



---

# דוח תעסוקה 2022

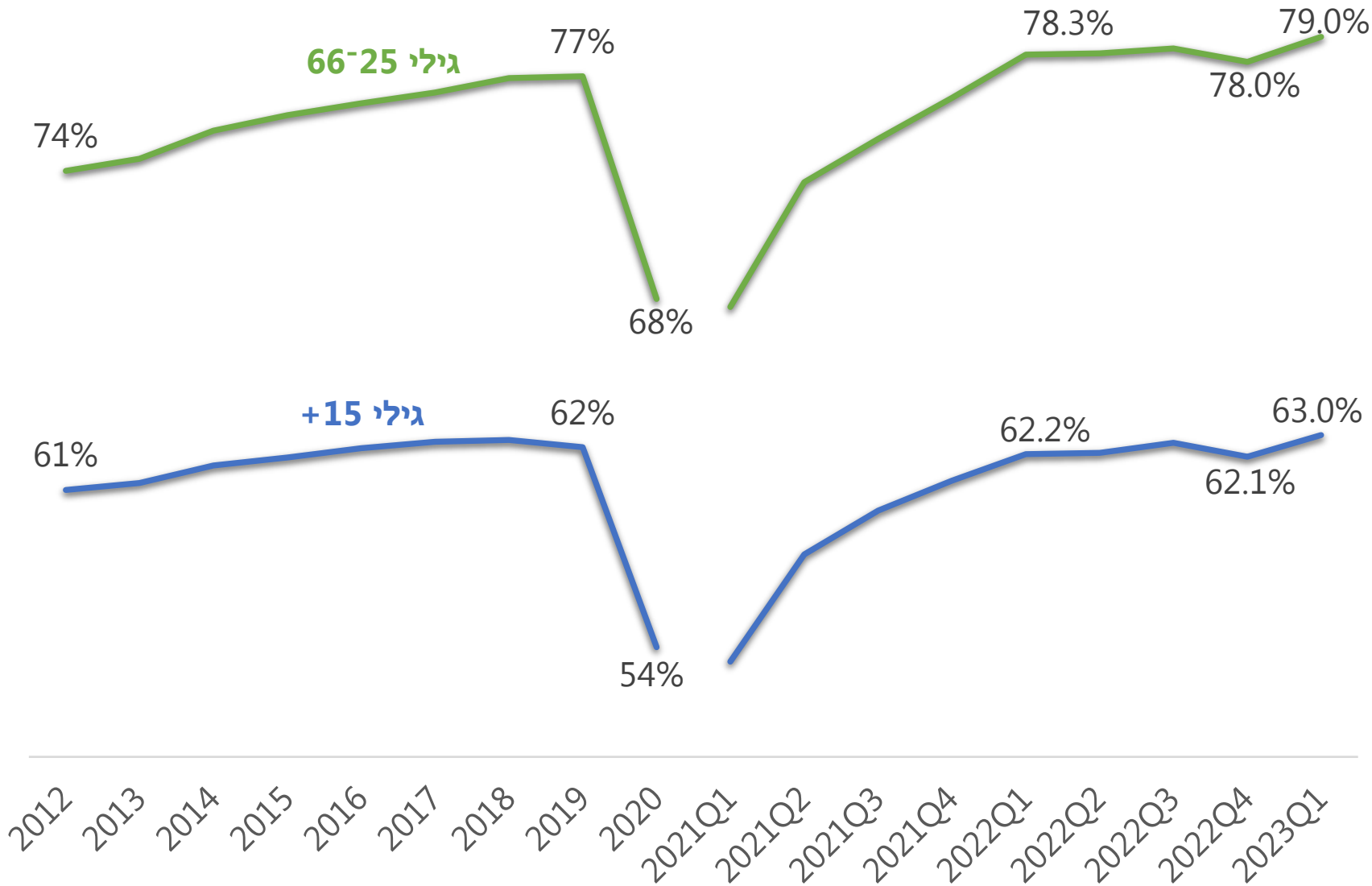
## תרשימים ונקודות עיקריות

---

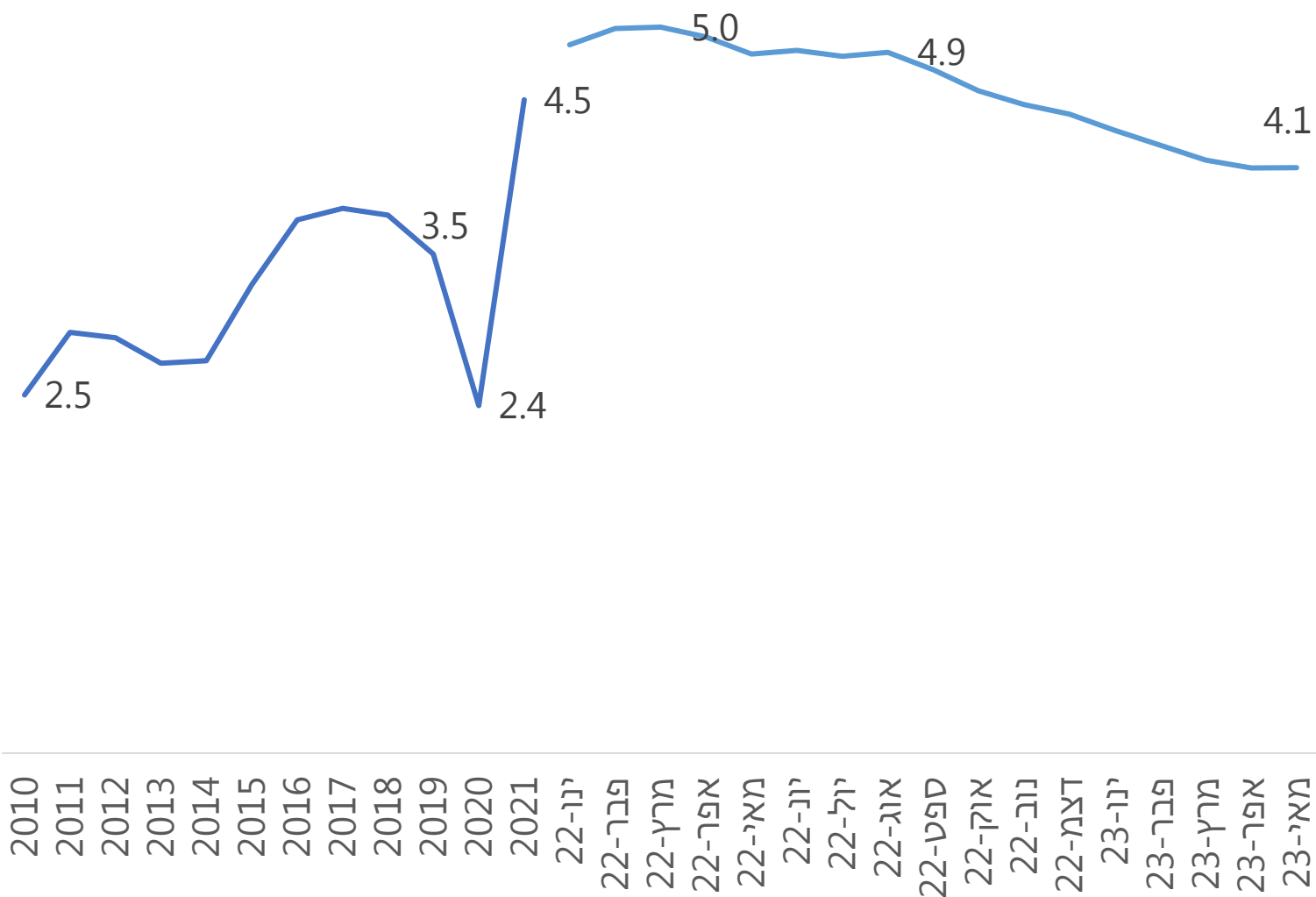
אגף אסטרטגיה, יוני 2023  
כותבי הדוח: גיא יוחי הרפז, הדס פוקס, אורי גרופל, נילי בן טובים,  
טל גוטשטיין, רוני שניצר



- שיעור אבטלה חזר לרמתו לפני המשבר.
- נמוך בהשוואה היסטורית.
- למרות אינדיקציות שונות על האטה (תחזיות, משרות פנויות...) שיעור האבטלה נשאר נמוך.

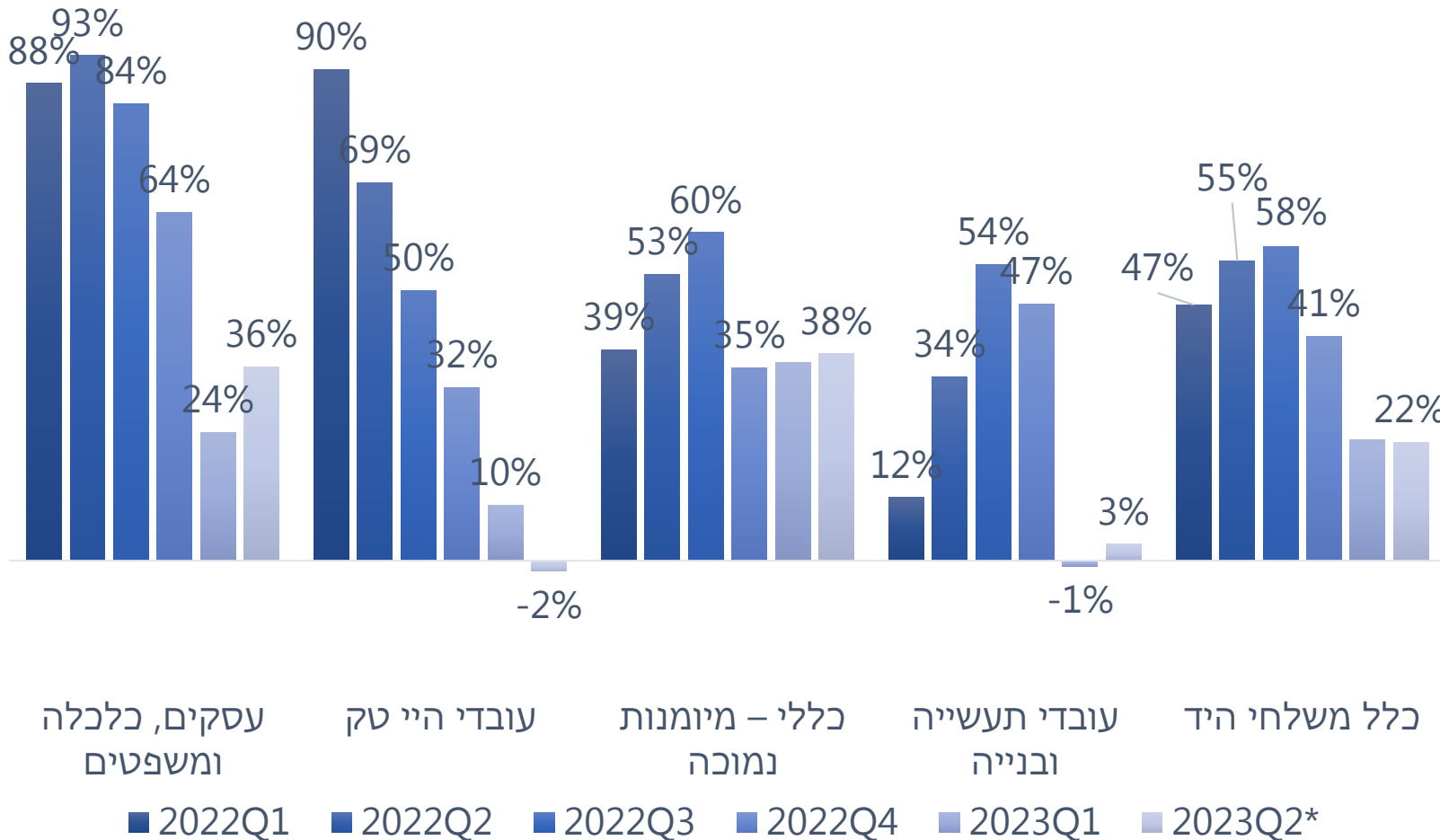


- שיעור תעסוקה דומה ללפני המשבר ונמוך היסטורית עבור +15.
- גילאי עבודה עיקריים, שיעור תעסוקה גבוה מאשר לפני המשבר וגבוה היסטורית.
- תעסוקת +15, עלתה בעשור האחרון בכ-1.4 נקודות אחוז בלבד. תעסוקת גילי העבודה העיקריים באותה תקופה עלתה בכ-4.5 נקודות אחוז.
- סיבה עיקרית לפער היא הזדקנות האוכלוסייה (אחראית לירידה של כ-1.8 נקודות אחוז בעשור האחרון)



