



הרשות להשקעות
ולפיתוח התעשייה
והכלכלה

הרשות להשקעות מסלולי הון אנושי

גיל אלוני

מנהל תחום מסלולי הון אנושי





הרשות להשקעות
ולפיתוח התעשייה
והכלכלה

הרשות להשקעות מסלולי הון אנושי

סך המענקים
₪ 2,181,072,560

תכניות שאושרו
1,501

קיימים משנת
2003

השקעה בתעסוקה
₪ 10,500,505,807

שימור משרות
108,080

משרות חדשות
32,455

קליטת עובדים נוספים
מאוכלוסיות מיוחדות



נשים ערביות במזרח י-ם



שילוב מתמחים ערבים



האוכלוסייה הבדואית בנגב



שכר גבוה באזורי עדיפות לאומית



תכנית לקליטת עובדים נוספים

(אזורי עדיפות וירושלים, חרדים, ערבים, עובדים עם מוגבלות והורים יחידים)



תקופת העסקה

מיקום האתר

כל הארץ

היקף מענק

20% - 30% מעלות השכר

ועד 115,000 ₪ למשרה



מספר עובדים חדשים ושכר

לפחות 3 משרות, 30%/90% מהעובדים מאוכלוסיות

שכר מינימלי: 8,200 ₪. חסרי ניסיון/צעירים: 7,000 ₪.

ענפים

תעשייה וענפי השירותים לרבות מחשוב, מלונאות, חשבונאות ועוד ולמעט: חינוך, בריאות, מנהל מקומי, משק בית וניקיון

מסלול קרוב

מועד קובע: טרם נקבע – 01.04.2023

תקציב: 31 מלש"ח

חידושים בתכנית לקליטת עובדים נוספים

(אזורי עדיפות וירושלים, חרדים, ערבים, עובדים עם מוגבלות והורים יחידים)

מסלול א'	מסלול ג'
אזורי עדיפות לאומית וירושלים	כל הארץ
לפחות 30%	לפחות 90%
3 עובדים 2 - בהעסקת עובדים עם מוגבלות או צעירים (17-24)	
8,200 ₪ 7,000 ₪ - צעירים/ חסרי ניסיון שכר מינימום או שכר מינימום מותאם - אדם עם מוגבלות	
בהעסקת 90% - גברים חרדים, או אנשים עם מוגבלויות או נשים מהאוכלוסייה הערבית או צעירים חסרי מעש	

- מיקום

- תמהיל

- עובדים

- שכר

- מענק

תכנית לקליטת עובדות ממזרח ירושלים



תקופת העסקה

סוג העובדות

אזרחית/תושבת ישראל שלפי ספח ת"ז מתגוררת באחת משכונות מזרח ירושלים

ענפי תעסוקה

כלל ענפי התעסוקה למעט: חינוך, מנהל מקומי, עבודה במשק בית וניקיון

היקף מענק



30% מעלות השכר
מענק למשרה עד 115,000 ₪

מסלול קרוב

מועד קובע: טרם נקבע – 01.04.2023

תקציב: 7 מלש"ח

מספר עובדים חדשים ושכר

לפחות 2 משרות חדשות. לפחות 50% משרה לעובדת שכר מינימום כתנאי סף

תכנית שכר גבוה באזורי עדיפות לאומית וירושלים



תכנית למתמחים מהאוכלוסייה הערבית לתעשייה עתירת הידע



92% מהמתמחים התקדמו בחברה/ בחברות אחרות

תכנית לקליטת עובדים מהאוכלוסייה הבדואית



שיעורי הסיוע - דוגמא

הסיוע יינתן ל- 24 חודשים מתוך עלות השכר של העובדים החדשים:

עלות שכר* חודשית של העובדים	מס' משרות	תנאים
₪ 8,200	3	<ul style="list-style-type: none">• לפחות 3 משרות• שכר ברוטו של לפחות ₪ 7,000

חישוב גובה המענק לפי הדוגמא

$8,200$ ממוצע חודשי X 24 חודשים X 30% גובה הסיוע X 3 משרות = $177,120$ ₪ גובה מענק

