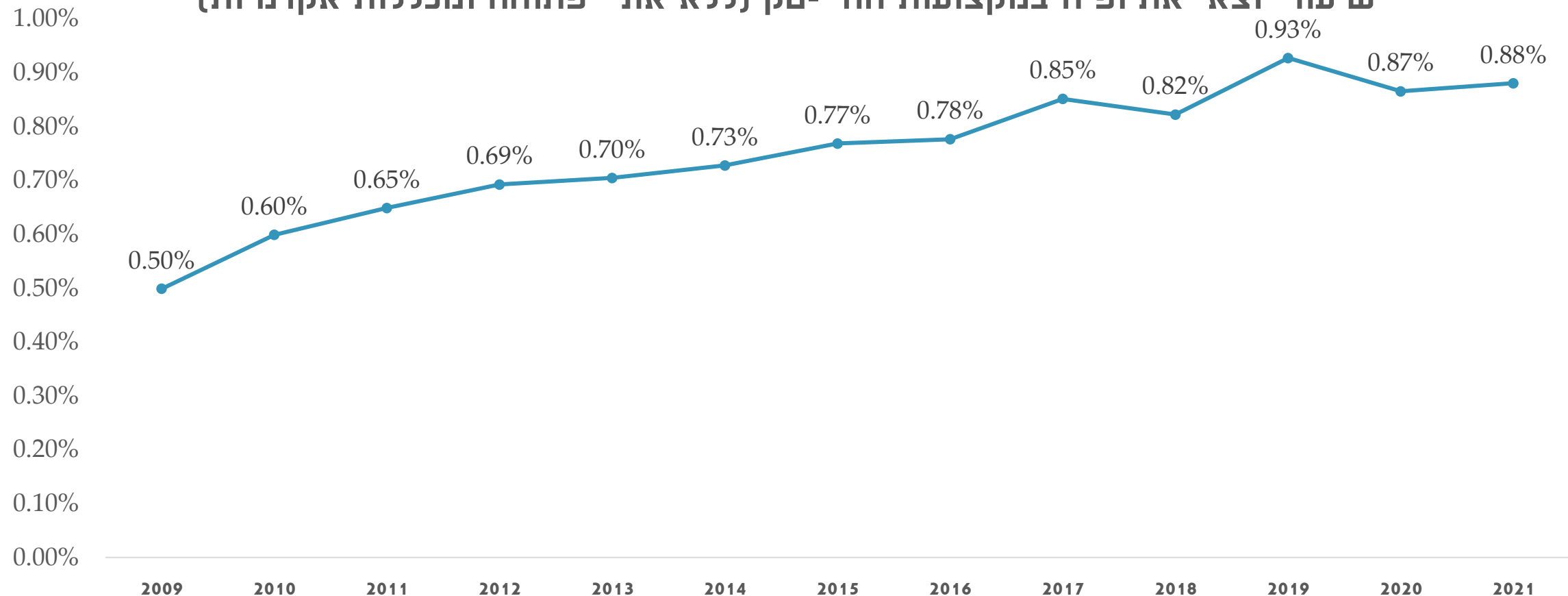
כמות ושיעור יוצאי אתיופיה במוסדות השכלה גבוהה לתואר ראשון (ללא או"פ)



מקור: נתוני מל"ג.