- בתחילת שנת 2022 המשיכה העלייה בשיעור המשרות הפנויות, שהגיעו לשיא של 5% מתוך כלל המשרות.
- באופן חריג, מספר המשרות הפנויות במהלך 2022 ובמחצית הראשונה של 2023 היה גבוה ממספר המובטלים.
- בשליש האחרון של השנה ובתחילת 2023 החלה מגמת התמתנות בשיעור המשרות הפנויות.

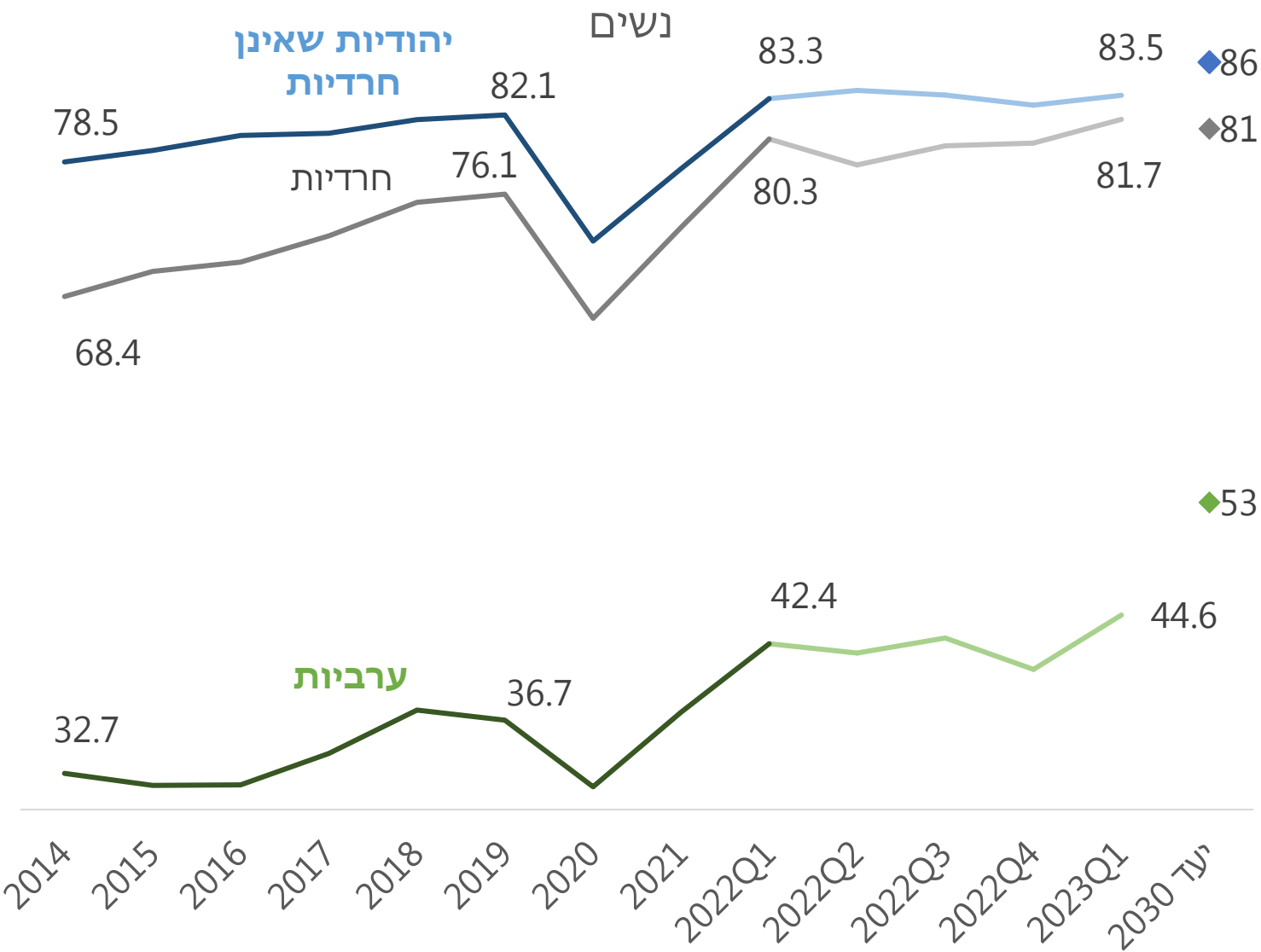
### משרות פנויות במשלחי יד מקובצים נבחרים (שיעור השינוי 2022 יחסית ל-2019)



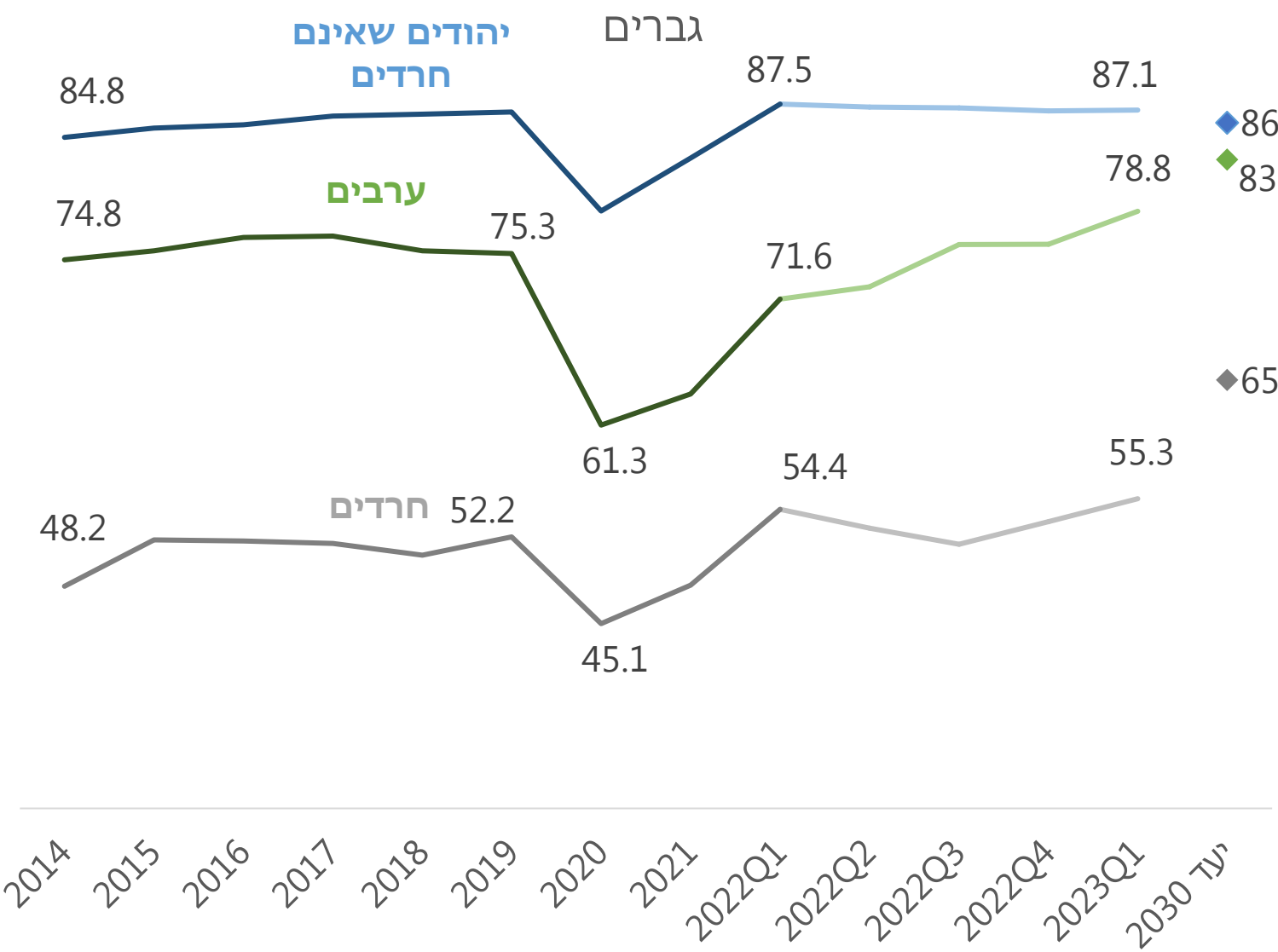
- הייטק עלה מהר וירד - בעיקר מתכנתים, שאר משלחי יד הייטק פחות תנודתיים.
- ביקוש למנתחי נתונים נותר גבוה (עלה בכ-145%)
- ביקוש ללא אקדמאים עלה בצורה מתונה יותר אך נותר גבוה יחסית. גם בין עבודות שלרוב עובדים בהם צעירים אבל לא רק.
- ביקוש לתעשייה ובנייה עלה בעיקר במחצית השנייה של השנה.