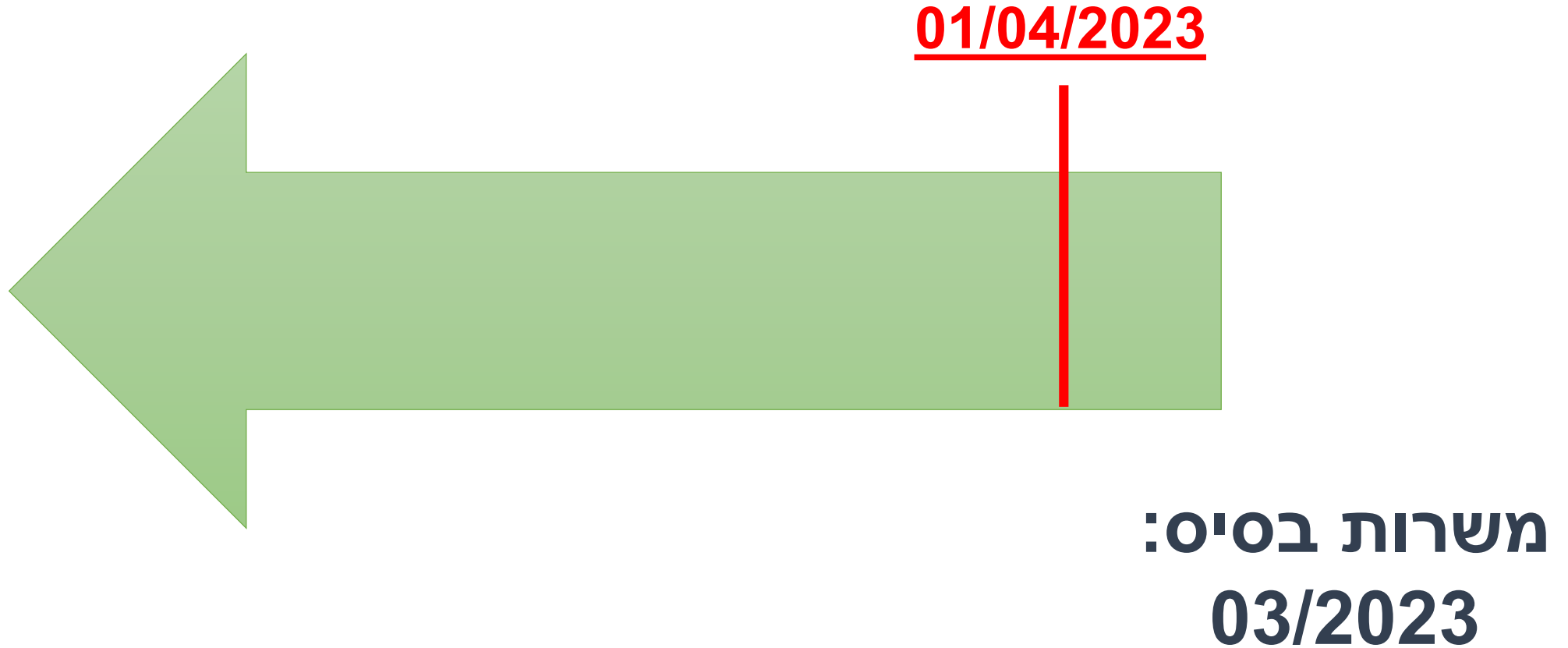
מקסימום סיוע:

$16,000$ ממוצע חודשי X 24 חודשים X 30% גובה הסיוע X 3 עובדים = $345,600$ ₪ גובה מענק

