

מודל שלושת המעגלים

מטרה: בחירה של משרות כניסה תוך התבססות על הנטיות והכישורים של הפונה.

יעדי ביניים:

- זיהוי הנטיות והכישורים של הפונה ותייעוד שלהם על הכתב.
- ליבוי האמונה ביכולת באמצעות העמקת ההיכרות של הפונה עם המסוגלות התעסוקתית שלו.

מבנה ואופן המפגש:

מומלץ לבצע כתרגיל מקדים את היהלום של הולנד (לא חובה).

שלב ראשון: פותחים עם הסבר קצר על ההבדל בין נטיות (מה שאני אוהב לעשות) וכישורים (מה שאני יודע לעשות), בוחרים את אחד המעגלים ומבקשים מהפונה לספר על עצמו ולדלות מהסיפור נטיות ו\או כישורים בהתאמה.

תפקיד המקדם לזהות אמירות כוללניות כגון "אני אוהב לעבוד עם ילדים" ובאמצעות שאלות לפרק את הסיסמאות ולנסות לפרוט את הנטיות והכישורים ככל האפשר. למשל, נשאל: מה אתה אוהב בעבודה עם ילדים? לפתור קונפליקטים בין ילדים? להעניק חום ואמפתיה? להעביר שעורי ספורט\אמנות? ועוד. עד למיצוי של תשובה מעמיקה יותר המדגישה את מגוון הנטיות והכישורים של הפונה. בכל אדם יש מגוון רחב של נטיות וכישורים ותפקיד המקדם לחלץ אותן מסיפור חייו של הפונה ולמלא את המעגלים ואף יותר.

לאחר שממלאים את שני המעגלים נבקש מהמשתתף לעצור ולהביט על הרשימה הארוכה שנוצרה ונשאל איך זה מרגיש? האם הכיר את השפע של הנטיות והכישורים שיש לו?

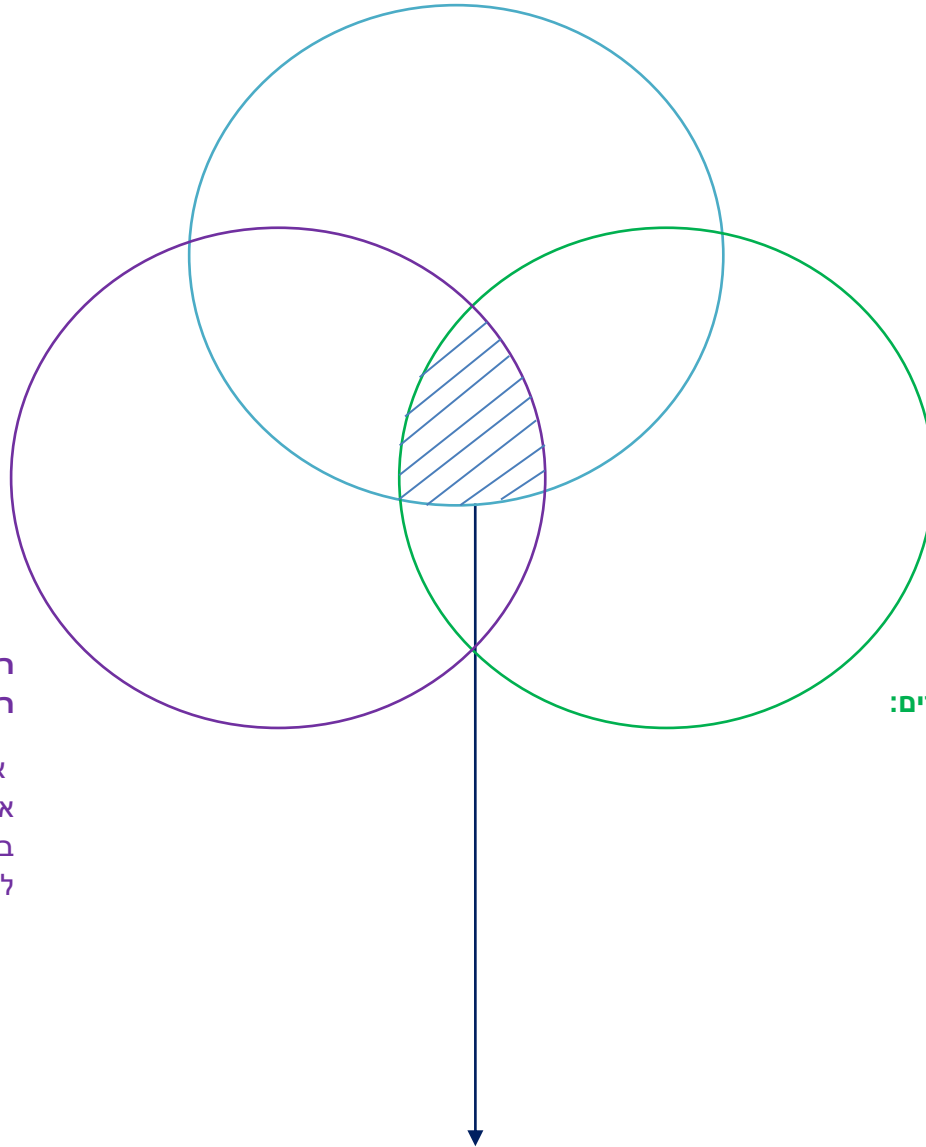
שלב שני: כעת נבקש ממנו להביט על רשימת הנטיות והכישורים ולהציע את כל התפקידים הקיימים האפשריים שיכולים היו להתאים לאדם עם נטיות וכישורים כמו ברשימה מבלי לסנן ולשלול אף אפשרות, כאילו הוא מציע אותן לאדם אחר.

שלב שלישי: כעת על המשתתף לבחור מתוך רשימת התפקידים, 3 אפשרויות רלבנטיות עבורו ושעונות על הקריטריונים של משרת כניסה. במידה וחסרה היכרות עם תפקיד מסוים מומלץ לעבור לתחקיר משרה.

מודל שלושת המעגלים מאפשר למשתתף לחשוב מחוץ למגבלות החברה, הצרכים המידיים או המובן מאיליו שלו. יחד עם זאת לא ניתן להסתמך על המודל בפני עצמו ללא התבוננות על יתר השיקולים של המשתתף בבחירת מקצוע.

מודל שלושת המעגלים

מעגל הנטיות: מה אני אוהב, מה התחביבים שלי, ממה נהייתי במקומות העבודה שלי, מהן האותיות ביהלום הולנד



**רעיונות למשרות
רלוונטיות**

אילו שילובים
אפשריים ניתן למצוא
בין הניסיון והכישורים
לבין הנטיות

מעגל הניסיון וכישורים:

מה אני מביא איתי,
ניסיון תעסוקתי,
התנדבויות, השכלה,
תעודות, כישורים
ומיומנויות.

**בחירת 3 משרות כניסה תוך התאמה למציאות עולם
התעסוקה, לאחר בחינת מודעות דרושים.**