

שוק העבודה בישראל

תמונת מצב ואתגרים

הדס פוקס

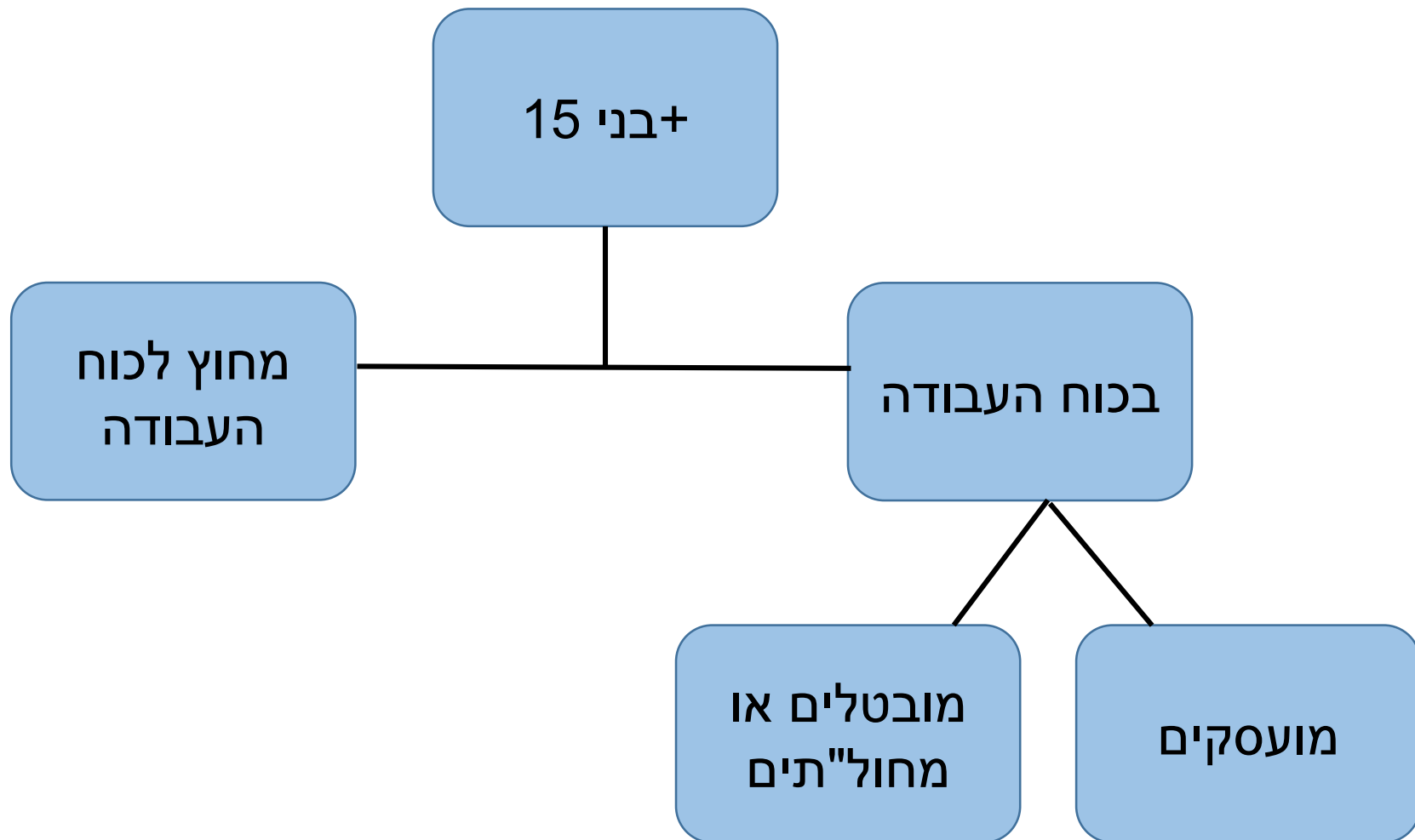
אגף אסטרטגיה, יולי 2022

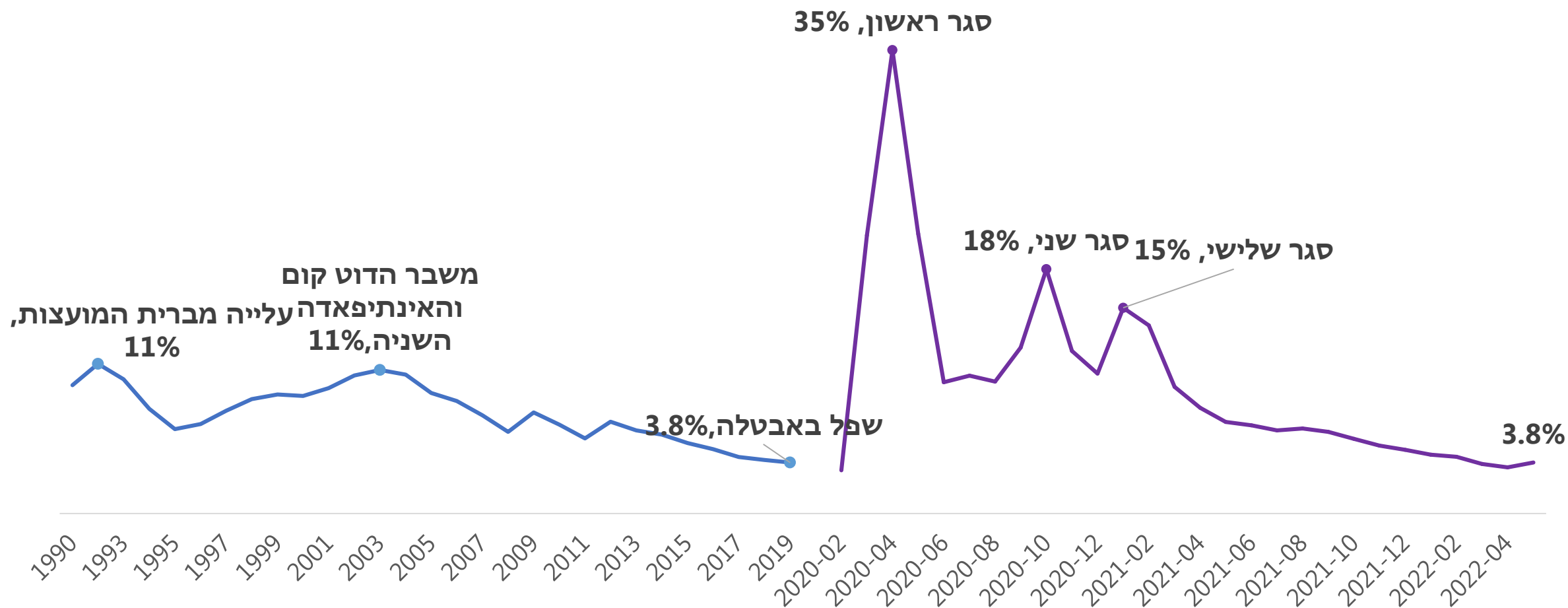
מבט על שוק העבודה

שיעור תעסוקה:
מועסקים / בני 15+

שיעור השתתפות:
כוח העבודה / בני 15+

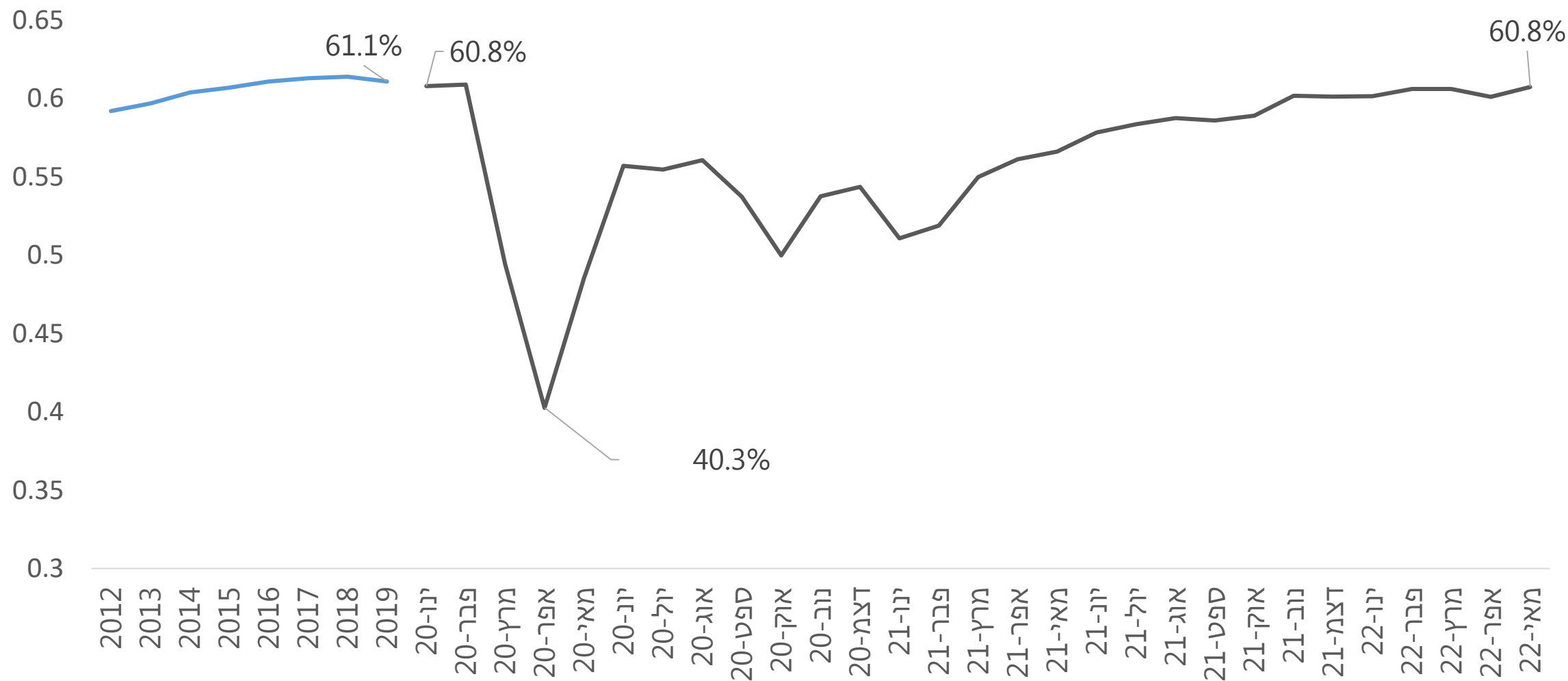
שיעור אבטלה:
מובטלים ומחולתים / כוח
העבודה