מסלול 4.64



מועד קובע למשרות חדשות: לדוגמא במסלול 4.64



הכרה בעובד חדש

עלויות מעביד
לביטוח לאומי
ומס בריאות



השכר
החודשי
ברוטו לביטוח
לאומי

הפקדות
מעביד
לזכויות
סוציאליות

עלות השכר

תקופת
השלמות

עד 12 חדשים

תקופת
הפעלה

תקופת
הקמה

עד 12 חדשים

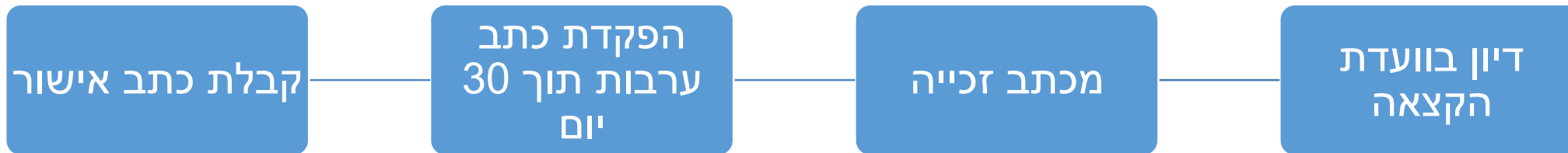
עד 24 חדשים

מועד
קובע

תקופות המסלול

בחינת בקשות

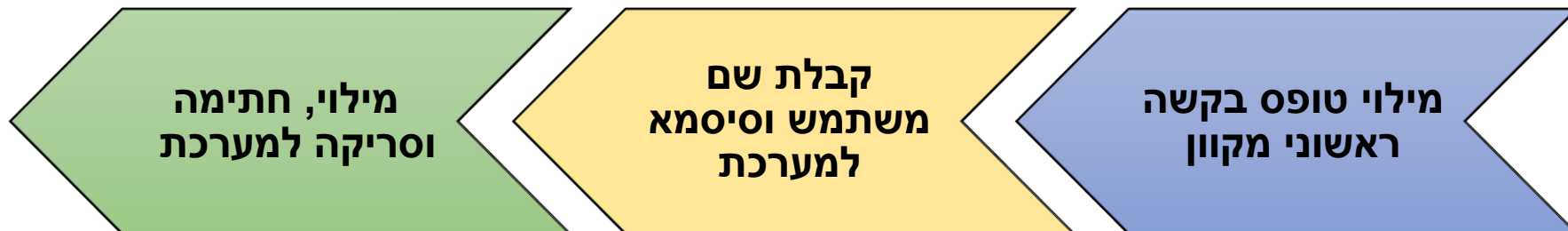
- הבקשות ינוקדו וידונו לפי סדר הניקוד מהגבוה לנמוך ועד לגמר התקציב.



"האותיות הקטנות"

תשובה	מה קורה אם....?
אפשר לבקש הארכת תקופת הקמה בהתאם לנוהל	לא סיימתי לגייס עובדים ואני לקראת סיום תקופת ההקמה
אפשר לדווח עובד אחר שעומד בתנאי ההוראה	העובד עזב
יתקבל סיוע חלקי באם יש עמידה בתנאי הסף ואפשר לבקש שינויים לפי הנוהל, לכתבי אישור עד 20 עובדים אין קנסות	הגעתי באופן חלקי ליעדי כתב האישור
התוכנית תובא לביטול, בכתבי אישור של 20 משרות ומעלה יש ערבות. בהתאם לנוהל חילוט ערבויות אפשר לוותר על חילוט ערבות אם יש נסיבות מצדיקות	אני לא מצליח לעמוד בתנאי הסף של כתב האישור
יתכן שתהיה אפשרות להשלמת המענק בתקופת ההשלמה	לא הצלחתי לקבל מענק בתקופת ההקמה
ניתן לאשר העסקה מרחוק בהתאם לנוהל עבודה מרחוק.	יש לי עובדים שמועסקים מרחוק