משלחי היד בשלוש ספרות קובצו לעשר קבוצות לפי תחום עיסוק 2Q2023 מתבסס על אפריל ומאי בלבד

מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה במשרד העבודה לנתוני סקר משרות פנויות של הלמ"ס



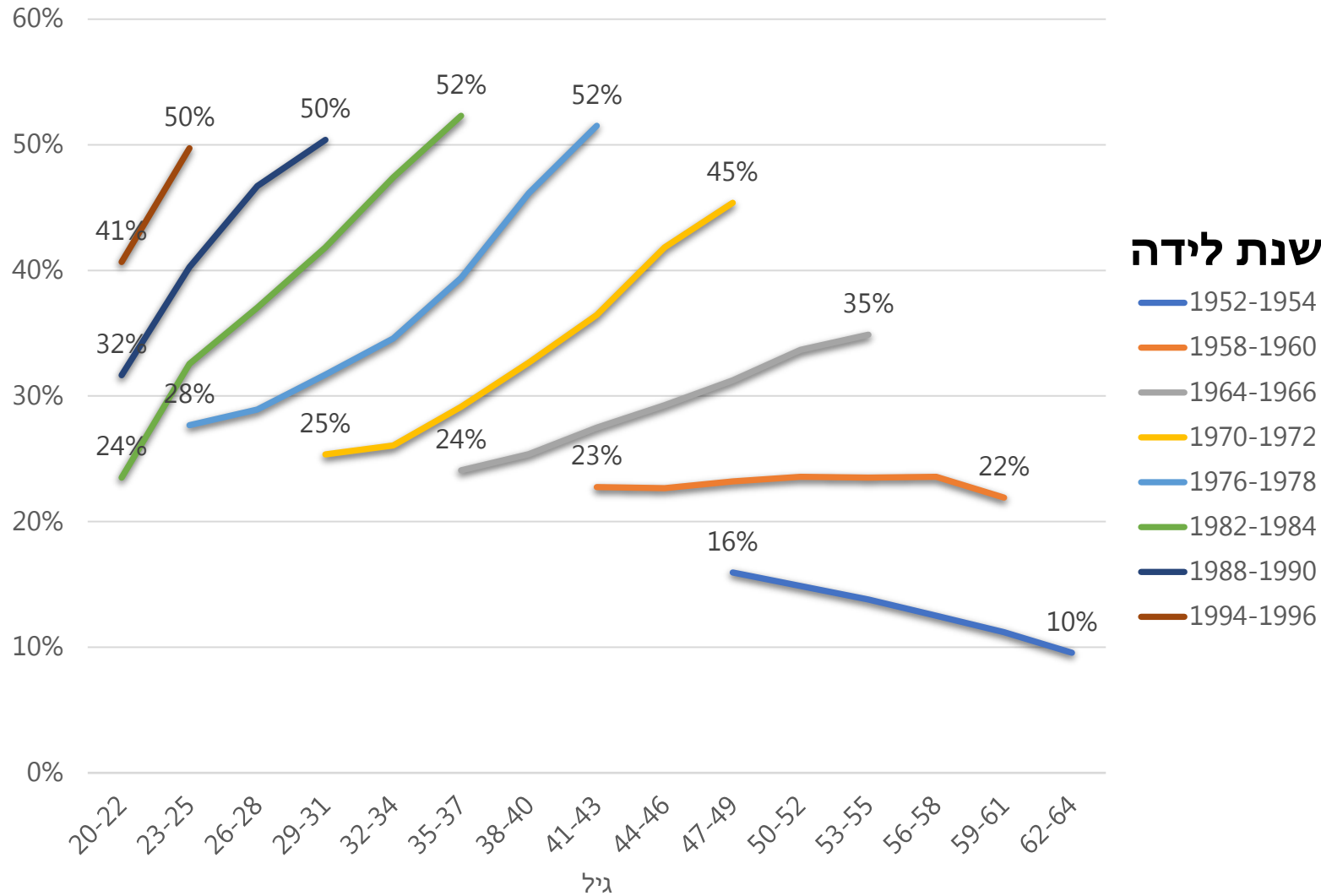
- תעסוקת נשים במגמת עליה, במיוחד ערביות וחרדיות.
- אצל חרדיות נפוצה מאוד עבודה במשרה חלקית (ב-2021): 44% מהחרדיות עבדו בעבודה חלקית. יחסית ל-14% ו-24% מהערביות ומהיהודיות שאינן חרדיות בהתאמה.



- גברים ערבים נפגעו קשה בקורונה אבל התאוששו.
- גברים חרדים פחות או יותר בסטגנציה, עלייה מאז 2022.
- אצל חרדים נפוצה מאוד עבודה במשרה חלקית (ב-2021): 19% מהחרדים עבדו בעבודה חלקית. יחסית ל-8% ו-11% מהערבים ומהיהודים שאינם חרדים בהתאמה.



שיעור המועסקות בקרב הנשים הערביות על פי גיל ושנת לידה, 2001–2019



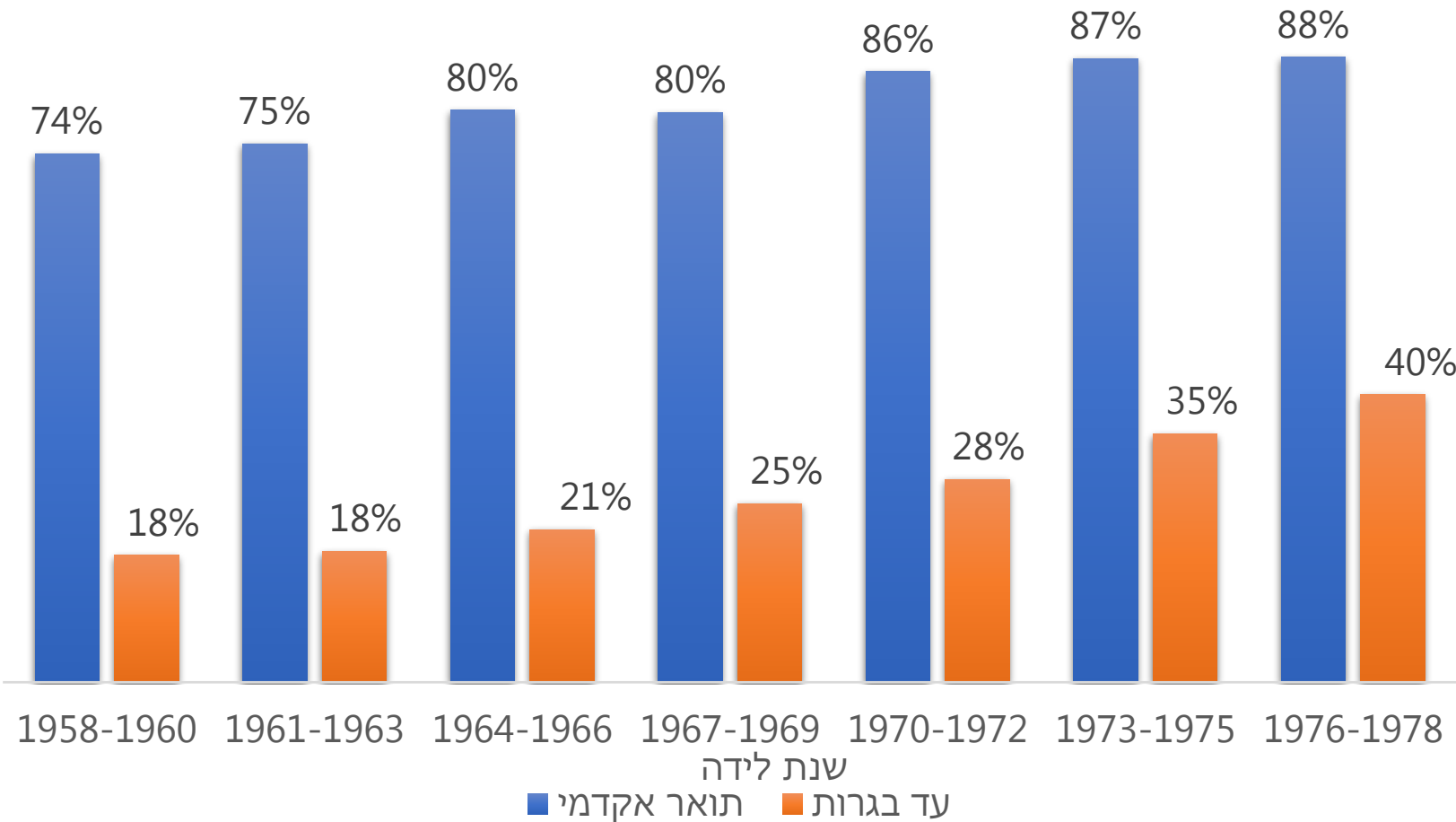
- גידול משמעותי בתעסוקת ערביות.
- גם בגלל שקוהורטות צעירות עובדות יותר.
- וגם בגלל שבאותה קוהורטה שיעור התעסוקה עולה.





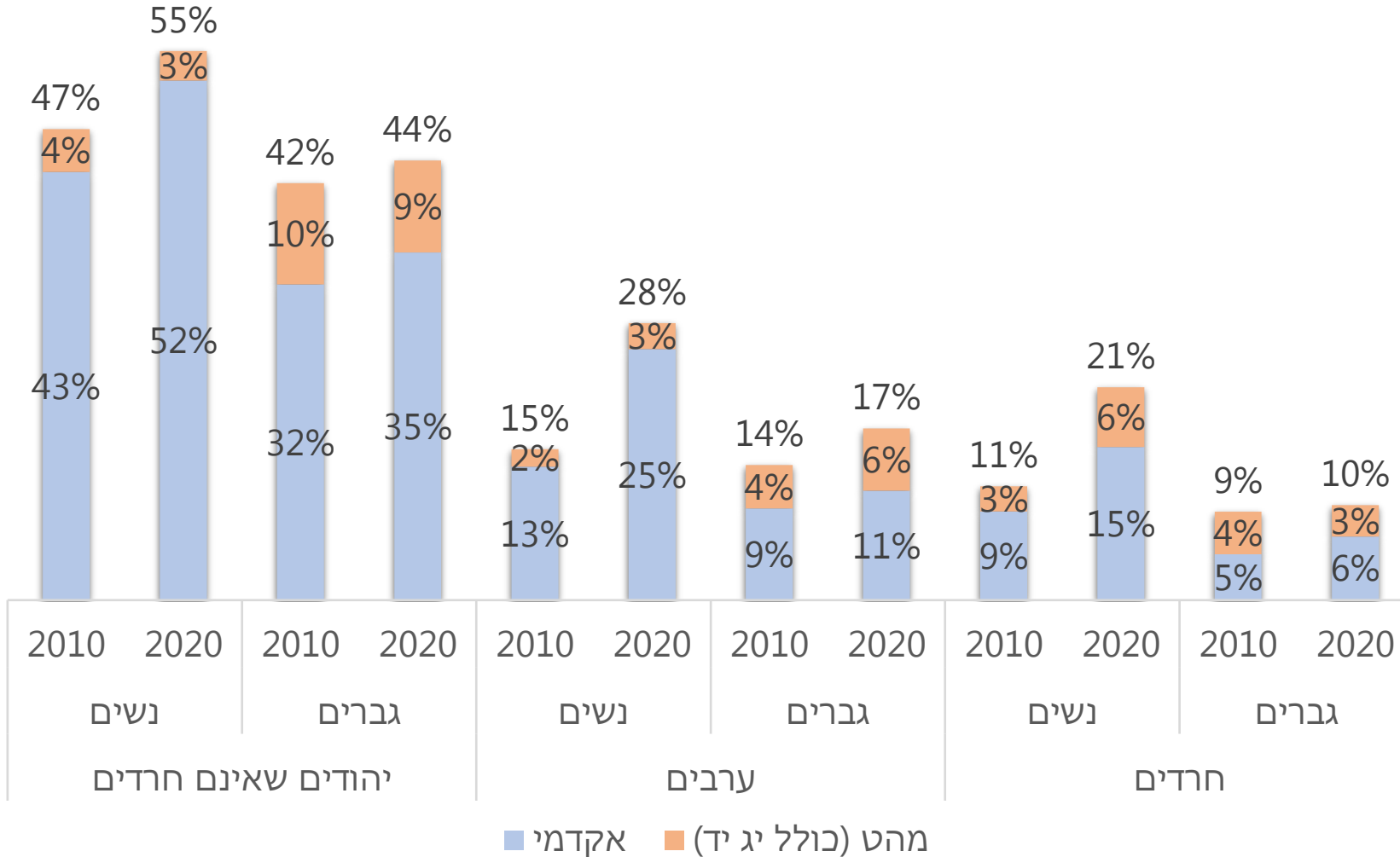
### שיעור התעסוקה של נשים ערביות בנות 41-43 ברמות השכלה שונות על פי שנות לידה, 2001-2019

- גידול נובע גם מעלייה בהשכלה וגם מעלייה בתעסוקה של הלא משכילות.