החל ממרץ 2020 שיעור האבטלה כולל נעדרים כל השבוע בשל קורונה. על האוכלוסייה בגילי +15
 מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס

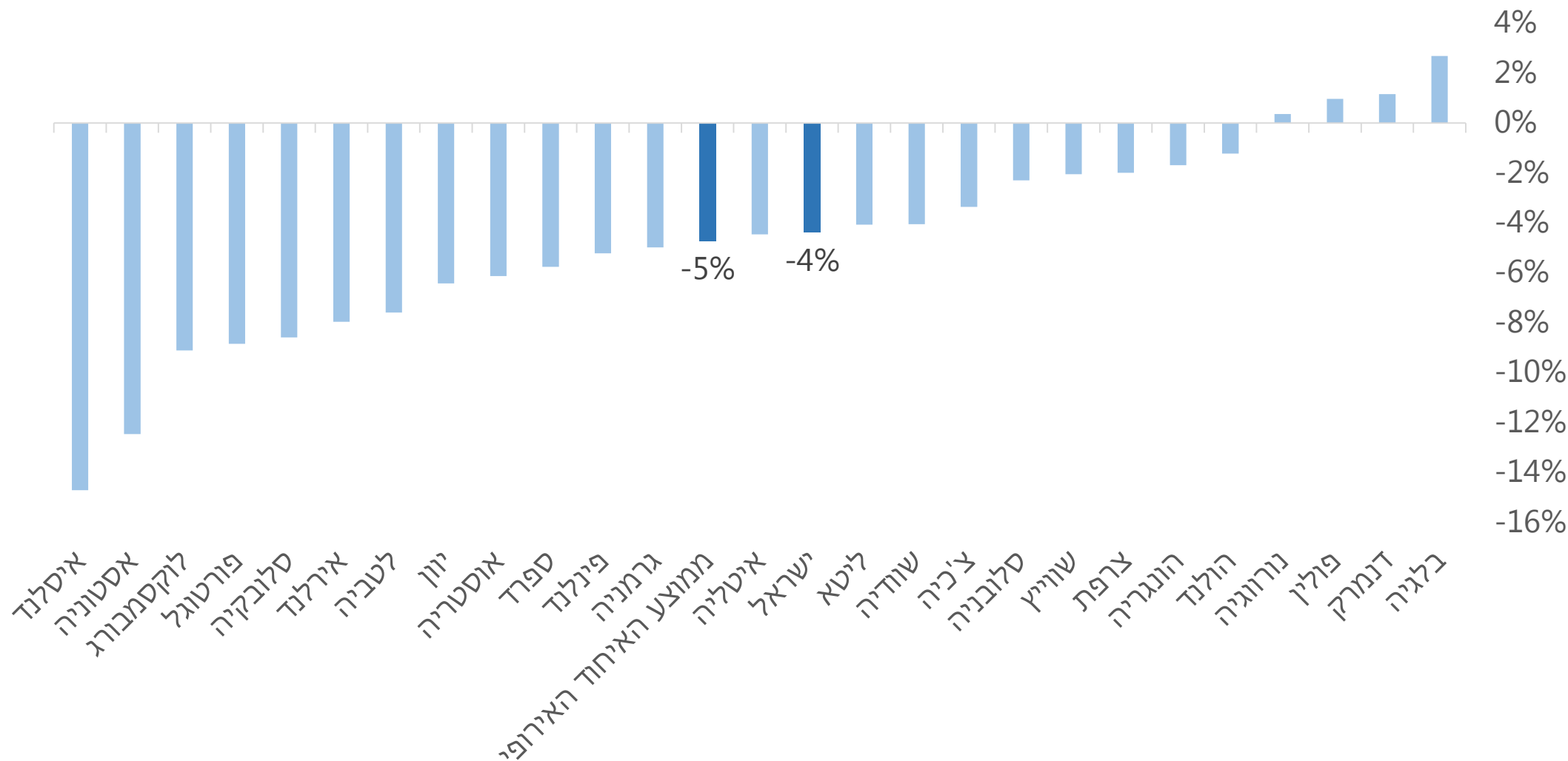
שיעור תעסוקה – חזרה לרמות שלפני הקורונה



אוכלוסייה בגילי +15

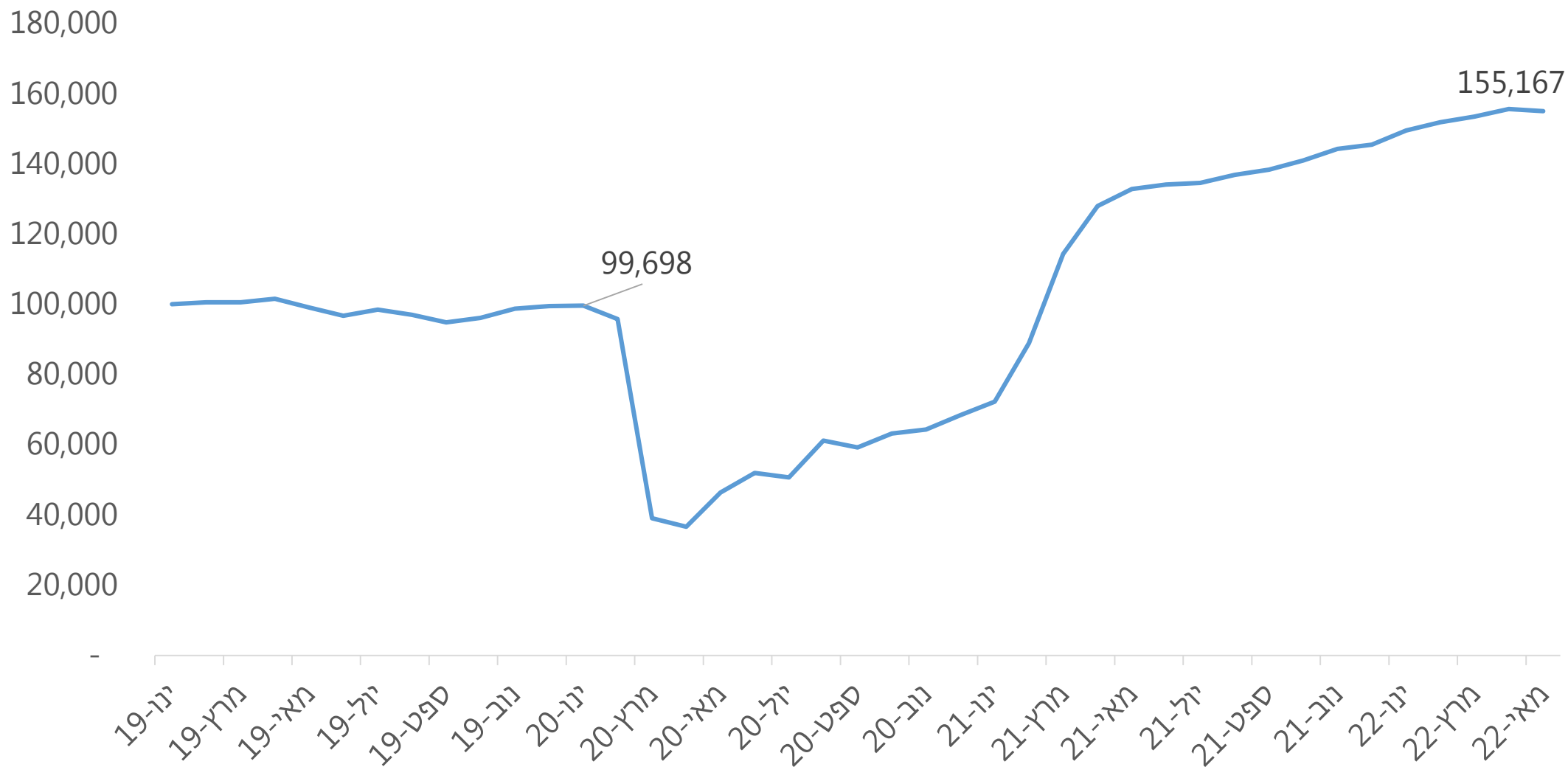
מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס

השינוי בסך שעות העבודה בשנת 2021 לעומת שנת 2019



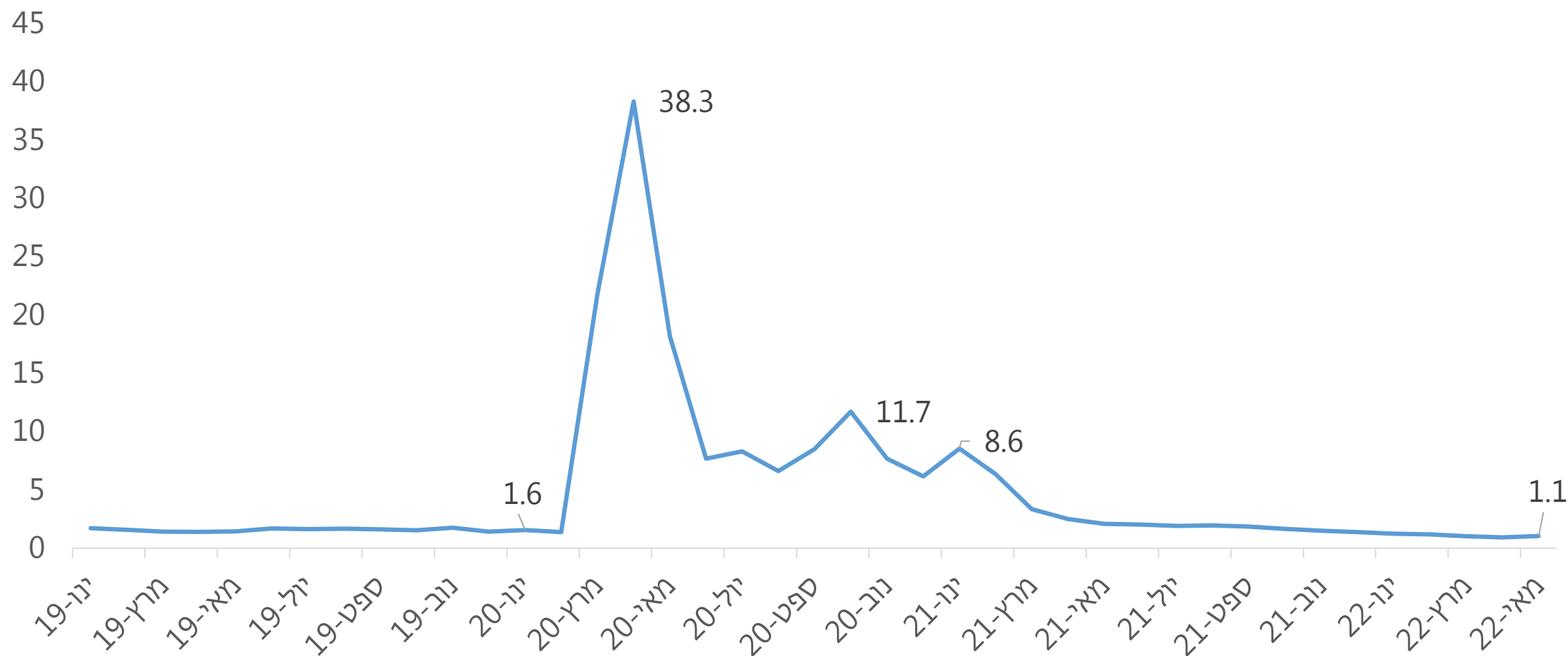
סך שעות עבודה בפועל במשרה הראשית לגילי 15–74. ממוצע האיחוד האירופי כולל את 27 המדינות המשתייכות לאיחוד. מתוקנן לגידול אוכלוסייה. מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני Eurostat וסקר כוח אדם של הלמ"ס.