שינויים חיוביים אך איטיים באקדמיה

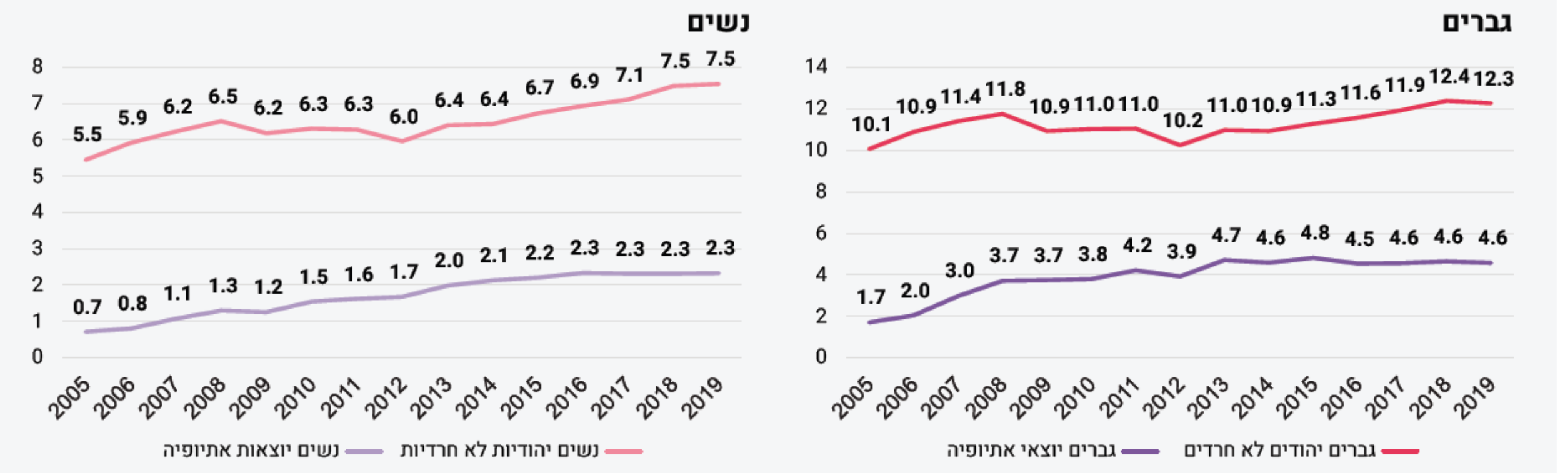
שיעור יוצאי אתיופיה במקצועות ההיי-טק (ללא אוני' פתוחה ומכללות אקדמיות)



מקור: עיבודי משרד העבודה לנתוני השכלה גבוהה של הלמ"ס. הנתונים לתואר ראשון. הגדרת מקצועות ההיי-טק לפי מחקר [משתלבים, אבל לאט](#) בקב' ביקוש גבוהה-בינונית.

פערי תעסוקה בענף אינם מצטמצמים

שיעור התעסוקה בענפי ההייטק בקרב גילי 25-35, לפי מגדר ומוצא



מקור: עיבודי NAS לנתונים מנהליים ממחקר "משתלבים, אבל לאט", כהן קובץ' עבור משרד העבודה, 2022.



בשנים האחרונות אנו עדים לגידול מסוים בשיעור המועסקים בתעשייה עתירת הידע מקרב ישראלים בני העדה האתיופית [1]. עם זאת, שיעור המועסקים מקרב ישראלים בני העדה האתיופית מכלל עובדי התעשייה עתירת הידע נותר נמוך. בהתאם לכך, ובהמשך לצעדים המבוצעים לטובת שילוב בני העדה האתיופית בתעשייה עתירת הידע, עולה הצורך בפיתוח של מענה לאתגרים ושל תוכניות חדשניות וייעודיות עבור בני העדה האתיופית, לקבוצות המפורטות להלן:

1. סטודנטים ובוגרי תארים אקדמיים או בעלי השכלה הנדסאית או טכנית במדעי המחשב, הנדסת תוכנה, הנדסת חשמל, מערכות מידע, מערכות מידע ניהוליות והנדסת מערכות מידע או בוגרי מקצועות STEM, אשר אינם מצליחים לתרגם את השכלתם לתעסוקה במקצועות טכנולוגיים.
2. סטודנטים ובוגרי תארים שאינם במקצועות טכנולוגיים, שאינם מצליחים לתרגם את השכלתם לתעסוקה בתעשייה עתירת הידע.
3. חסרי תואר אקדמי ו/או רקע טכנולוגי.
4. עובדים המשולבים בתעשיית עתירת הידע, הנדרשים לשדרוג תעסוקתי וניהולי בתעשייה עתירת הידע.

הבקשות המוגשות במסגרת מסלול ההטבה יכולות לכלול פתרונות, בהתייחס, בין היתר, לאתגרים הבאים:

- שילוב של מועסקים חסרי ניסיון מקצועי קודם.
- השלמת חוסרי ידע והכשרה מקצועית למועסקים פוטנציאליים בעלי רקע רלוונטי.
- הרחבת אפשרויות התעסוקה בקרב בני העדה האתיופית.
- שדרוג תעסוקתי וקידום לעמדות ניהול מקרב יוצאי אתיופיה העובדים בתעשייה עתירת הידע.