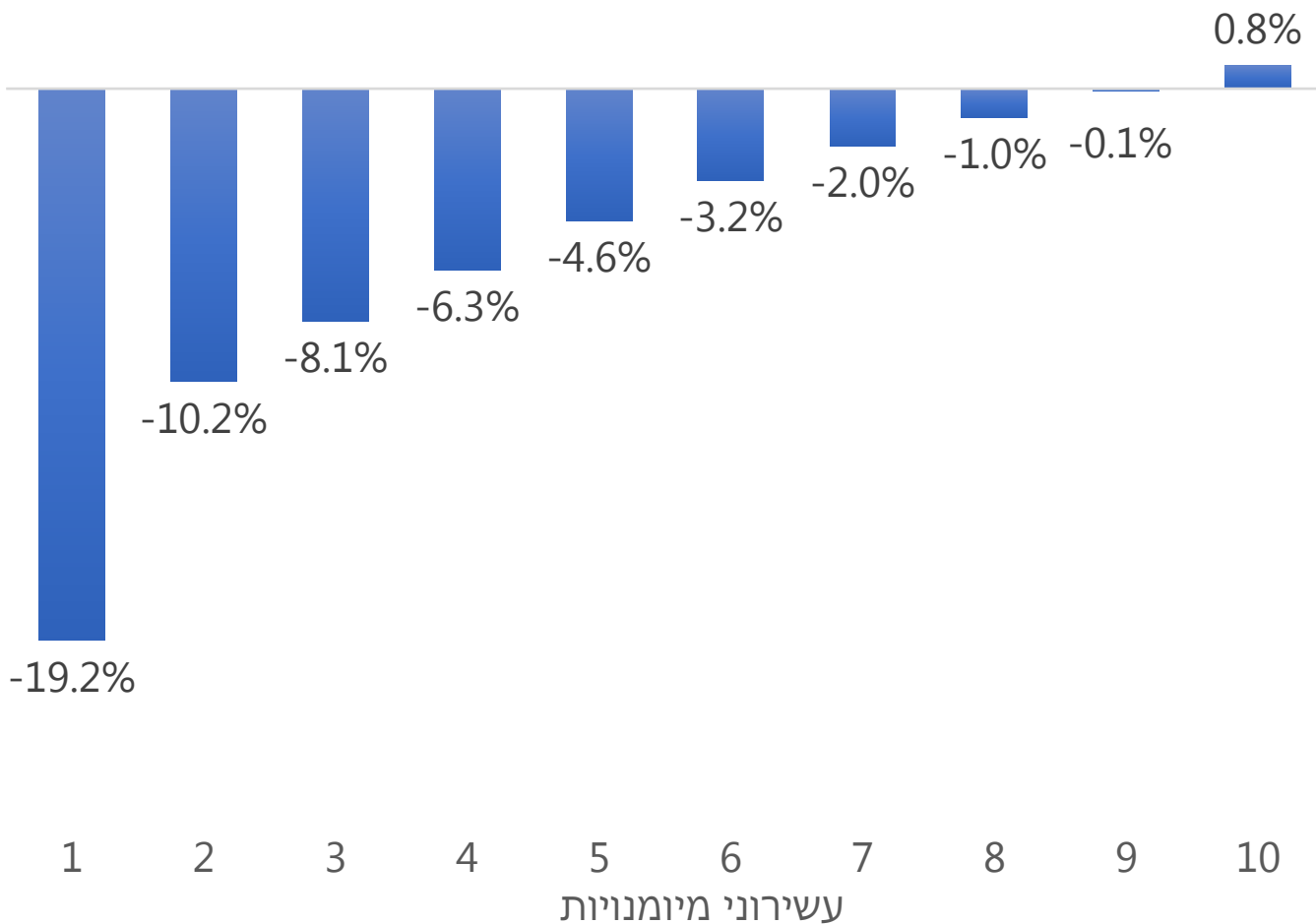
מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה במשרד העבודה לנתוני הלמ"ס

## שיעור בעלי השכלה מעל לבגרות בקרב בני 30-34



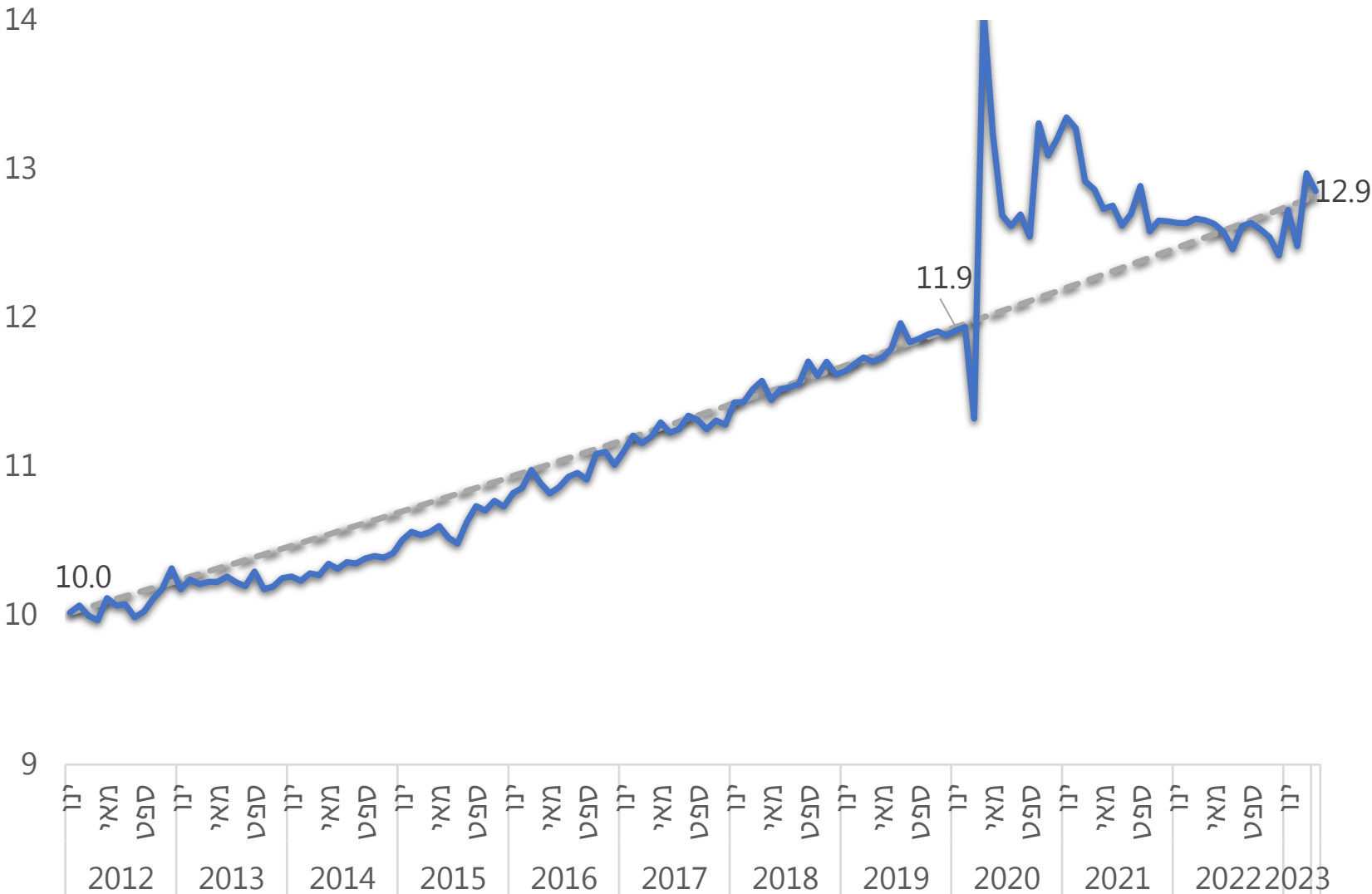
- גידול באקדמיה בעיקר של נשים.
- גידול ניכר בבוגרות מה"ט בקרב נשים חרדיות, בעיקר הנדסאיות תוכנה.
- מהט מהווה חלק משמעותי בהשכלה של גברים ערבים ונשים חרדיות.

פער במיומנויות בין ישראל ל- OECD לפי  
 עשירונים, 2015

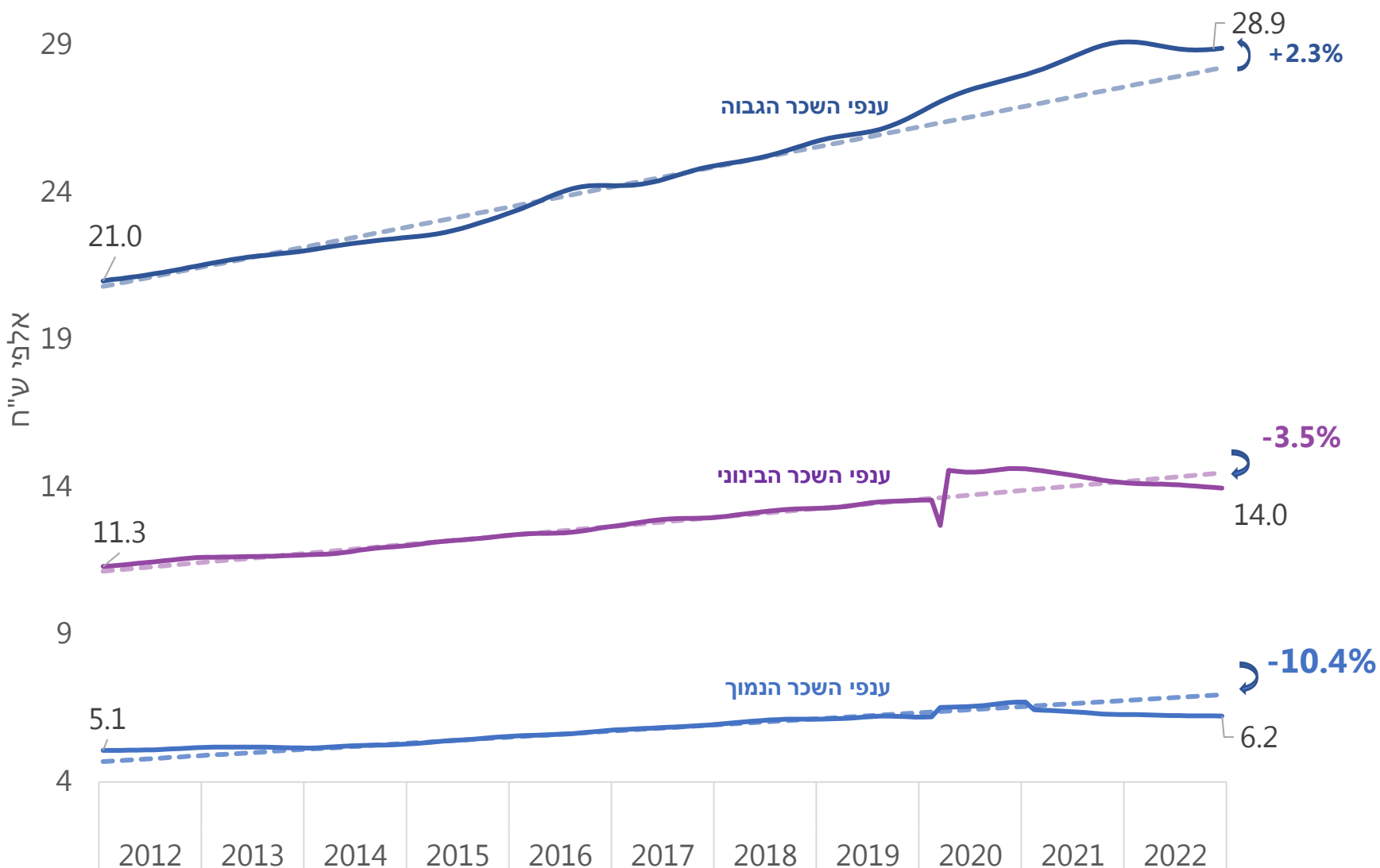


- סיבה עיקרית לפער בפריזון הוא הפער בכישורים.
- הפער בכישורים גדל ככל ששורדים בעשירונים.