שיא במספר משרות פנויות



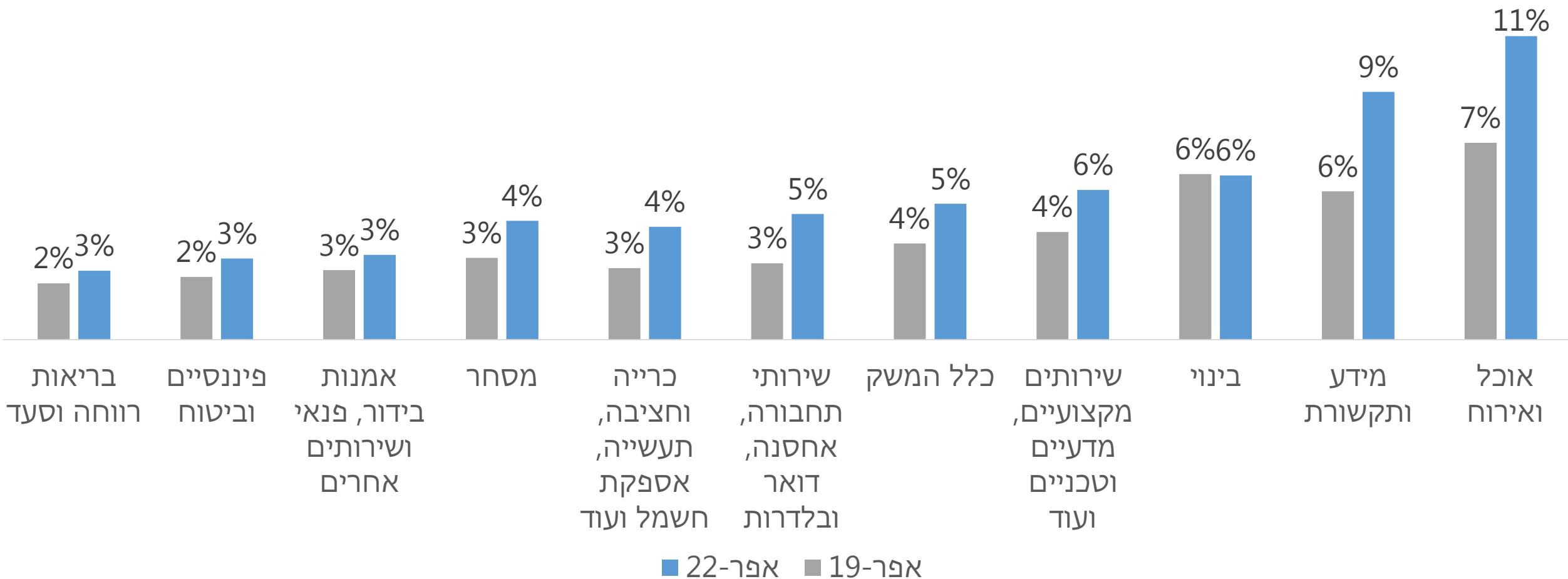
מספר מובטלים לכל משרה פנויה

מספר המובטלים כמעט וזהה למספר המשרות הפנויות



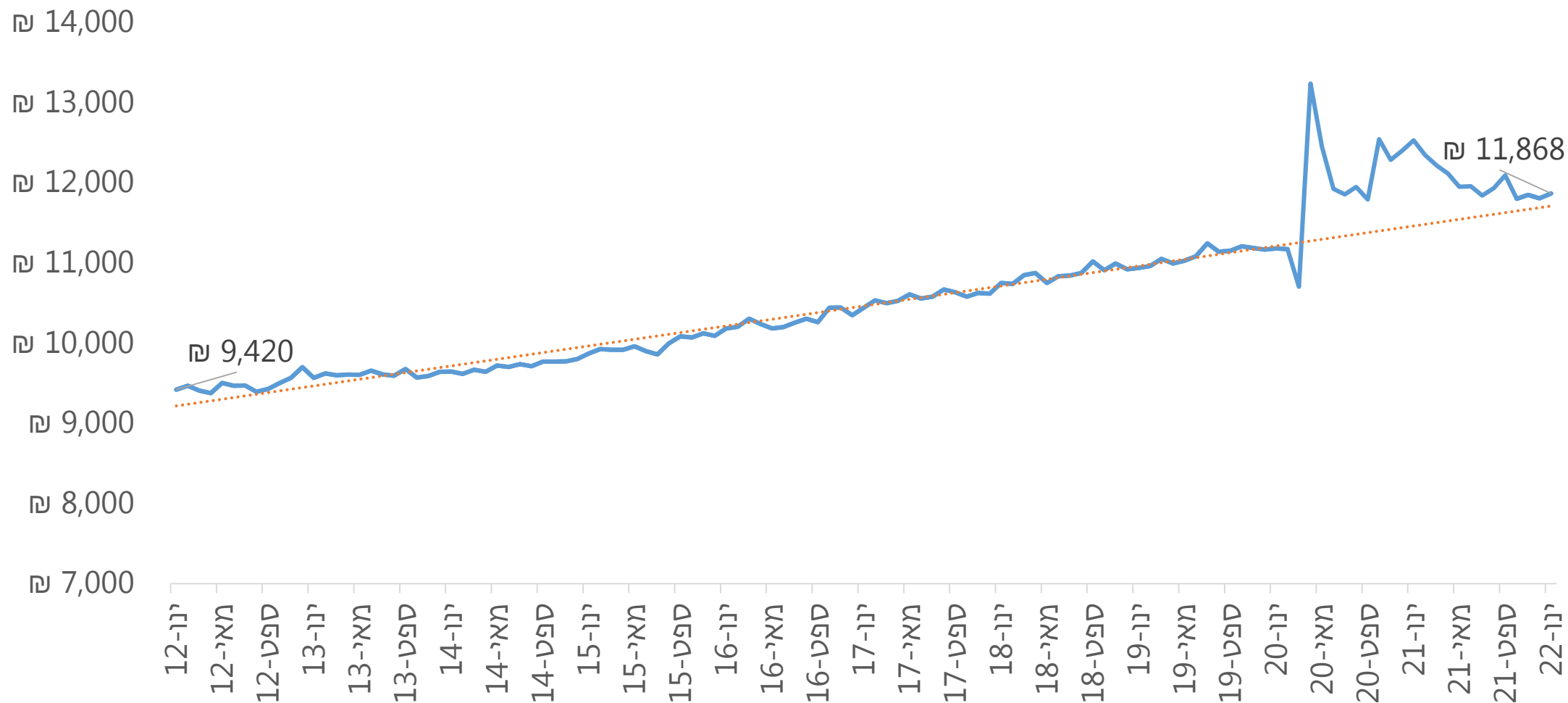
שיעור משרות פנויות בענף

ריבוי משרות באירוח ואוכל ומידע ותקשורת



שכר ריאלי ממוצע למשרת שכיר

גבוה מקו המגמה



הנתונים מנוכי עונתיות, מחירי פברואר 2022. קו מגמה ללא שכר בחודשים מרץ 2020 - ספטמבר 2021.
 מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני הלמ"ס

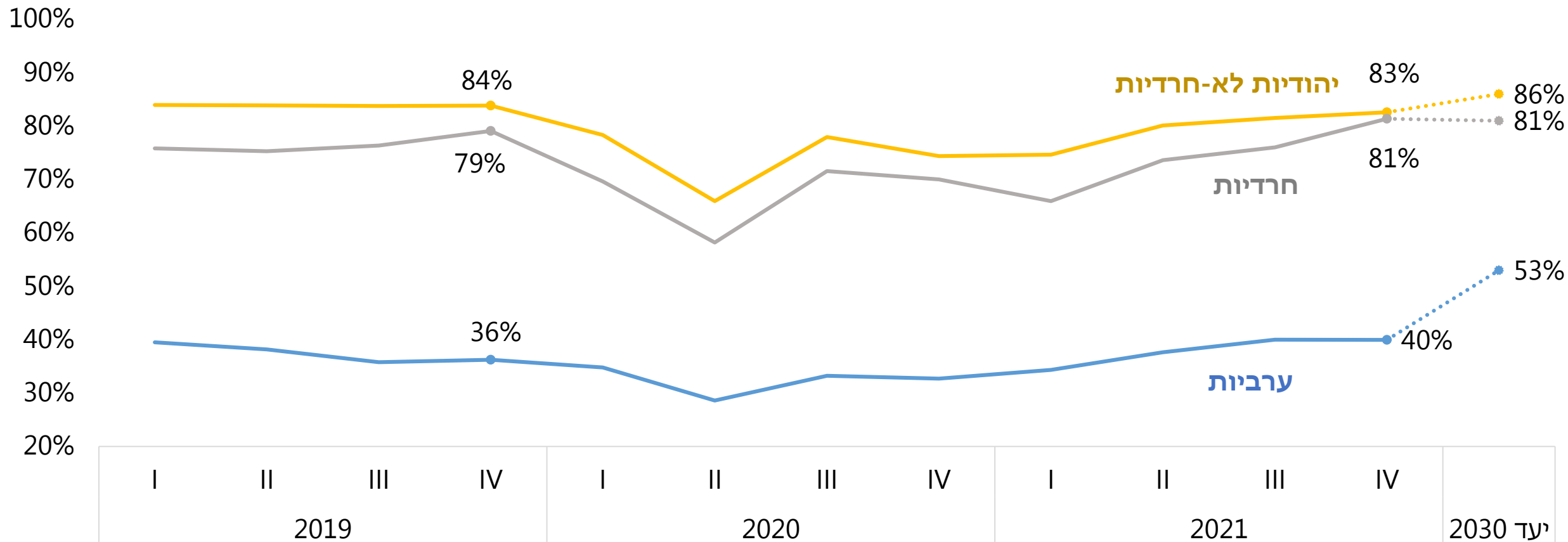
התוצר לשעת עבודה בישראל (פריון העבודה) הוא
75% מהתוצר לשעת עבודה הממוצע ב-OECD.