מטרת המסלול

מטרת המסלול היא לקדם תכניות שעוסקות בגיוס, מיון, הכשרה, התמחות והשמה של עובדים/ות חדשים וקיימים בתעשיית ההייטק (דגש על תפקידי מחקר ופיתוח).

למי מיועד המסלול?

חברות ומלכ"רים המציעים תכניות בתחום ההון האנושי בתעשיית ההייטק.

מה מקבלים?

תכניות בשלב התנעה

בקשות לתקציב של עד 1,000,000 ₪:

בקשות שיאושרו יקבלו מענק בשיעור של 50%, 60% או 70% מהתקציב המאושר – בהתאם להחלטת הוועדה.

הבקשות יוגשו לתקופת ביצוע של עד 12/24/36 חודשים.

תכניות בשלב צמיחה

בקשות לתקציב של 1,000,000 ₪ - 15,000,000 ₪:

בקשות שיאושרו יקבלו מענק בשיעור של 30%, 40% או *50% מהתקציב המאושר – בהתאם להחלטת הוועדה.

*במקרים מיוחדים, שבהם ועדת המחקר תחליט כי התוכנית ברמת חדשנות וייחודיות גבוהה מאוד, היא תוכל לאשר מתן מענק בשיעור חריג של 60% או 70% מהתקציב המאושר של תכניות בשלב הצמיחה.

הבקשות יוגשו לתקופת ביצוע של עד 12/24/36 חודשים.



קריטריונים להערכת בקשה

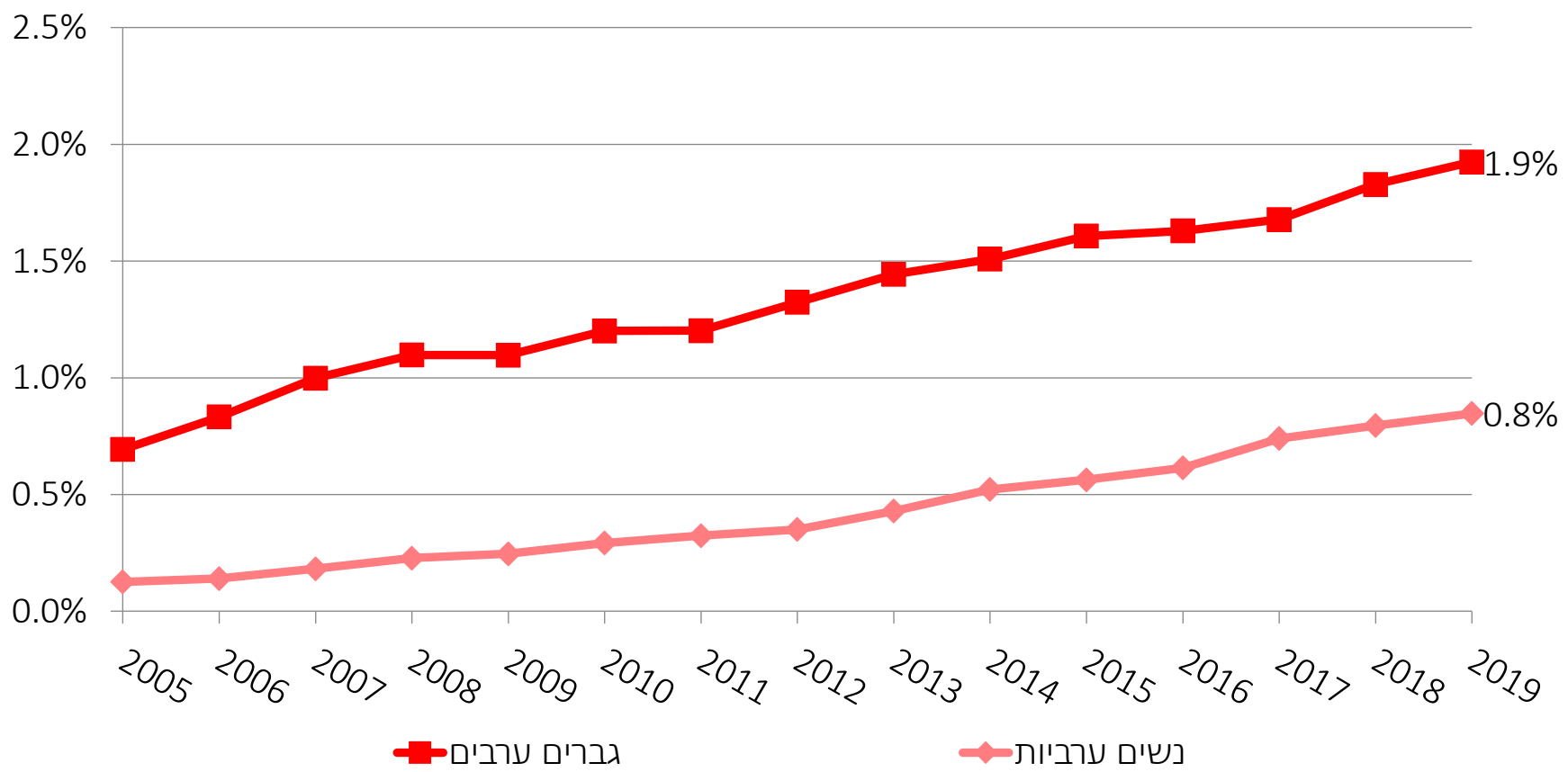
- רמת החדשנות ומידת הייחודיות של התכנית.
- יכולות החברה/מלכ"ר שמגיש בקשה.
- מידת התוספתיות של עובדים חדשים או קיימים בפריון גבוה.
- פוטנציאל הצמיחה (scale) ויכולת ההטמעה של התכנית.
- אפקטיביות ושימוש התכנית, לרבות עלות מול תועלת.
- מידת מתן המענה לתחומים המועדפים של המסלול.
- שילוב קהלי יעד מגוונים:

- תוכניות הכשרה ייעודיות, המיועדות לבני העדה האתיופית בלבד תוך מתן עדיפות לשילוב של נשים בנות העדה האתיופית, והן באמצעות תוכניות לשילובם של בני העדה האתיופית בהכשרות כלליות/מעורבות.
- תעדוף לפתיחת כיתות הטרוגניות ומעורבות כאשר המימון יינתן רק עבור חלקי התוכנית העוסקים בשילוב בני העדה האתיופית (באופן יחסי ובהתאם לשיעור שיוגדר בתוכנית).
- במקרה שבמסגרת בקשה למימון תוכנית מעורבת כאמור יתר קהלי היעד לתוכניות ההכשרה יהיו מהקבוצות המפורטות בסעיף 4.2 למסלול משנה א' למסלול ההטבה, תינתן לכך עדיפות במסגרת הערכת אמות המידה לבחירת התוכניות שיזכו למימון (האוכ': אנשים עם מוגבלות, יוצאים בשאלה, אוכ' רווחה, הורים עצמאיים, צעירים בסיכון, אוכ' בקצה הרצף הטיפולי)



שילוב החברה הבדואית בהיי-טק

שיעור התעסוקה בהייטק בחברה הערבית
שכירים בני 25-35

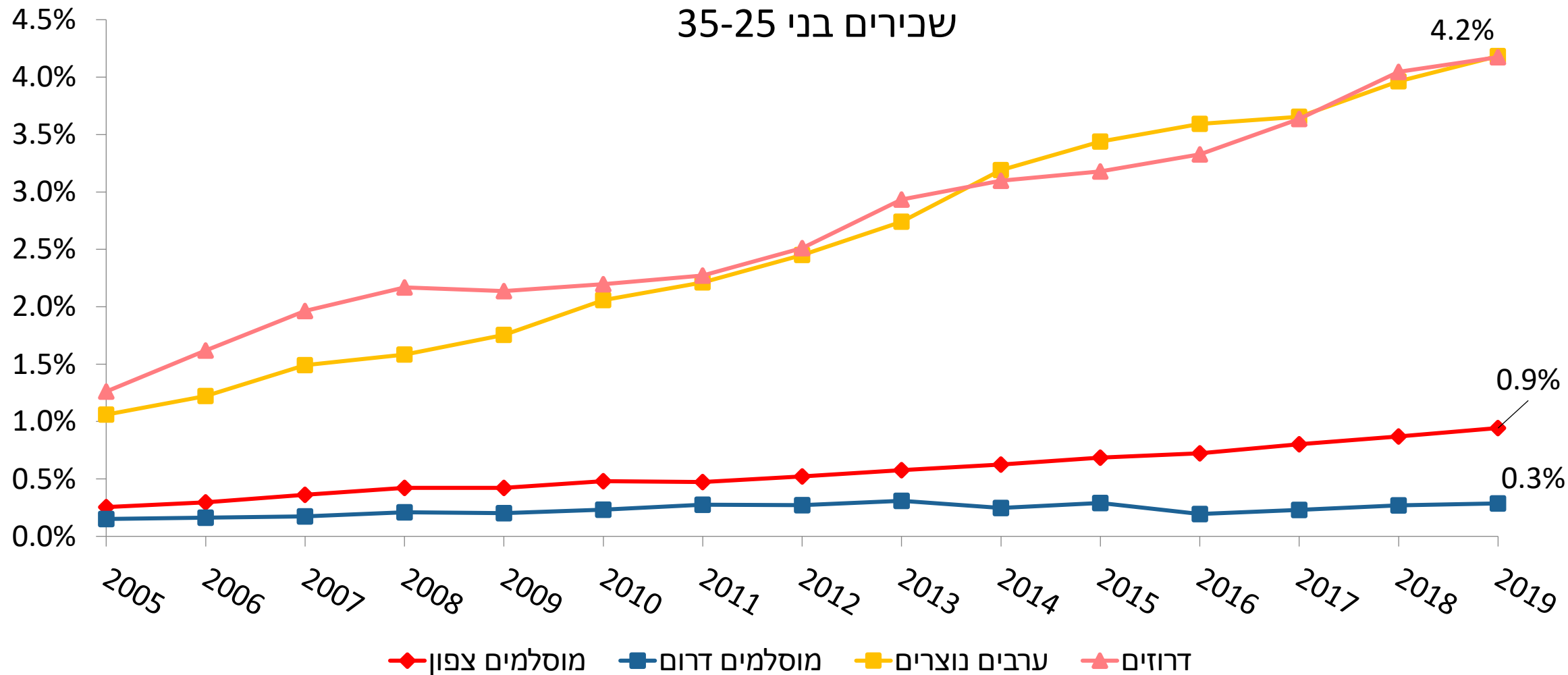


* הגדרת שיעור התעסוקה – מבין כלל החברים בקבוצת האוכלוסייה הרלוונטית (ולא מבין כלל העובדים בענף ההיי-טק)



שיעור התעסוקה בהייטק בחברה הערבית, 2019-2005

שכירים בני 25-35





קרן אדמונד דה רוטשילד