## שכר ממוצע לשכיר (אלפי ₪, מחירי מרץ 2023)

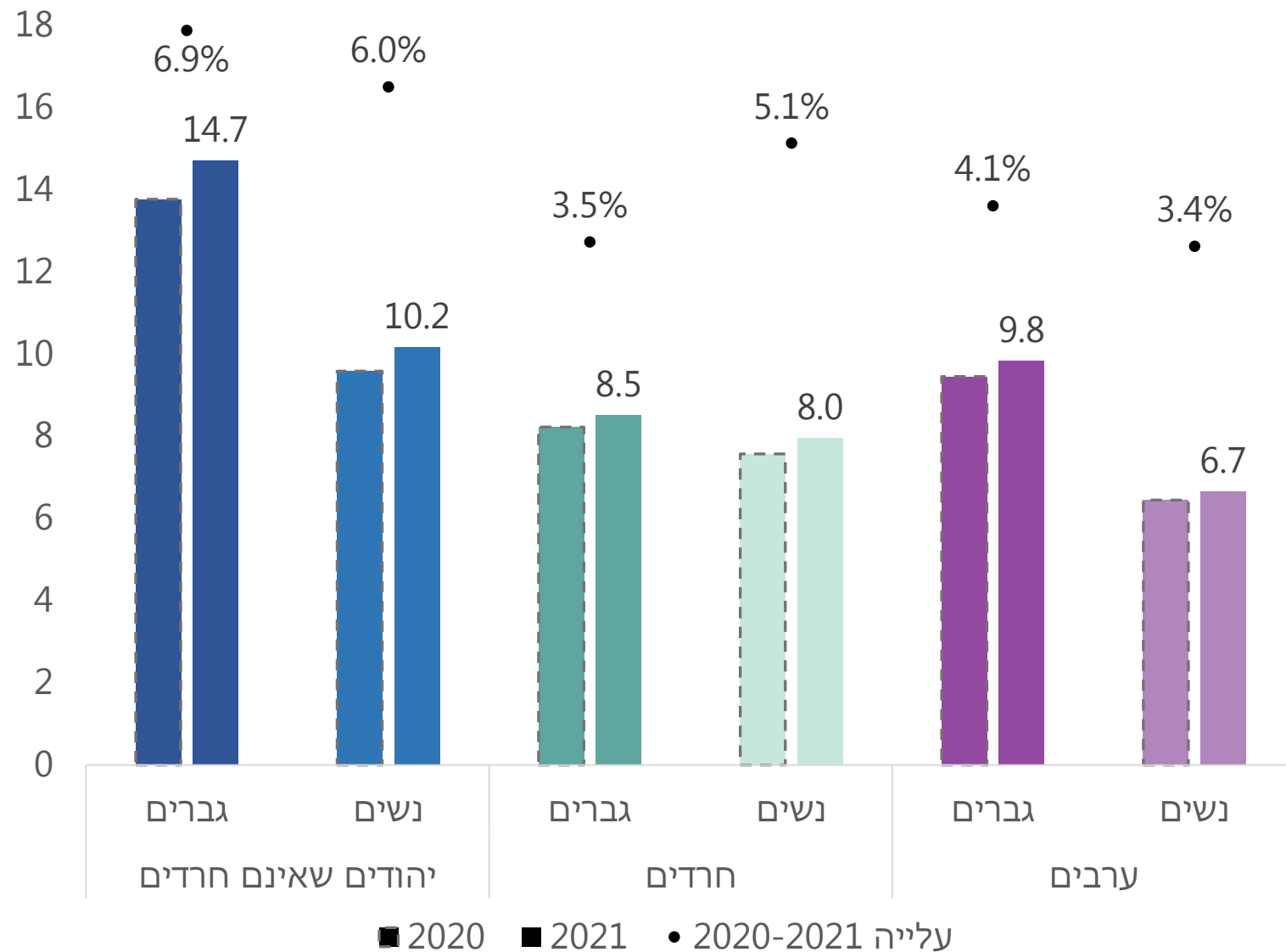


- בשנים 2012-2019 השינויים בשכר הממוצע היו יחסית יציבים (עליה ריאלית של 2.2% בשנה).
- בתחילת משבר הקורונה עלה השכר הממוצע בצורה חדה (כיוון שבעלי שכר נמוך רבים יצאו משוק העבודה).
- בשלוש השנים האחרונות נמצא השכר הריאלי במגמת ירידה ובסוף שנת 2022 הוא חזר למגמה.
- הגידול במרץ נובע בעיקר מהבונוס החד פעמי לעובדי המדינה.
- באפריל היה עדכון של שכר המינימום, עליה של כ-300 ₪.



מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה במשרד העבודה לנתוני שכר למשרת שכיר של הלמ"ס

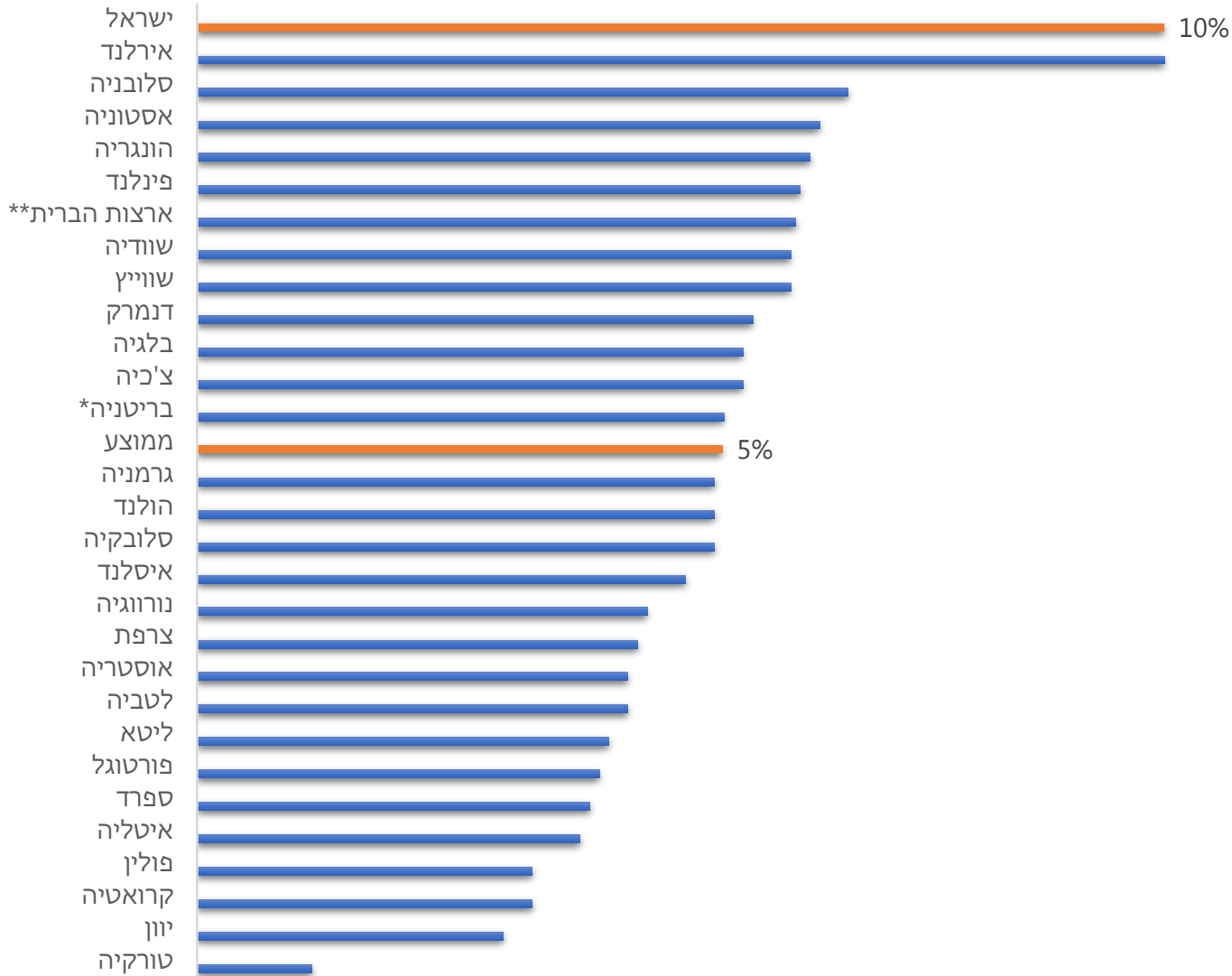
- ענפי המשק חולקו ל-3 קבוצות לפי השכר הממוצע בענף.
- ניתן לראות כי ענפים עם שכר ממוצע גבוה התחזקו מעל למגמות העבר, ענפים עם שכר ממוצע נמוך נחלשו וענפים עם שכר בינוני ירדו מעט ביחס למגמות העבר (ירידה של 3.5%).
- משמעות הדבר היא שהפערים בין הענפים עם משכורת גבוהה ונמוכה גדלו בקצב גבוה יותר ממגמות העבר, ואי השוויון במשק גדל.



- יש הרבה רעש בנתונים מכיוון שאלו נתוני 2020 ו-2021.
- פערים בין האוכלוסייה היהודית שאינה חרדית לשאר עלה.
- חלק בגלל הגידול בהייטק
- ייתכן שחלק נוסף בעקבות כניסה לתעסוקה.