סיבות לפערי פריון:

- רמת הכישורים של העובדים
- רמת ההשקעות
- בירוקרטיה
- תשתיות
- הטמעת טכנולוגיה

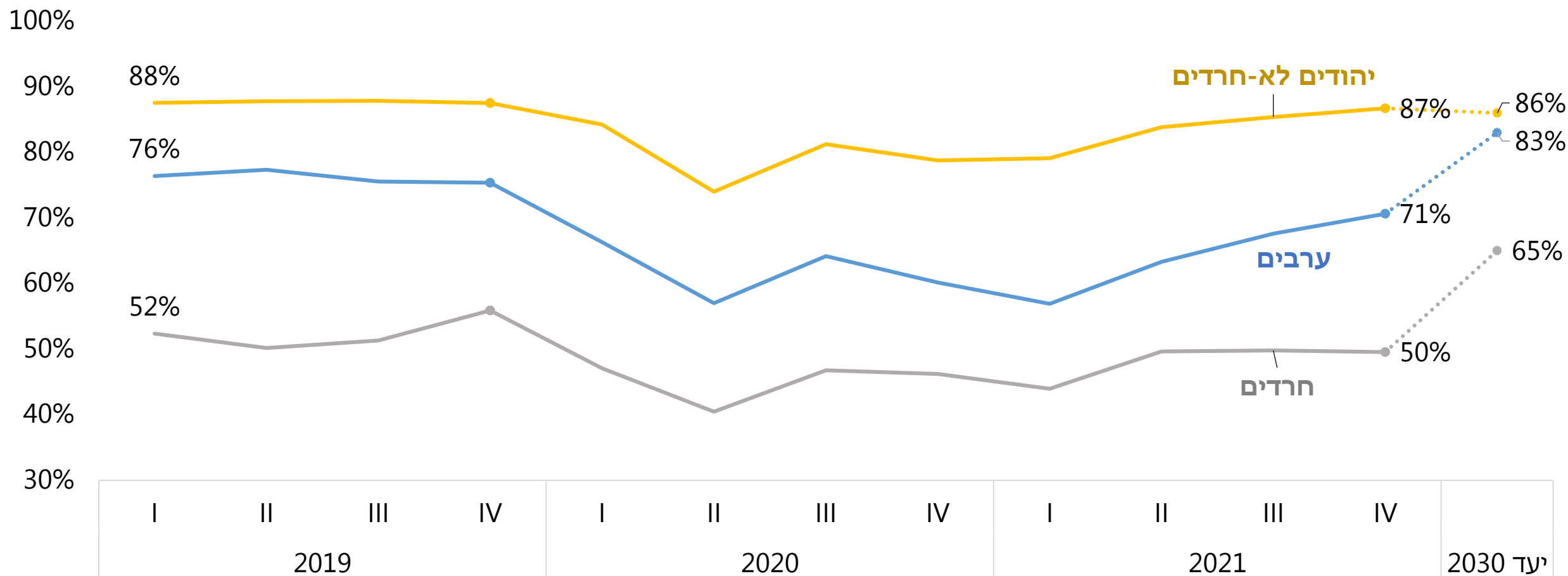
תעסוקת אוכלוסיות

שיעור תעסוקת נשים



גילי 25-64. משנת 2020 שיעור התעסוקה אינו כולל אנשים שנעדרו כל השבוע בשל הקורונה.
 מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס

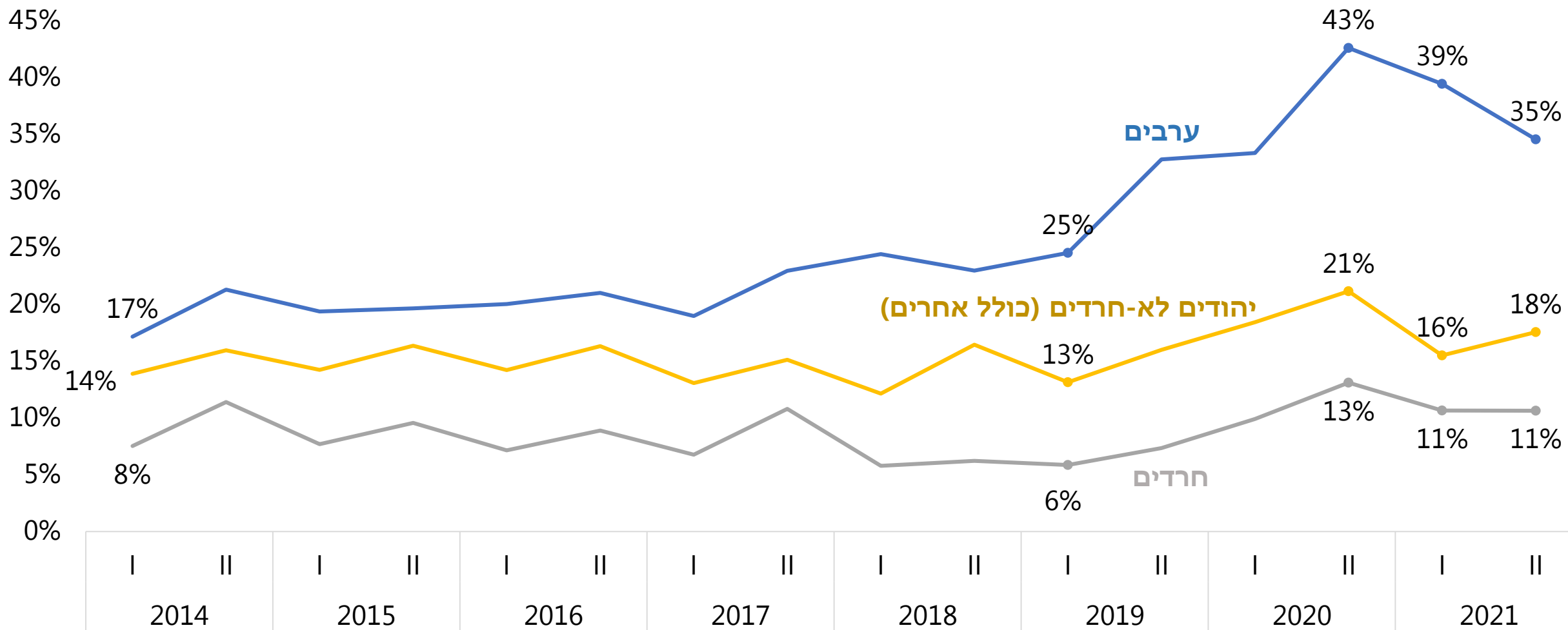
שיעור תעסוקת גברים



גילי 25-64. משנת 2020 שיעור התעסוקה אינו כולל אנשים שנעדרו כל השבוע בשל הקורונה.
 מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס

מדאיג במיוחד שיעור חסרי המעש בקרב גברים צעירים

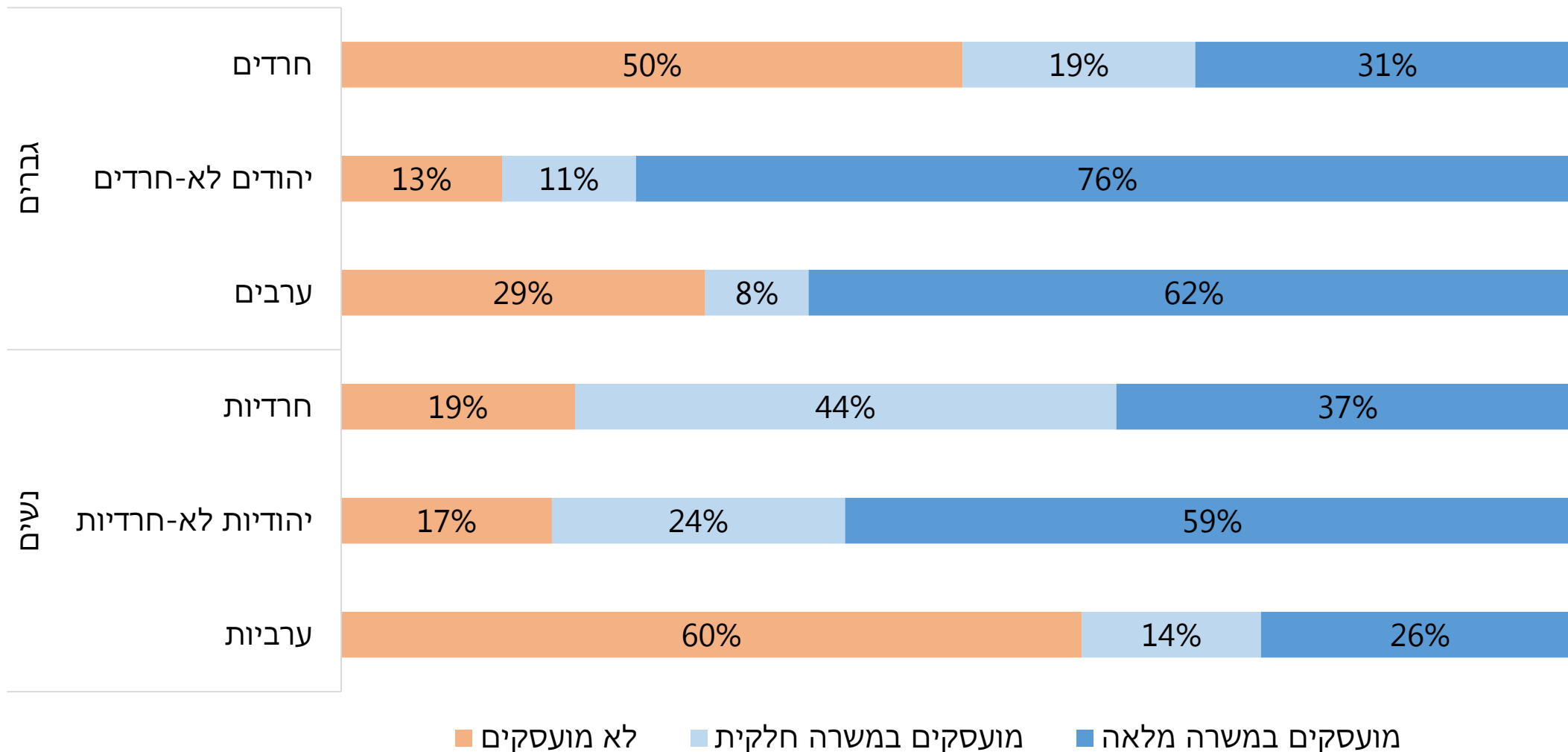
שיעור חסרי המעש, גילי 18-24, גברים



משנת 2020 שיעור חסרי המעש כולל מועסקים שנעדרו כל השבוע בשל הקורונה. שיעור חסרי המעש בקרב החרדים נמוך בשל השיעור הגבוה של הלומדים בישיבות בגילים אלו.

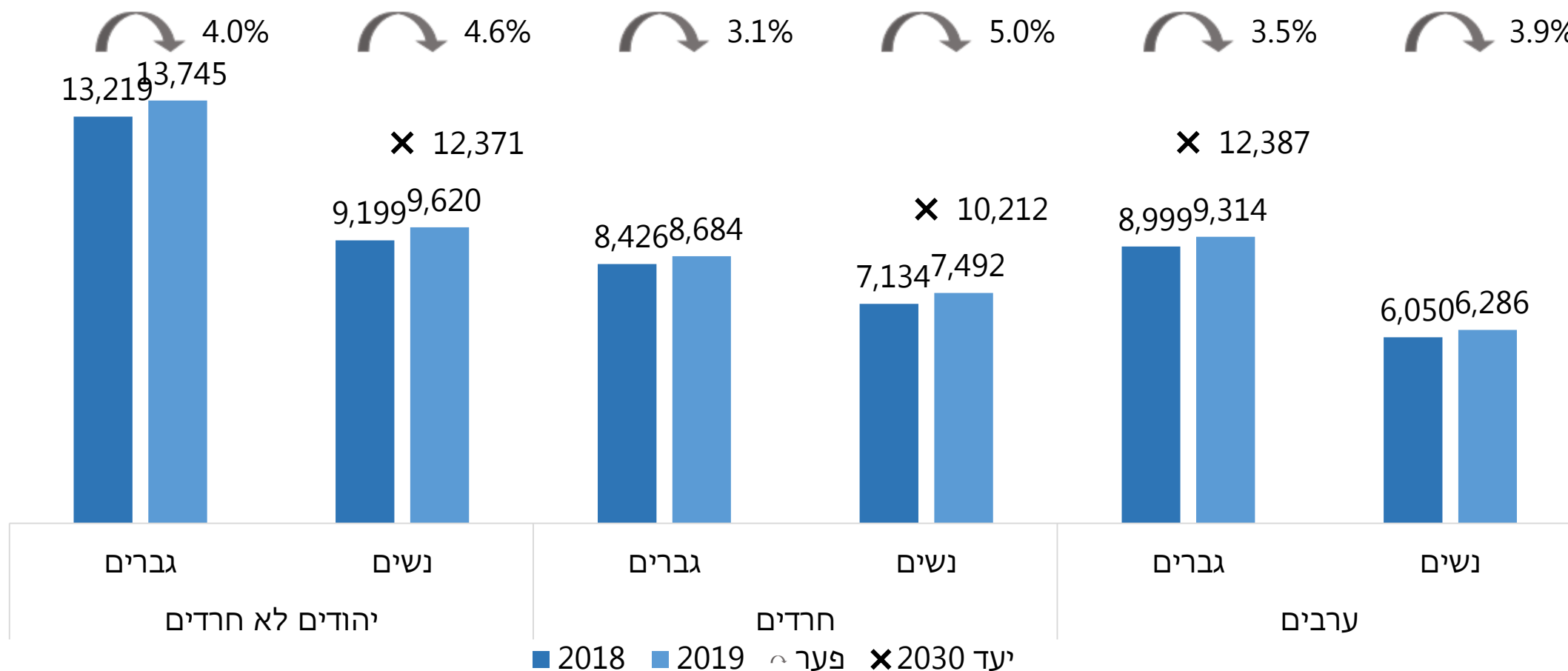
מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס

שיעור התעסוקה מכלל האוכלוסייה והיקף המשרה של המועסקים, גילי 25-64, מגדר ומגזר, רבעון רביעי 2021



שיעור התעסוקה אינו כולל אנשים שנעדרו כל השבוע בשל הקורונה.
 מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס

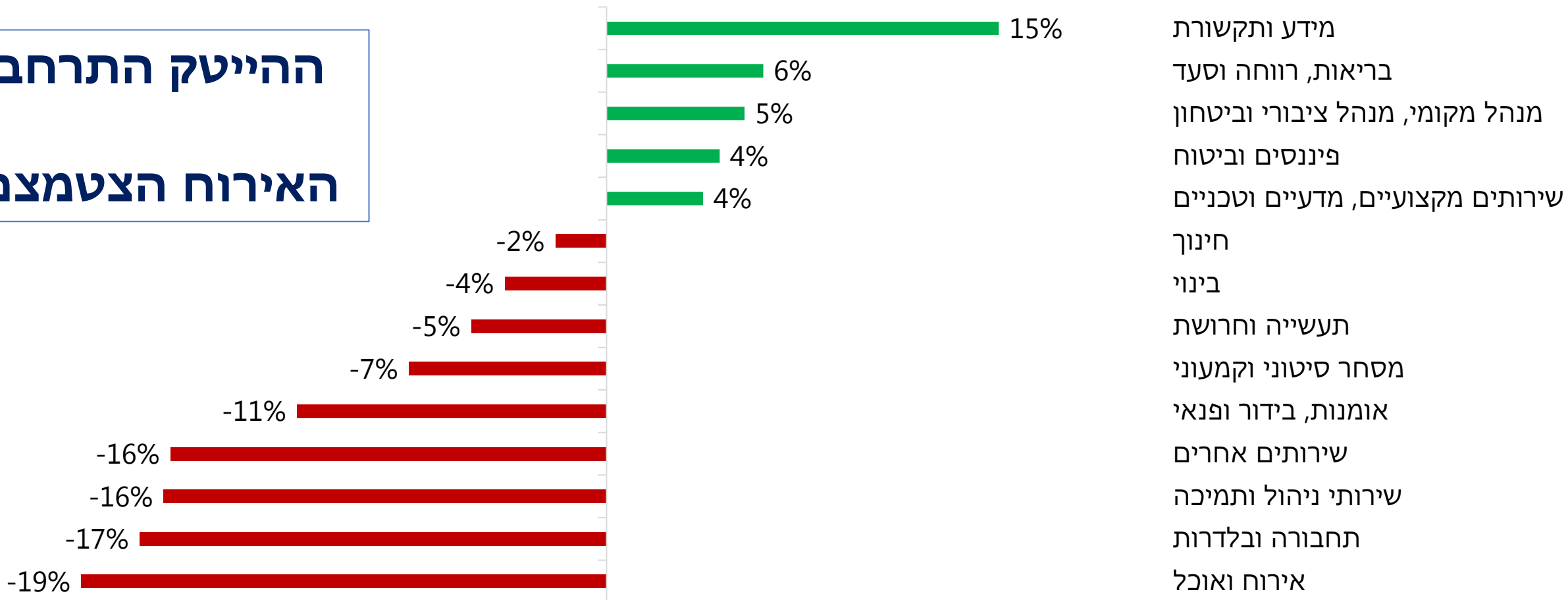
שכר לפי קבוצות אוכלוסייה, גילי 25–39



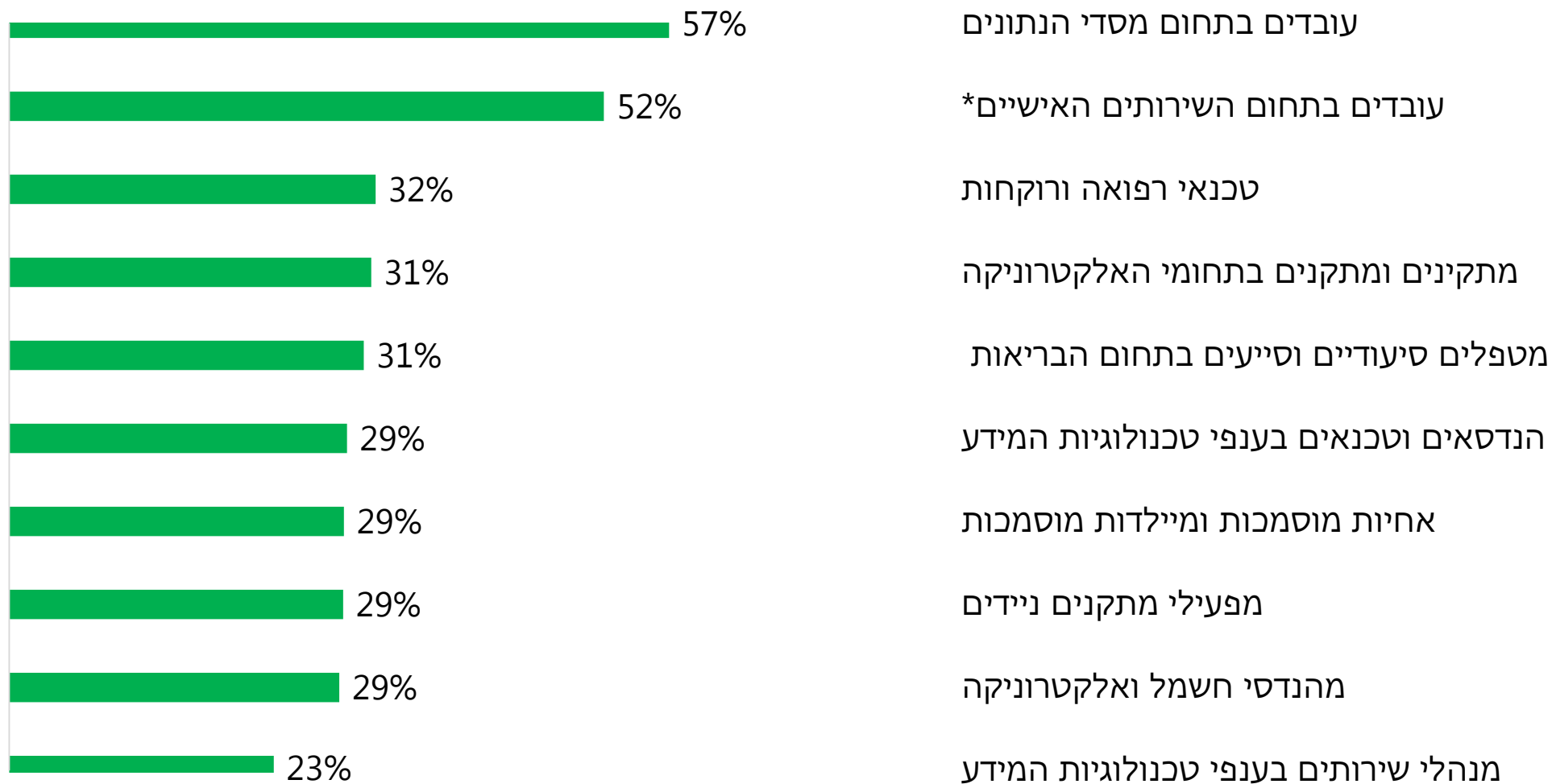
שינויים בתעסוקה לפי ענפים ומשלחי יד

מה השתנה בתחומי העיסוק בשנתיים האחרונות? פערים במספר המועסקים לפי ענף ברבעון הרביעי של 2021 לעומת 2019

ההיטק התרחב
האירוח הצטמצם



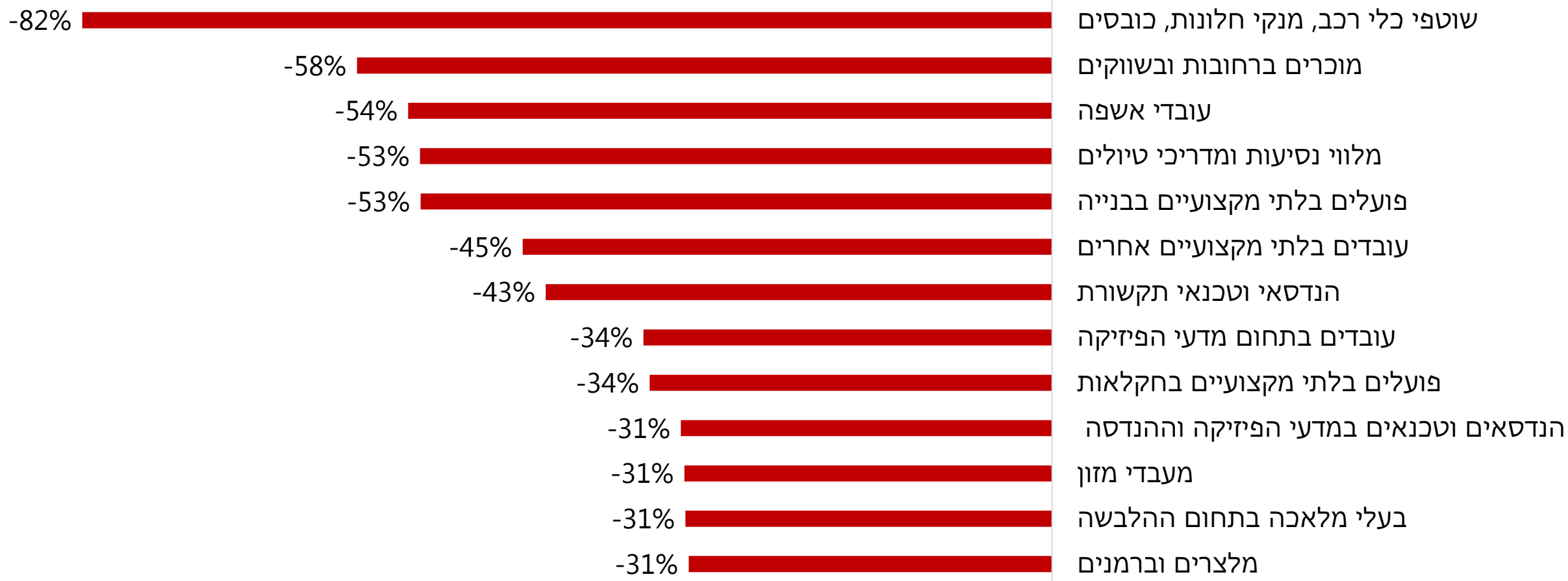
ענפים שיש בהם יותר מ-40 אלף מועסקים. מתוקנן לגידול אוכלוסייה.
 מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס



משלחי יד ב-3 ספרות, יותר מ-7,000 מועסקים, עלייה של יותר מ-20% או ירידה של יותר מ-30% במספר המועסקים. מתוקן לגידול באוכלוסייה.

מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס

פערים במספר המועסקים לפי משלחי יד ברבעון הרביעי של 2021 לעומת 2019 משלחי יד שיש ירידה במספר המועסקים בהם

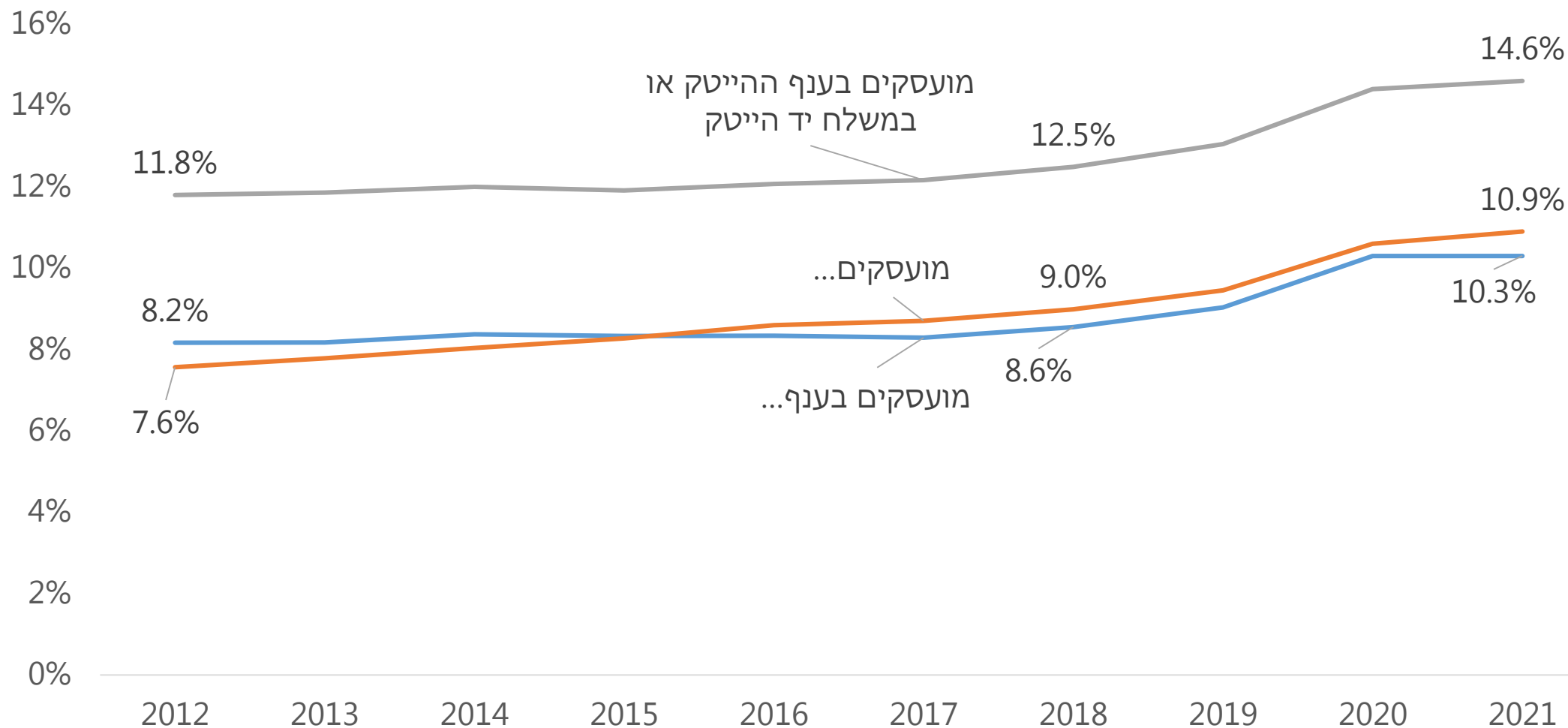


משלחי יד ב-3 ספרות, יותר מ-7,000 מועסקים, עלייה של יותר מ-20% או ירידה של יותר מ-30% במספר המועסקים. מתוקן לגידול באוכלוסייה.

מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס

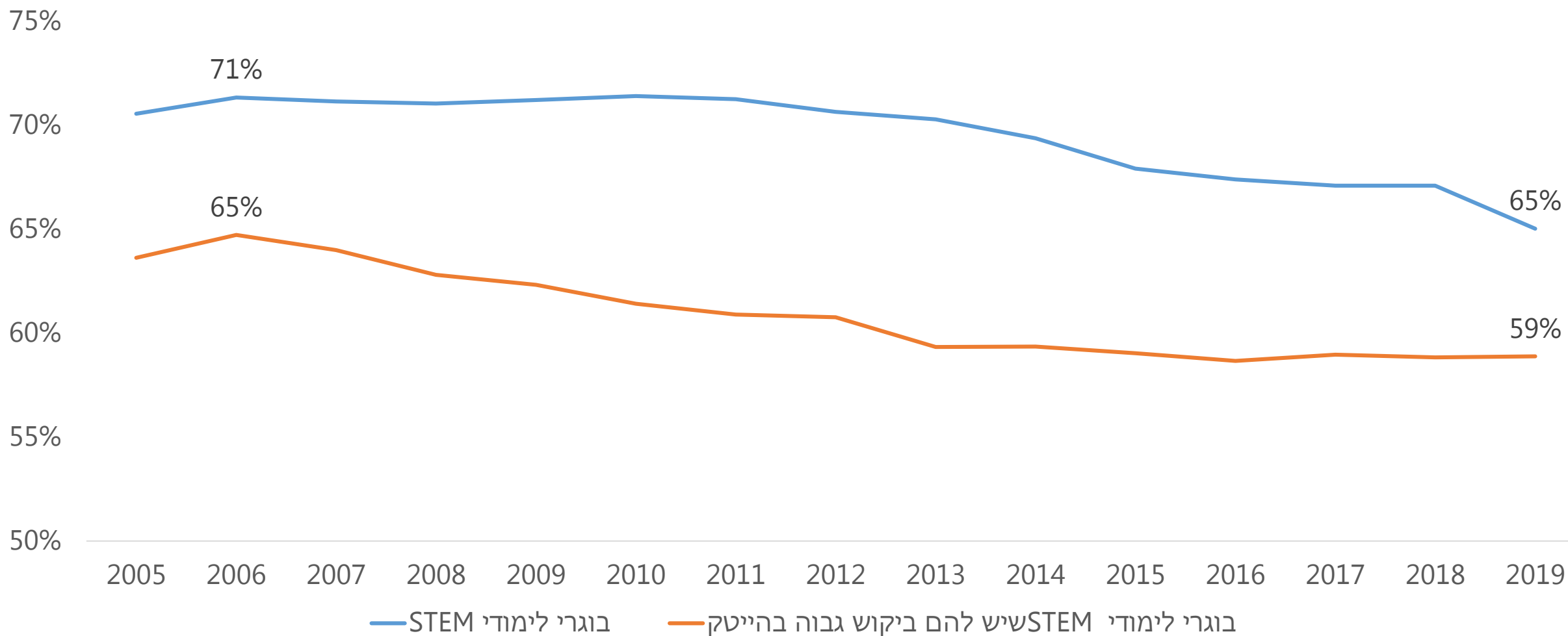
זום אין להייטק

שיעור המועסקים בהייטק – בשנים האחרונות מגמת עלייה מואצת

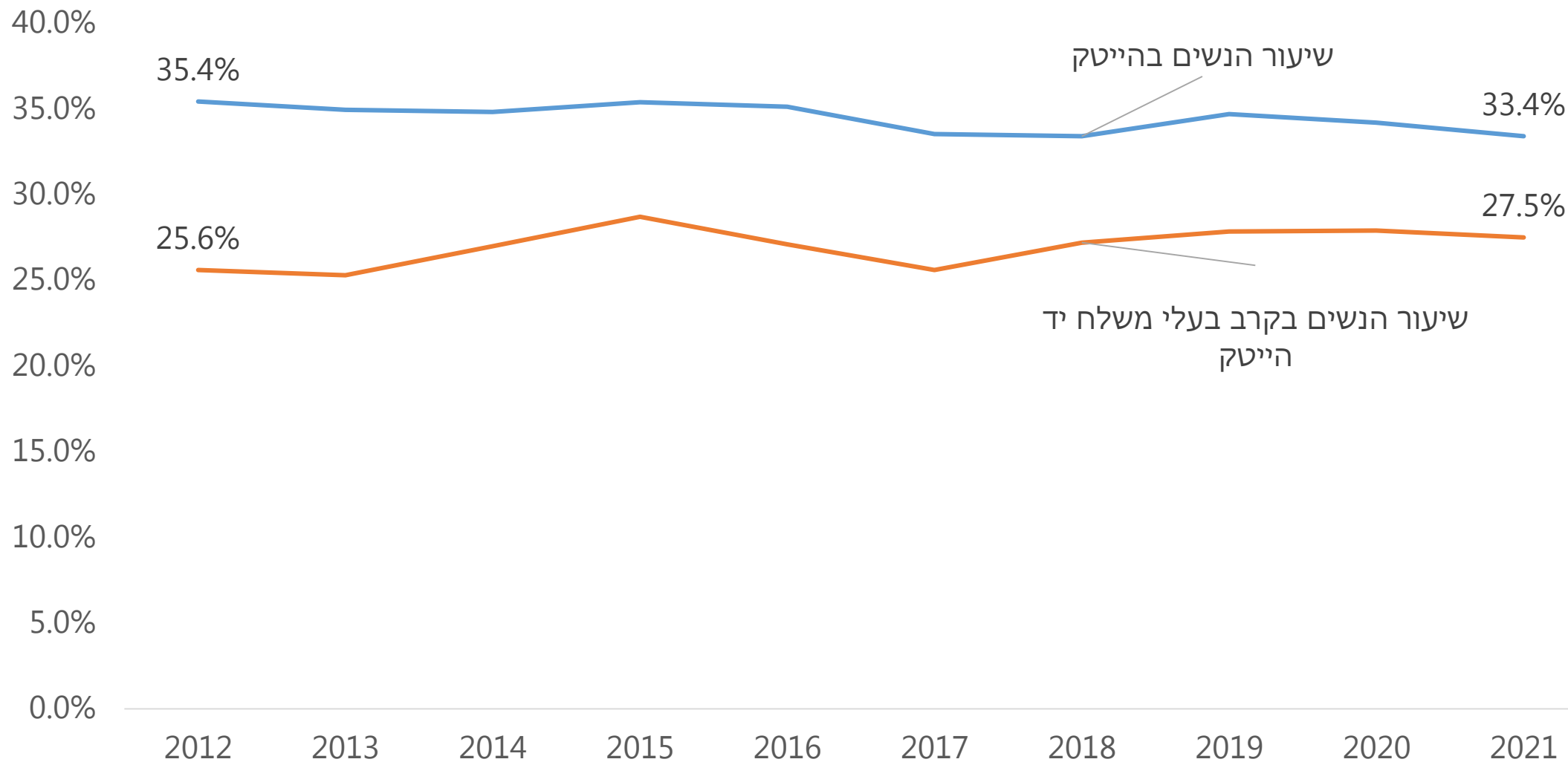


שיעור המועסקים מכלל המועסקים במשק. ענף ההייטק ומשלחי יד הייטק לפי הגדרת הלמ"ס.
 מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס

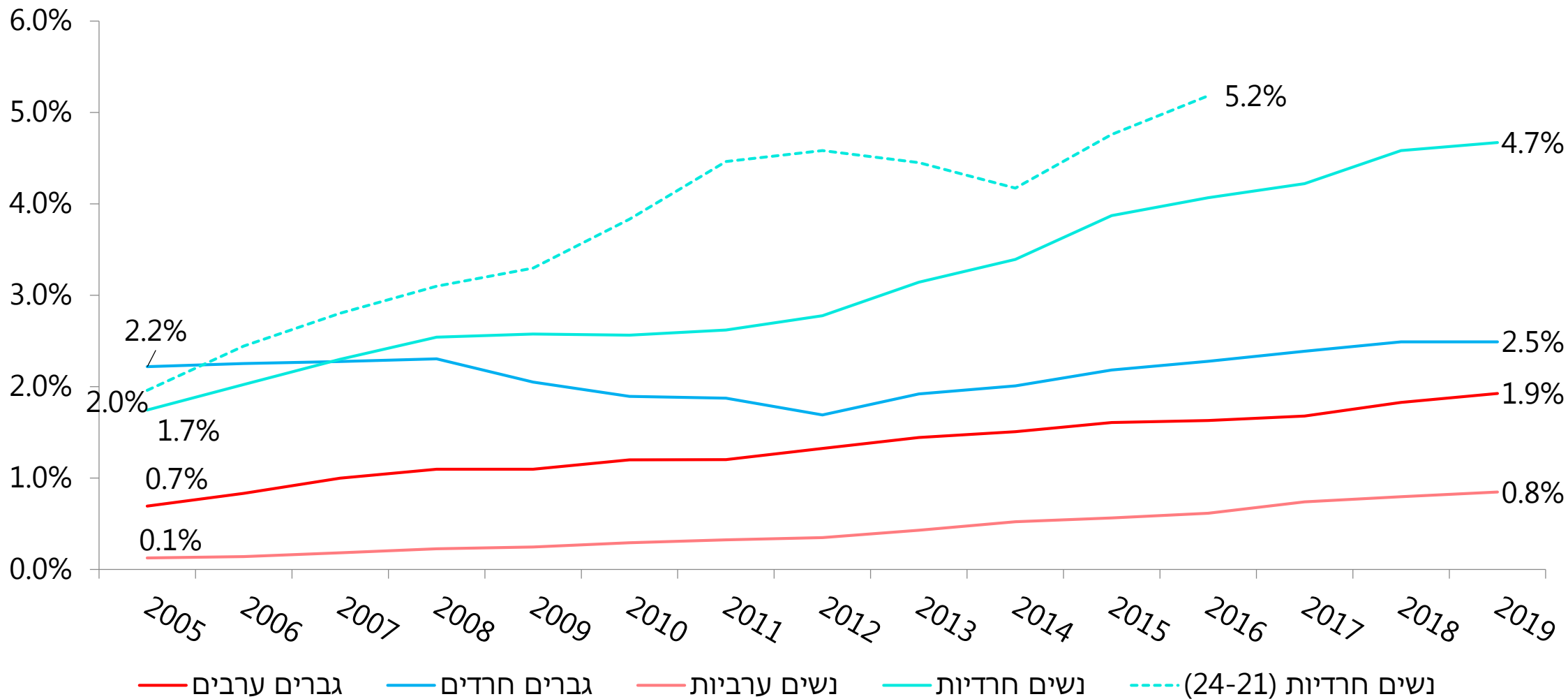
שיעור בעלי ההשכלה הטכנולוגית בקרב האקדמאים בענף ההייטק