איך מגישים בקשה



הסיוע יינתן בדרך של הקצאה תחרותית

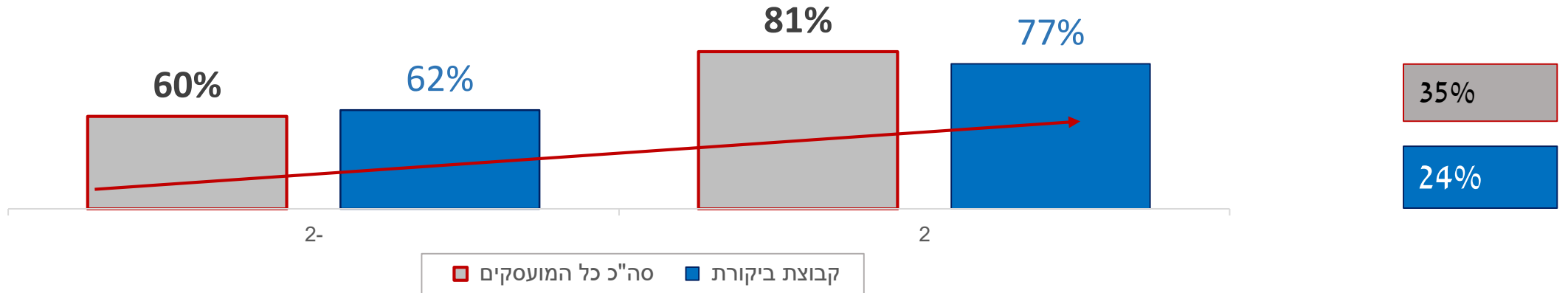
ליצירת קשר:

מוקד טכני
03-9778065

מוקד שירות מקצועי
03-9778794

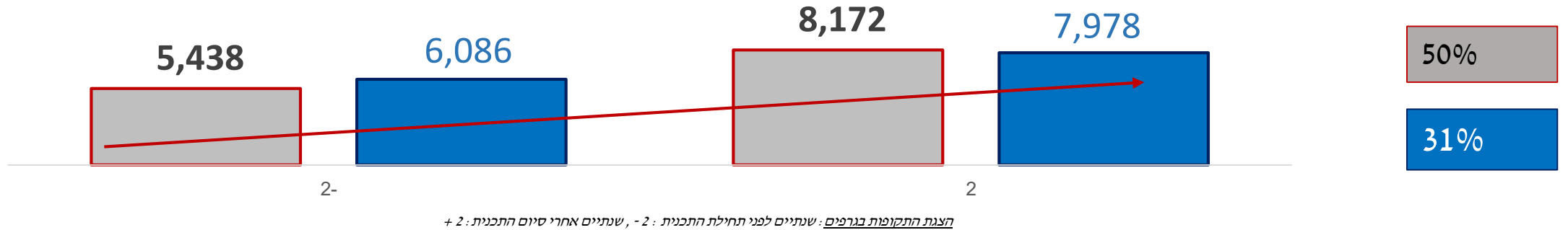
השינוי באחוז המועסקים בתקופות שונות

השינוי באחוז
ובמספר
המועסקים



שכר חודשי ממוצע בתקופות השונות

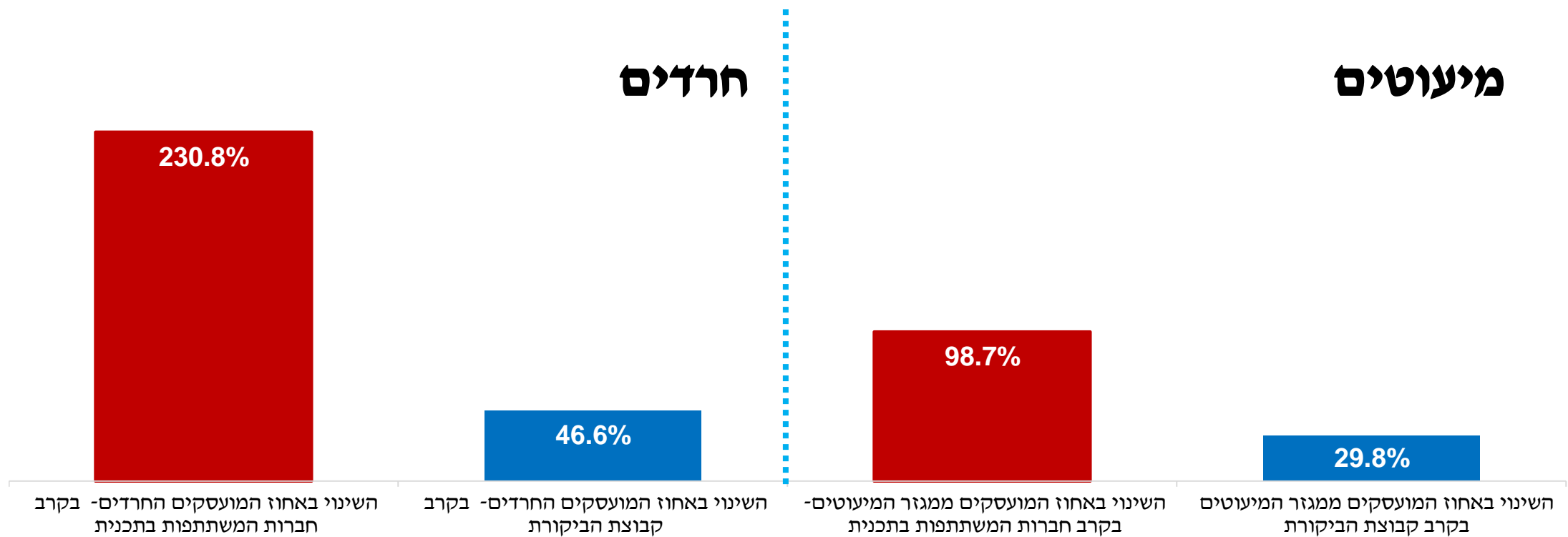
השכר החודשי
הממוצע



לתכנית השפעות משמעותיות ארוכות טווח. בכל המשתנים שנבחנו, נקודת הפתיחה של משתתפי התכנית הייתה נמוכה בהשוואה לקבוצת הביקורת. בשנתיים לאחר ההשתתפות בתכנית, כל נתוני התעסוקה גבוהים יותר.

מסלולי הון אנושי

מחקר אפקטיביות 4.17 מועסקים



השפעות חיוביות ארוכות טווח- הגידול בשיעורי המועסקים מהאוכלוסיות הנבחות: חרדים מיעוטים ותושבי פריפריה גבוה
משמעותית לאחר עשור בקרב חברות שהשתתפו בתכנית, זאת בנוסף למשרות עקיפות תוספתיות.

השינויים בין שתי תקופות הקיצון שנבחנו בין השנים 2007-2017

מסלולי הון אנושי

מחקר אפקטיביות 4.17 מעסיקים

ROI	מסלול הון אנושי
95%	4.17
151%	**4.20
147%	*** 4.18
114%	ממוצע משוכלל

ניתוח מסלולי התעסוקה 4.17, 4.20 ו-4.18,

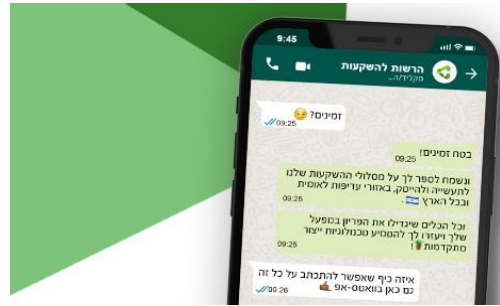
מעלה כי קיימת כדאיות כלכלית להשקעת המדינה במסלולים אלו. זאת, על אף שלא כומתו התועלות "הרכות" שהינן בבסיס המוטיבציה ליצירת המסלולים ותחת הנחות שמרניות. בנוסף, כחלק מהמחקר נערך שאלון מעסיקים (4.18) שמעיד ש-81% מהמשרות לא היו נוצרות בפריפריה ללא המענק.

שיעור ההחזר המשוקלל של מסלולי הון אנושי נאמד על ערך של ROI=114%. כלומר המדינה מקבלת 2.14 ₪ על כל שקל שהיא משקיעה.

* על פי שיעור המסלולים מהתקציב שבוצע בפועל וכולל תעסוקה עקיפה



הרשות להשקעות
ולפיתוח התעשייה
והכלכלה



מהיום ניתן לפנות אלינו גם בוואטסאפ
055-9727071


הרשות להשקעות
ולפיתוח התעשייה
והכלכלה

המוקד הדיגיטלי של הרשות להשקעות

גיל אלוני

074-7502237

Gil.Alony@economy.gov.il

מוקד השירות

03-9778794

<https://www.gov.il/investments>

ערוצי התקשרות



הרשות להשקעות
ולפיתוח התעשייה
והכלכלה

מסלולי הון אנושי

תודה



הרשות להשקעות