### אחוז המועסקים בענפי ההייטק בשנת 2021, לפי מדינה



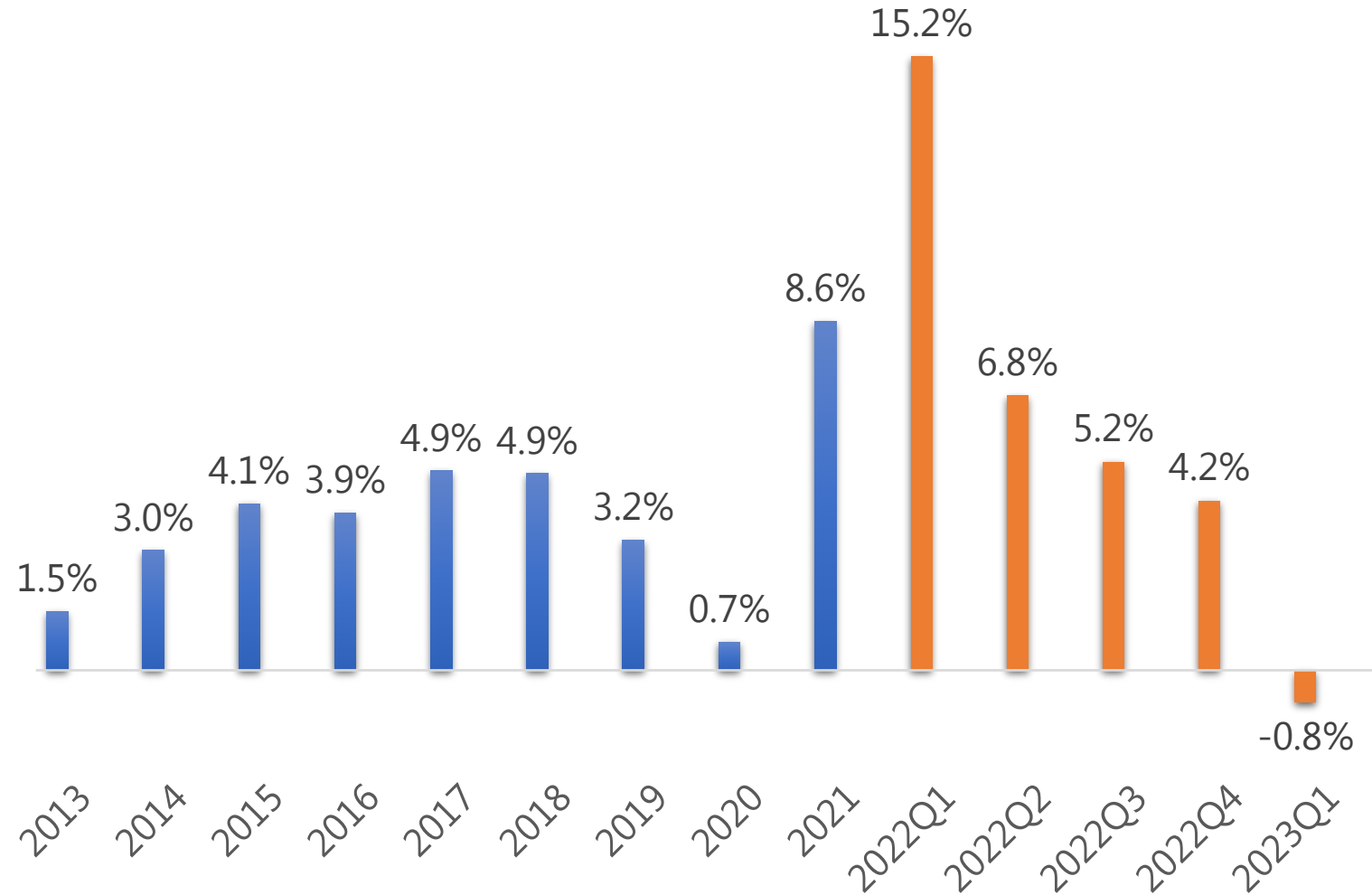
• שיעור עובדי ההייטק בישראל חריג.

• הפער במיומנות בין ההייטק הישראלי לשאר

גבוה יחסית.

### שיעור המשרות שנוספו בענף ההייטק במונחים שנתיים

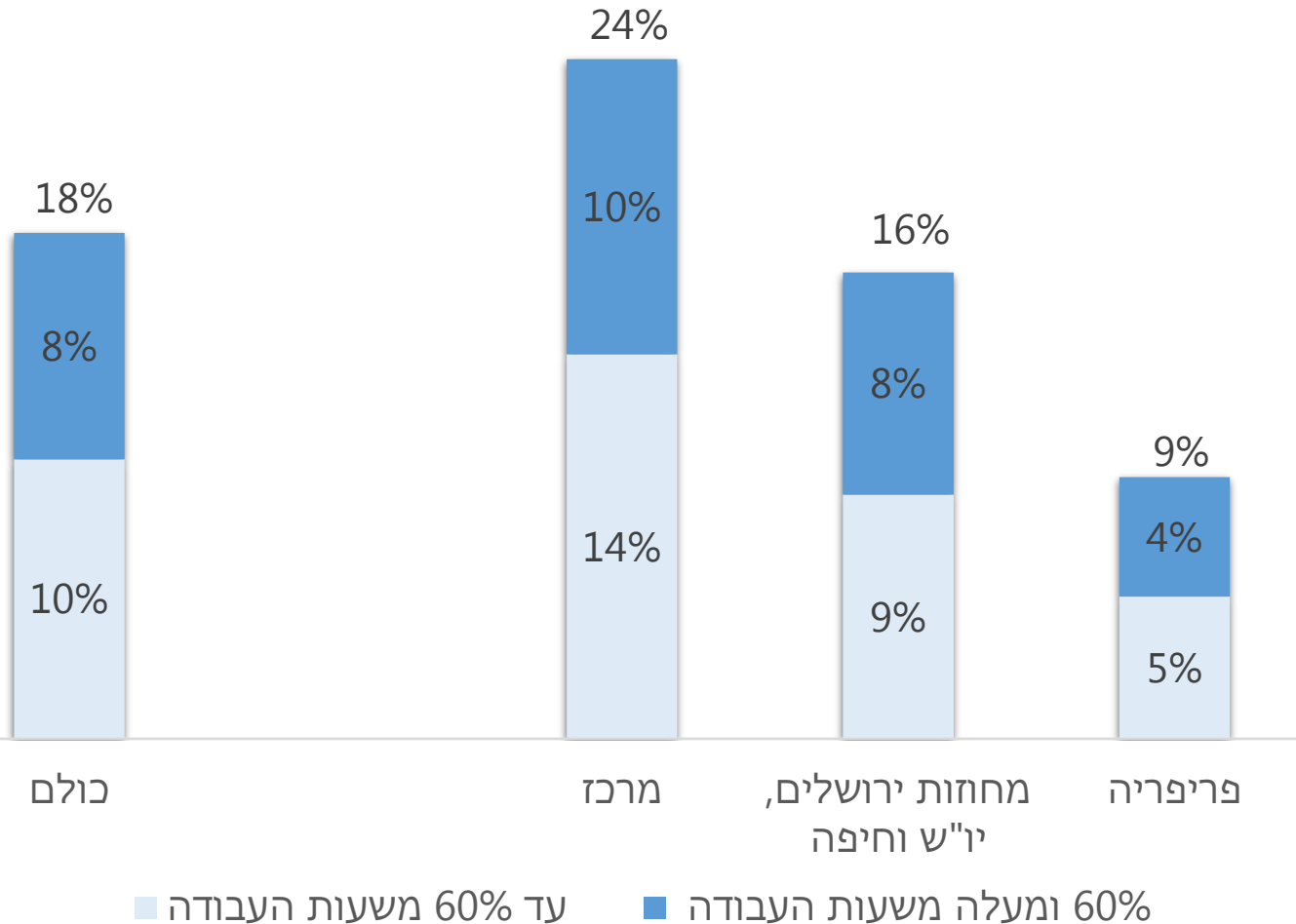
- ההייטק גדל בצורה משמעותית במהלך 2021.
- האטה החלה במחצית השנייה של 2022 והמשיכה לתוך שנת 2023.



מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה במשרד העבודה לנתוני משרות שכיר של הלמ"ס



### שיעור עובדים מהבית לפי אזור מגורים (2022, גילי 25-66)



- עבודה מהבית נשארה חלק משמעותי משוק העבודה.

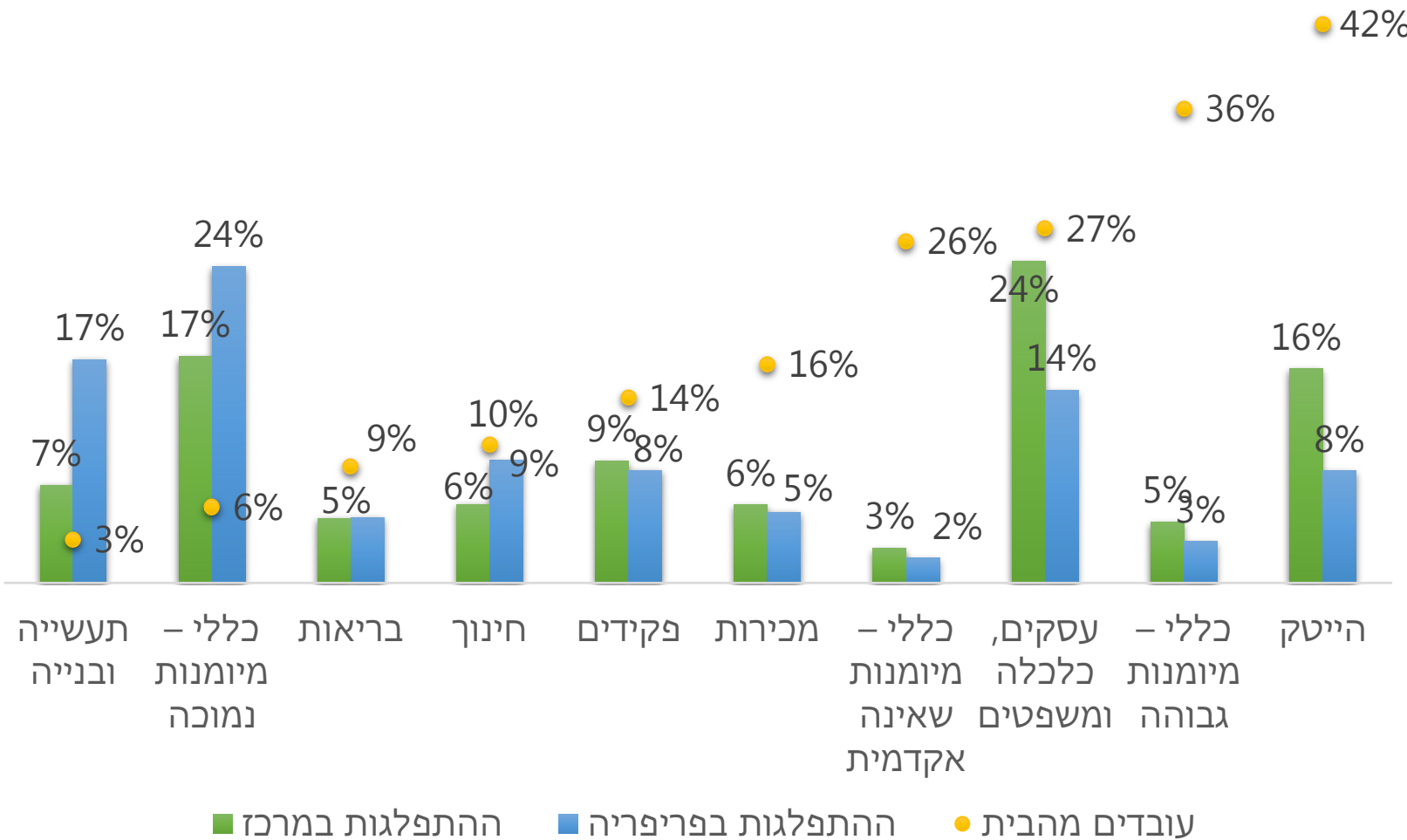
- העבודה מהבית נפוצה יותר במרכז.