שלוש תקופות, יעדים כמותיים ומפתחות להצלחה



יעדים
כמותיים

תקופת הקריירה

עליה במספר הצעירים/ות המסיימים
בגרות מדעית איכותית (בגרות טק)
העומדת בתנאי קבלה למקצועות
מדעיים וטכנולוגיים באקדמיה -
עלייה של 10% לפחות בכל שנה.

תקופת האקדמיה

עליה במספר הצעירים/ות בוגרי
מסלולי לימודים גבוהים למקצועות
ההייטק - גידול שנתי של לפחות
15% בנכנסים ללימודי המשך
להייטק, שיפור של 10% במסיימים
בשל צמצום נשירה (מ-55% ל-45%
נשירה).

תקופת מערכת החינוך

עליה במספר הצעירים/ות המסיימים
בגרות מדעית איכותית (בגרות טק)
העומדת בתנאי קבלה למקצועות
מדעיים וטכנולוגיים באקדמיה -
עלייה של 10% לפחות בכל שנה.

- קידום תעסוקת הייטק לחברה הבדואית הפועל כחלק מהאקוסיסטם ובשיטת קולקטיב אימפקט. בשותפות והובלת משרדי הממשלה, רשויות מקומיות, פילנתרופיה, חברה אזרחית, אקדמיה ומעסיקים.
- מטרה- צעירים וצעירות בדואים משולבים בחזית התעשייה המתקדמת ומוביל יעד - תעסוקת 500 עובדים בדואים בהייטק.
- עבודה רב שלבית החל משלב התיכון, דרך קדם אקדמיה, אקדמיה, קדם קריירה וקריירה.
- כיום אנו בשלב היישום ומזמינים את השותפים לקחת חלק במהלכים להשגת היעד.

