

ממנהל למנטור

לשילוב וגיוון תעסוקתי

Looking for
Mentoring?



תעסוקדע

מערך הלמידה. מנהל תעסוקת אוכלוסיות

אז בואו נכיר ☺

לירון פינטו
מנהלת ממנהל
למנטור



בחר.י דמות משמעותית שליוותה אותך במהלך החיים, או עדיין מלווה, ועזרה לך בזך.

מה קרה לך
בזכות
המפגש? איזה
שינוי קרה?

משהו שלקחת
מאותה דמות
ומלווה אותך
עד היום

איך היא עזרה
לך??

מה איפיין את
הדמות?

מטרת התוכנית





גיוון

ייצוג הולם לקבוצות בחברה אשר אינן מיוצגות
באופן שווה בזירת התעסוקה.

הכללה

הפרקטיקות הארגוניות המאפשרות
לכולם להרגיש חלק.



ישראלים
יוצאי
אתיופיה

מבוגרים

צעירים

חברה
חרדית

*אנשים
עם
מוגבלויות

נשים

חברה
ערבית

איך התהליך נראה בפועל?



תהליך ליווי



גיוס, מיון והצמדות



רתימת ארגון ופרסום



מה מקבל המשתתף?



מה מקבל המשתתף?



רשת מקצועית



עמדות המנהלים



מענה משלים



תהליך של

WIN WIN



לדור העובדים החדש יש דרישות שונות ממקום העבודה

עבר	← עתיד
משכורת	תכלית
סיפוק	התפתחות
בוס	מאמן
סקירה שנתית	שיחות מתמשכות
חולשות	חוזקות
העבודה	החיים

מבוס- למאמן



מאמן

מיקוד בתהליך
מיקוד בעובד
מתן כלים לפתרון



בוס

מיקוד בתפוקה
מיקוד במשימה
מתן פתרונות

איך עושים את זה?

השאלות המרכזיות בהן מתמקד התהליך:

לאן הוא רוצה
להגיע?

מה עומד
לרשותו כדי
להצליח?

איפה המנטי
נמצא היום?

מה עומד ברשותו כדי להצליח?



מה עומד ברשותו כדי להצליח

02:00



Looking For Mentoring?



תוכנית "ממנהל למנטור" מציעה ליווי, תמיכה ומתן כלים
תעסוקתיים במסגרת תהליך חניכה פרטני עם מנהלים
מחברת החשמל לקראת השתלבות או התקדמות בשוק

העבודה.
מה כוללת התכנית

- מפגשי חניכה עם מנהלים מנוסים ומומחים בתחומם
- הרחבת הרשת החברתית- מקצועית
- הכרת תהליכי עבודה בארגונים
- הכוונה להשתלבות או קידום בתעסוקה



תנאים להגשת מועמדות

- השתתפות באחת מתוכניות מינהל תעסוקת אוכלוסיות במשרד העבודה
- רצון בסיוע בהשתלבות או קידום בעבודה
- נכונות להתחייבות לתהליך חצי שנתי הכולל כ-8 מפגשים אישיים
- המלצה של רכז הפרט או מקדם



*ההשתתפות אינה כרוכה בתשלום אך מותנית בקיום ראיון ובחינת התאמה לתוכנית

להרשמה לחץ כאן

לפרטים נוספים: לירון פינטו | pliron@amanet.co.il

למי זה מתאים?

- מהנדסי חשמל
- הנדסאי חשמל
- חשמלאים



תודה