- גם בעובדים מהבית בכלל וגם בפרט

בעובדים שעובדים לפחות 60% משעות העבודה שלהם מהבית.

## התפלגות עובדים ועבודה מהבית לפי אזור מגורים וקבוצת משלחי יד (גילי 25-66, 2022)

- חלק מהסיבה לפערים בעבודה מהבית הם פערים בתמהיל המקצועות.



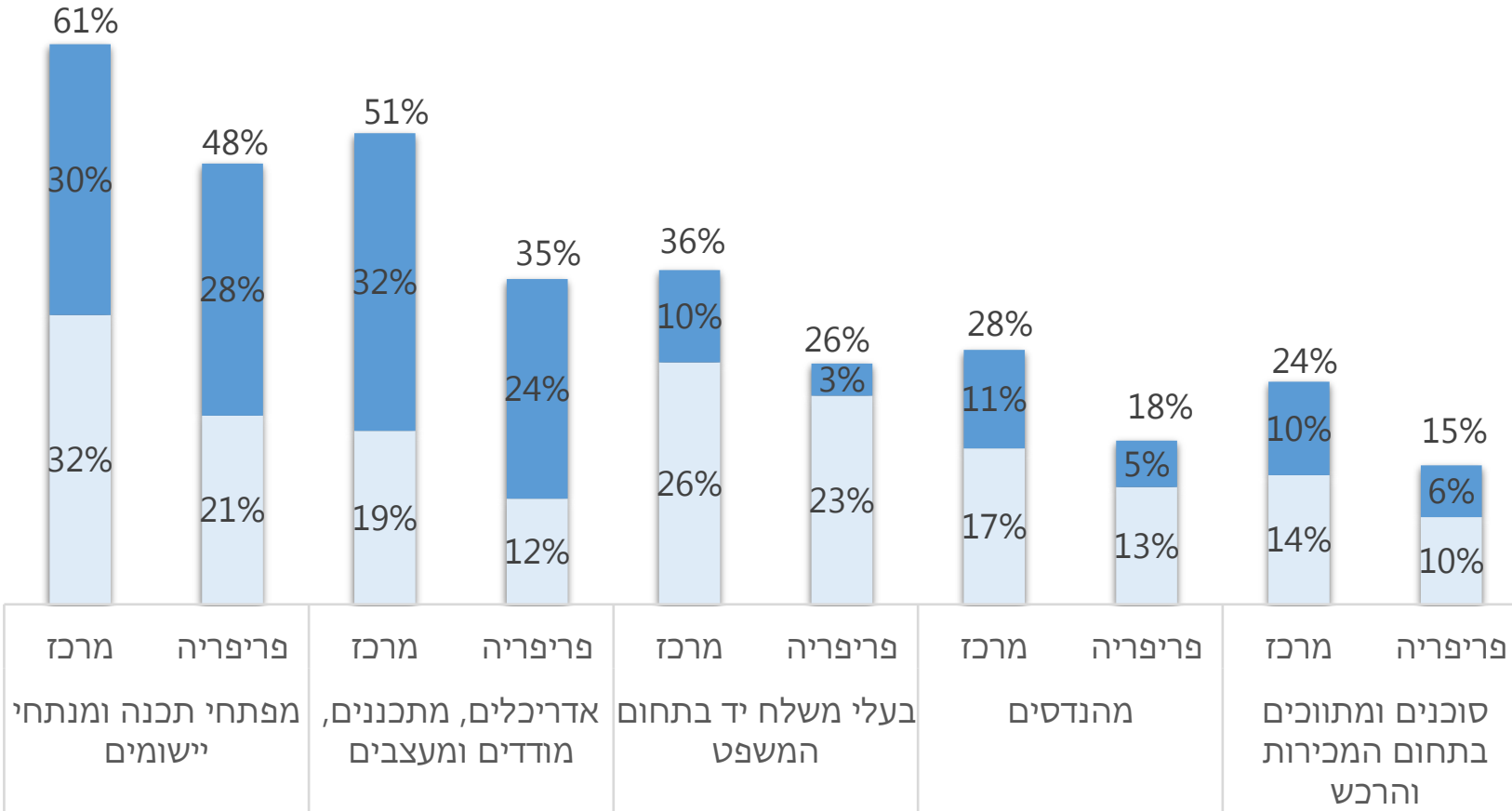
מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה במשרד העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס

# שיעור עובדים מהבית, משלחי יד נבחרים

## עבודה מהבית נפוצה יותר במרכז גם בין עובדים בעלי משלחי יד דומים

שיעור עובדים מהבית לפי אזור מגורים ומשלח יד (משלחי יד ב-3 ספרות משלחי יד נבחרים, 2022)

- הפערים במשלחי היד אינם מסבירים במלואם את הפערים.

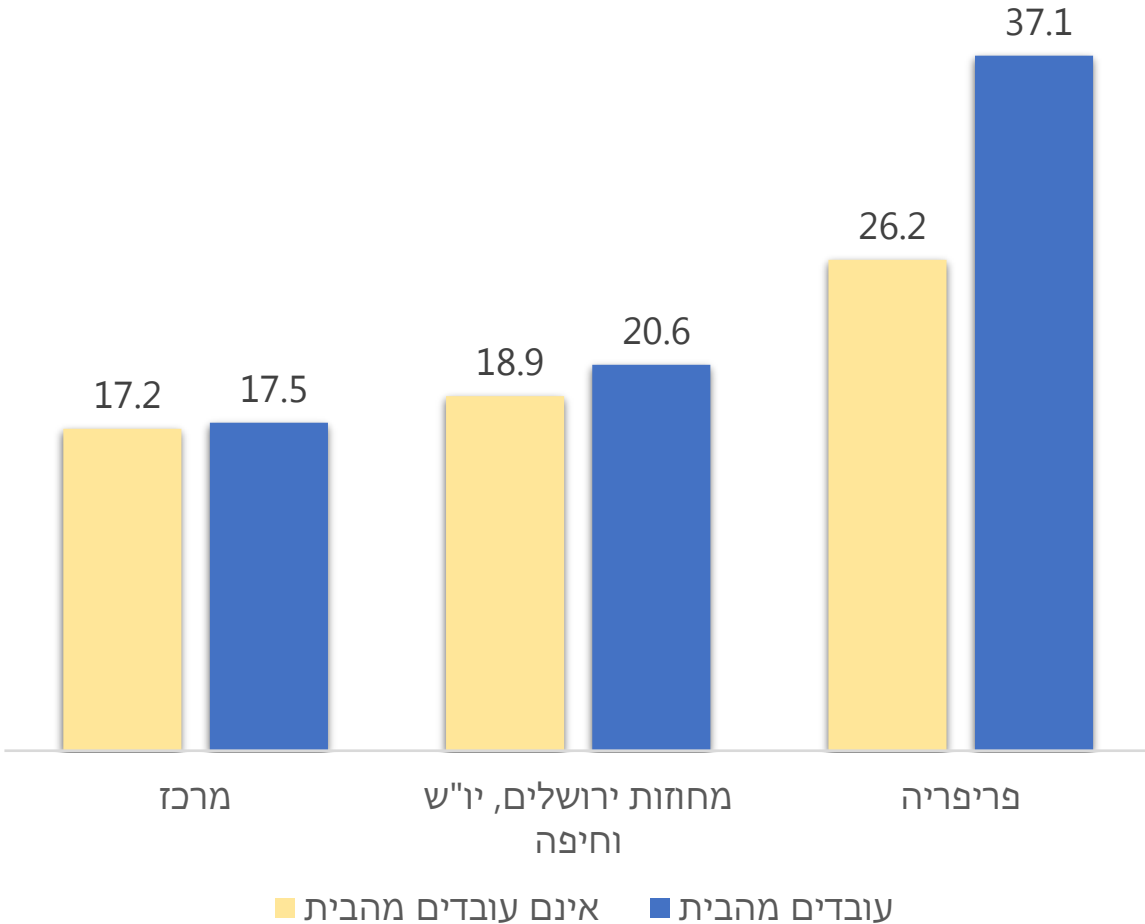


עד 60% משעות העבודה מהבית | מעל 60% משעות העבודה

מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה במשרד העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס

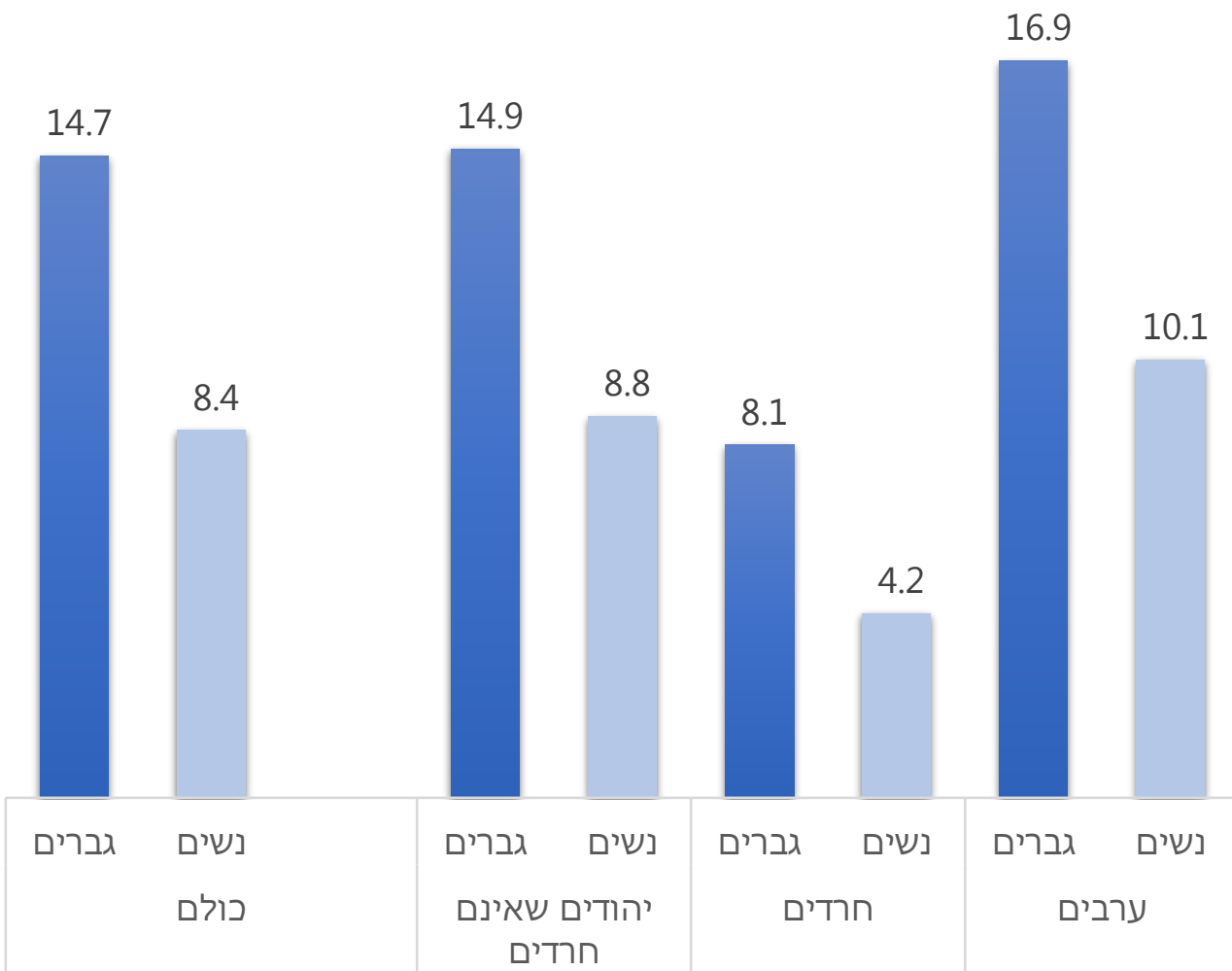


### מרחק בין מקום המגורים למקום העבודה לבעלי משלח יד הייטק, 2022 (ק"מ)



- בניגוד לעובדים מאזורים אחרים, עבור עובדים מהפריפריה קיים פער משמעותי במרחק מהעבודה, בין עובדים אשר משלבים בעבודתם עבודה מהבית לאלו שלא.
- ישנן מספר הסברים אפשריים, לדוגמה:
  - עובדים מהפריפריה, שיש להם את האמצעים/היכולת לעבוד מהבית, מרחיבים את האזורים בהם הם מחפשים עבודות.
  - לעובדים מהפריפריה שמראש עובדים במקומות רחוקים יותר (אולי במרכז) היה תמריץ חזק יותר לקבל מהמעסיק את האפשרות לעבוד מהבית.
  - אולי עסקים מהמרכז, נוטים לאפשר לעובדיהם לעבוד מהבית. לכן עובדים שמראש עבדו במרכז עבדו יותר מהבית.

המרחק בין יישוב מגורים ליישוב של מקום העבודה,  
לפי קבוצות אוכלוסייה, 2022 (ק"מ)



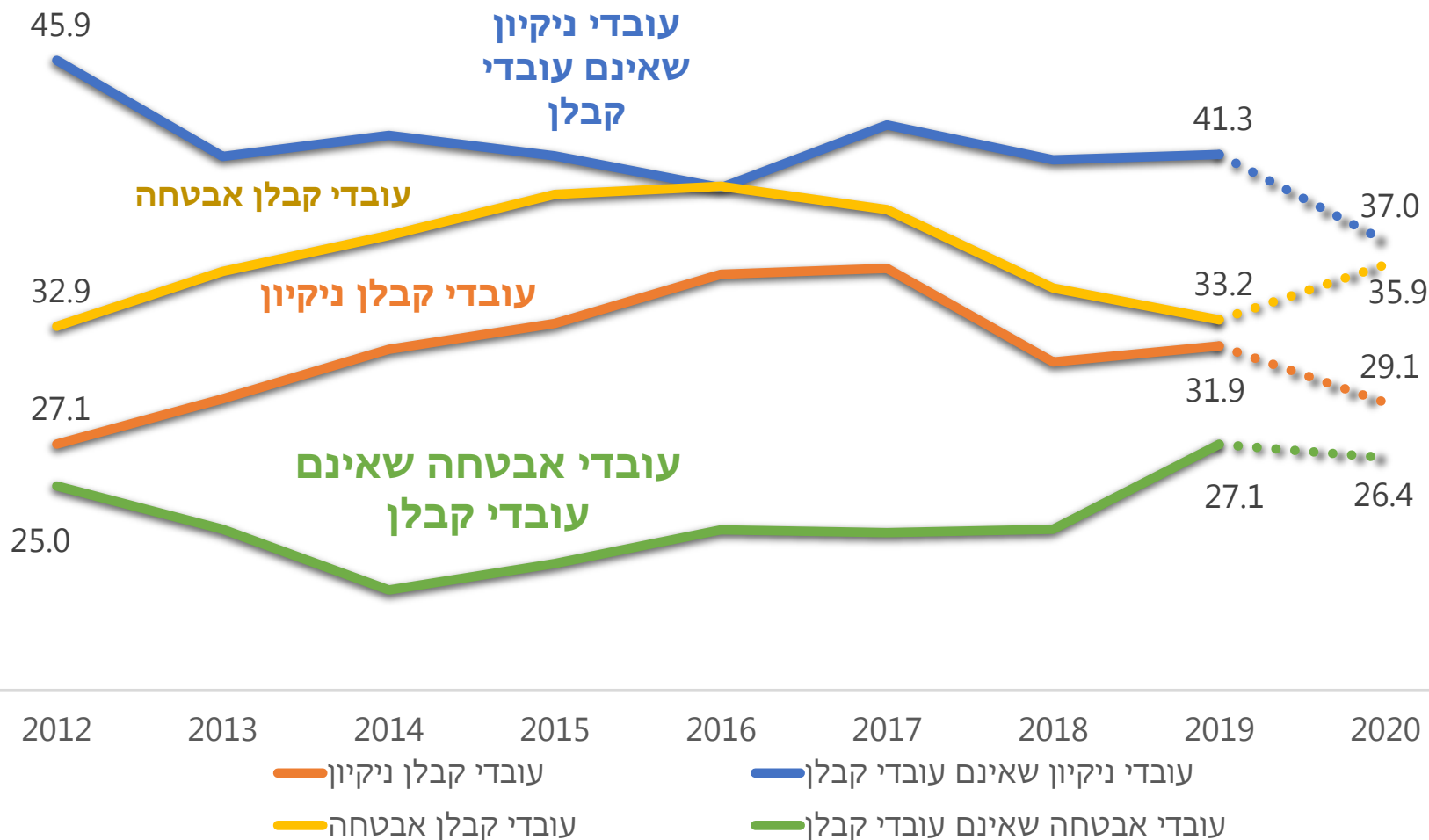
- יש פערים משמעותיים במרחק בין מגורים לעבודה בין גברים לנשים.

- יכול ללמד על פוטנציאל העבודה מהבית עבור נשים.

- נשים "מנצלות" יותר את העבודה מהבית.



מספר עובדי ניקיון ואבטחה (עובדי קבלן ושאינם עובדי קבלן, אלפים)



- בישראל מועסקים כ-65 אלף עובדי קבלן באמצעות מעל 1,500 חברות קבלן בעלות רישיון.

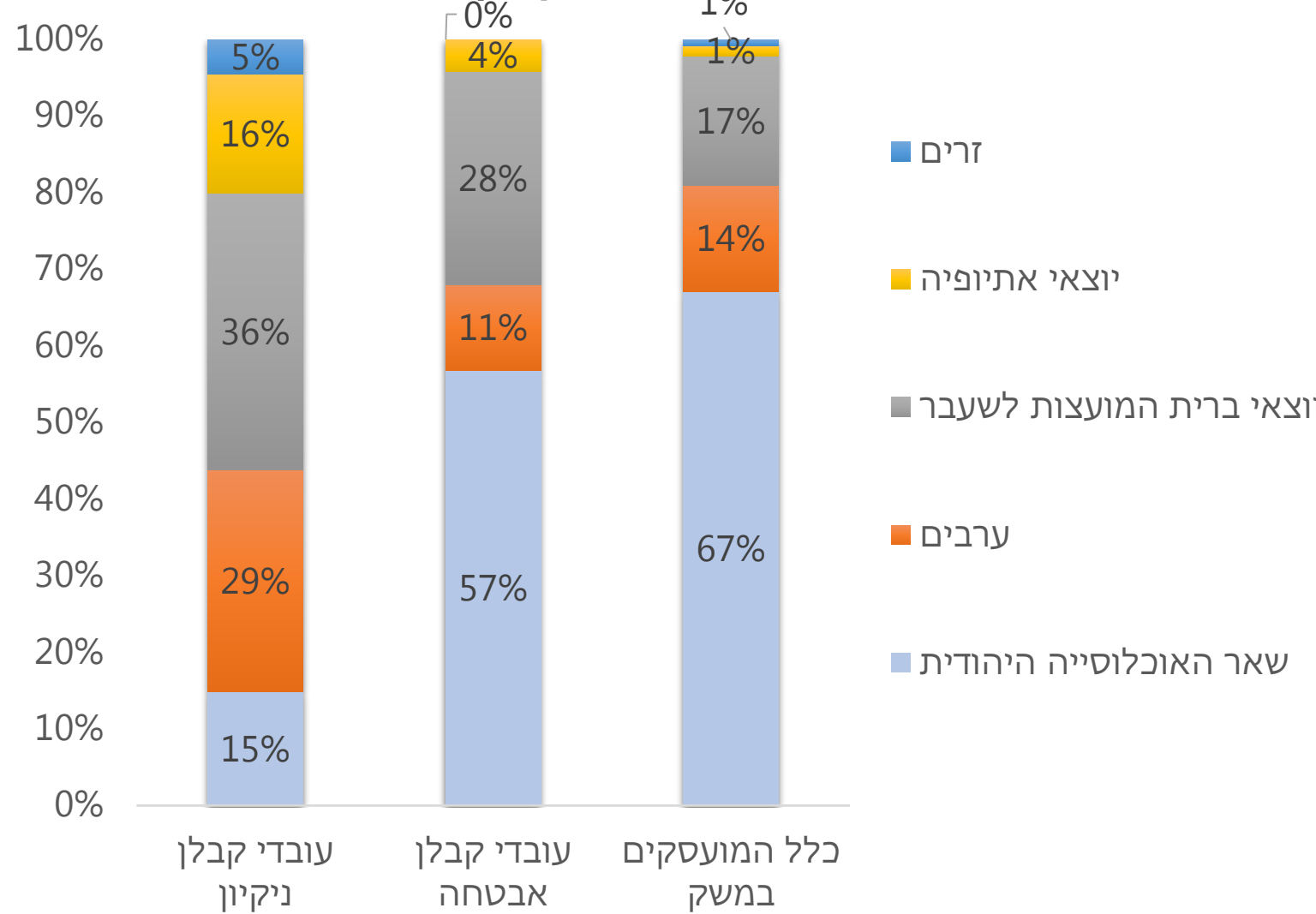
- עובדים אלו מהווים 1.6% מהמועסקים בישראל.

- מספר זה הגיע לשיא בשנים 2016-2017 ומאז הוא נמצא בירידה.

- בשנת 2019 44% מעובדי הניקיון ו-55% מעובדי האבטחה בישראל הועסקו בצורה קבלנית.



### התפלגות עובדי קבלן



- מבין עובדי הקבלן ניקיון קיים ייצוג גדול יותר של ערבים, יוצאי ברית המועצות ויוצאי אתיופיה.
- עובדי אבטחה הם במקרים רבים צעירים שעובדים באבטחה תוך כדי לימודים.
- עובדי קבלן ניקיון הם עובדים חלשים יותר.