המשך לצעדים לשילוב מגזר המיעוטים בכלל והחברה הבדואית בנגב בפרט בהייטק בישראל, עולה הצורך בפיתוח והרחבת המענה לאתגרים ולתוכניות חדשניות נוספות, כמו שמפורט מעלה, ובעבור קהלי היעד הבאים:

1. סטודנטים ובוגרי תארים אקדמיים או בעלי השכלה הנדסאית או טכנאית במדעי המחשב, הנדסת תוכנה, הנדסת חשמל, מערכות מידע, מערכות מידע ניהוליות והנדסת מערכות מידע או בוגרי מקצועות STEM אשר אינם מצליחים לתרגם את השכלתם לתעסוקה במקצועות טכנולוגיים;

2. סטודנטים ובוגרי תארים שאינם במקצועות טכנולוגיים, שאינם מצליחים לתרגם את השכלתם לתעסוקה בתעשייה עתירת הידע;

מטרת המסלול

מטרת המסלול היא לקדם תכניות שעוסקות בגיוס, מיון, הכשרה, התמחות והשמה של עובדים/ות חדשים וקיימים בתעשיית ההייטק (דגש על תפקידי מחקר ופיתוח).

למי מיועד המסלול?

חברות ומלכ"רים המציעים תכניות בתחום ההון האנושי בתעשיית ההייטק.

מה מקבלים?

תכניות בשלב התנעה

בקשות לתקציב של עד 1,000,000 ₪:

בקשות שיאושרו יקבלו מענק בשיעור של 50%, 60% או 70% מהתקציב המאושר – בהתאם להחלטת הוועדה.

הבקשות יוגשו לתקופת ביצוע של עד 12/24/36 חודשים.

תכניות בשלב צמיחה

בקשות לתקציב של 1,000,000 ₪ - 15,000,000 ₪:

בקשות שיאושרו יקבלו מענק בשיעור של 30%, 40% או *50% מהתקציב המאושר – בהתאם להחלטת הוועדה.
*במקרים מיוחדים, שבהם ועדת המחקר תחליט כי התוכנית ברמת חדשנות וייחודיות גבוהה מאוד, היא תוכל לאשר מתן מענק בשיעור חריג של 60% או 70% מהתקציב המאושר של תכניות בשלב הצמיחה.

הבקשות יוגשו לתקופת ביצוע של עד 12/24/36 חודשים.



קריטריונים להערכת בקשה

- רמת החדשנות ומידת הייחודיות של התכנית.
- יכולות החברה/מלכ"ר שמגיש בקשה.
- מידת התוספתיות של עובדים חדשים או קיימים בפריון גבוה.
- פוטנציאל הצמיחה (scale) ויכולת ההטמעה של התכנית.
- אפקטיביות וישימות התכנית, לרבות עלות מול תועלת.
- מידת מתן המענה לתחומים המועדפים של המסלול.
- שילוב קהלי יעד מגוונים:

תחומים מועדפים:

- פיתוח תשתיות וכלים לאיתור ולמיון מועמדים, לרבות הערכת פוטנציאל ההון האנושי בקרב החברה הבדואית והנגשה שלה לתעשייה עתירת הידע בישראל, במטרה לתמרץ מעסיקים להעסקה מרחוק באזורים בהם נמצא קהל היעד.
- חשיפה לאפשרויות תעסוקה ושילוב בתעשייה של מועסקים/ות חסרי ניסיון מקצועי קודם בתעשייה עתירת הידע בישראל
- השלמת פערי ידע והכשרה מקצועית למועסקים/ות פוטנציאליים בעלי רקע רלוונטי (בהתאם לסוג האוכלוסייה והרקע שלה).
- תוכנית המאפשרת צבירת ניסיון מעשי.
- סיוע בצמצום נשירה של סטודנטים (בשנה ג+ד) במקצועות מדעי המחשב והנדסת מחשבים, אלקטרוניקה וחשמל.
- מענים ותוכניות ייעודיות למעסיקים ועידוד קליטת עובדים.
- תוכניות חשיפה ליזמות טכנולוגית.