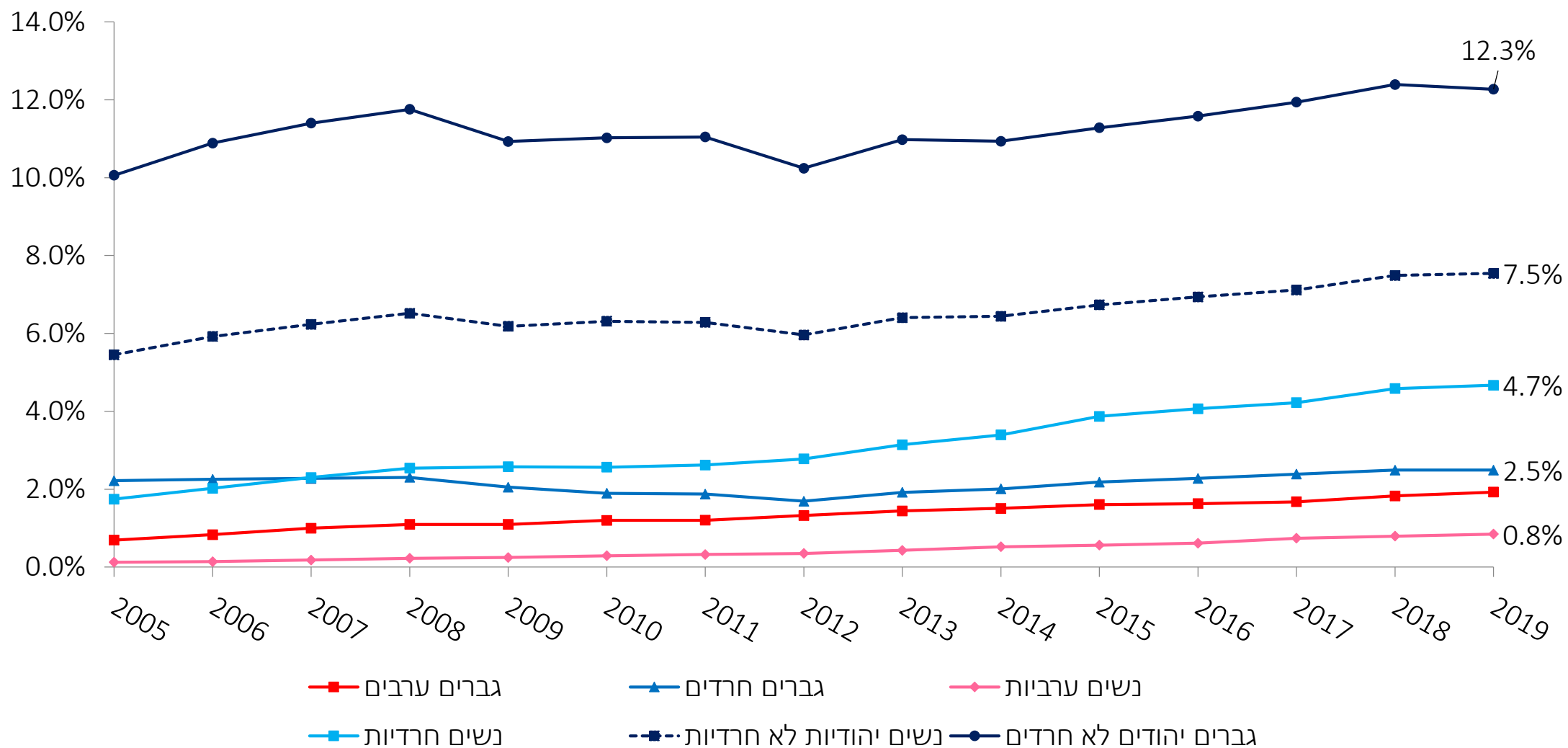
מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתונים מנהליים של הלמ"ס



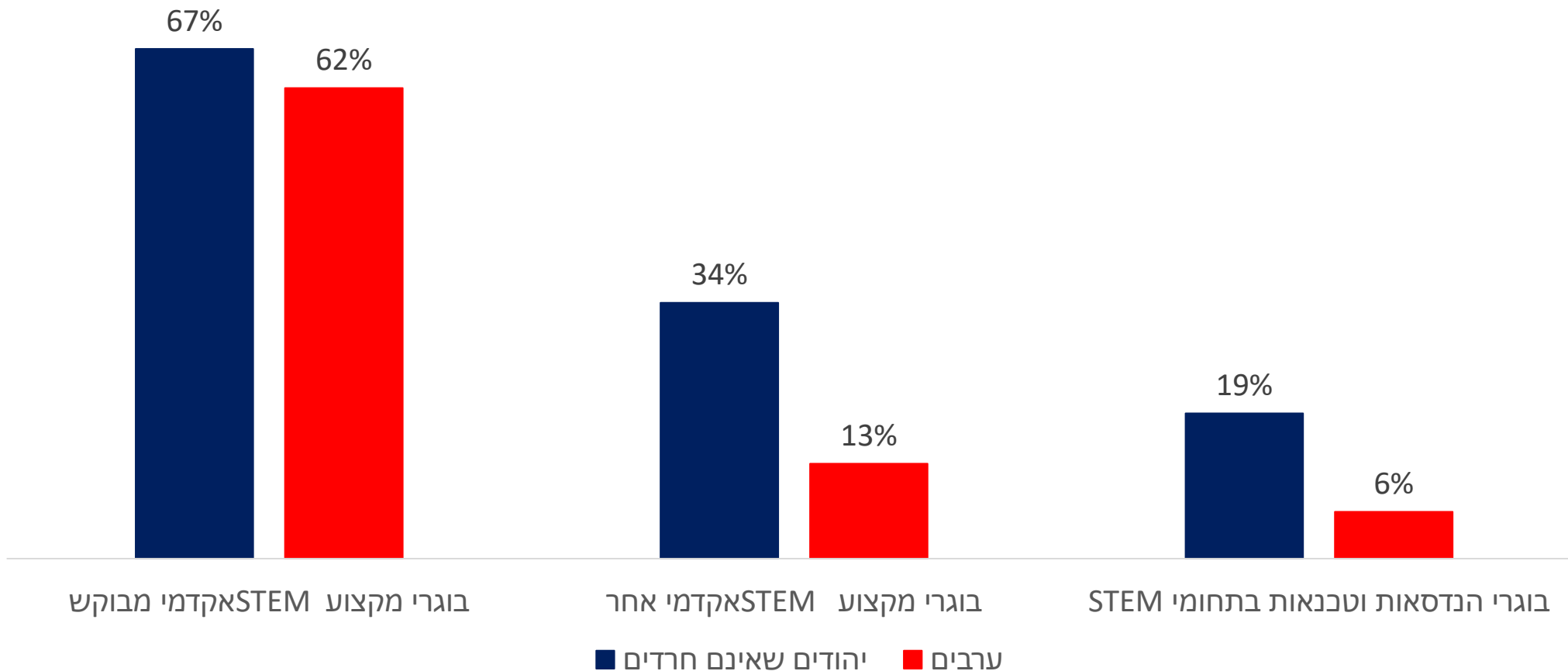
שיעור התעסוקה בהייטק (מועסקים בהייטק מכלל קבוצת הגיל), שכירים בני 25-35



מקור: כהן קובץ' ומלצר, זרוע העבודה, 2022 (טרם פורסם)



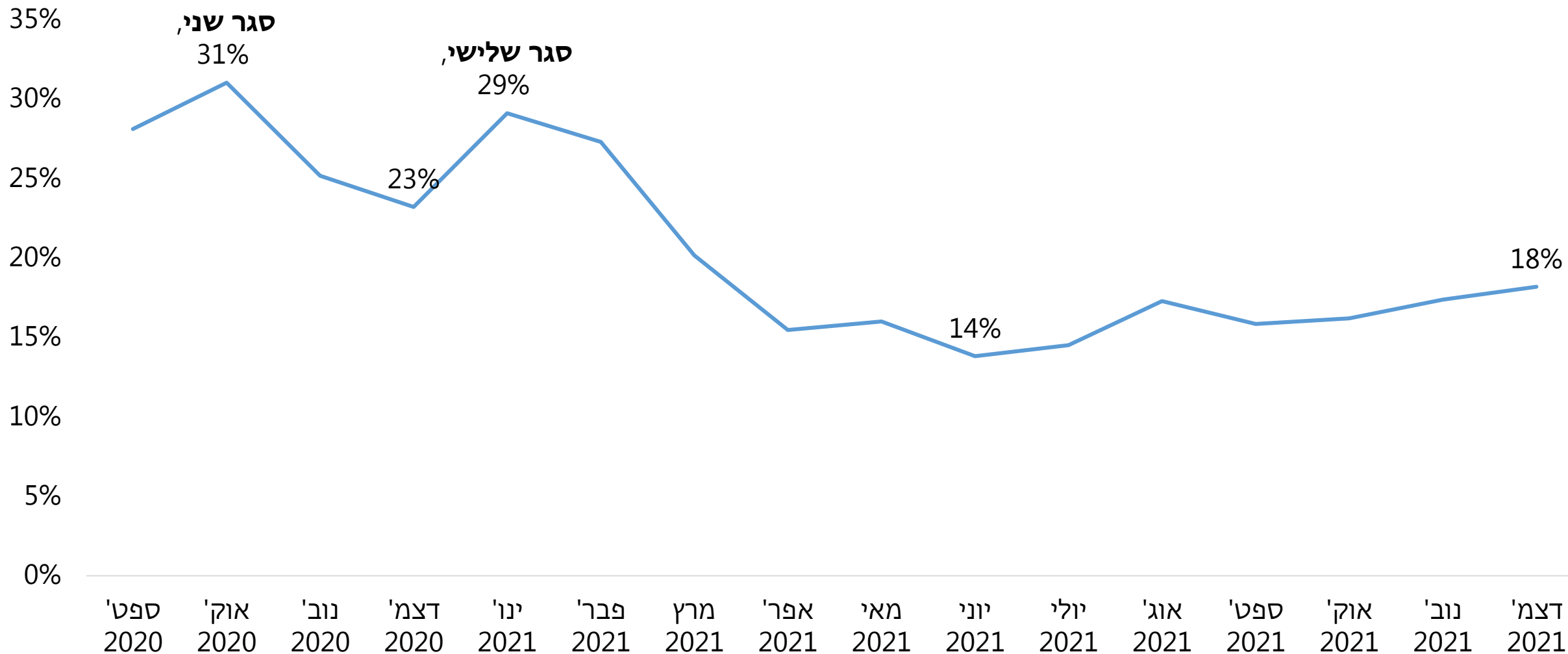
שיעור התעסוקה בהייטק (מועסקים בהייטק מכלל קבוצת הגיל)



שכירים בני 25–35. מקור: כהן קובץ' ומלצר, זרוע העבודה, 2022 (טרם פורסם)

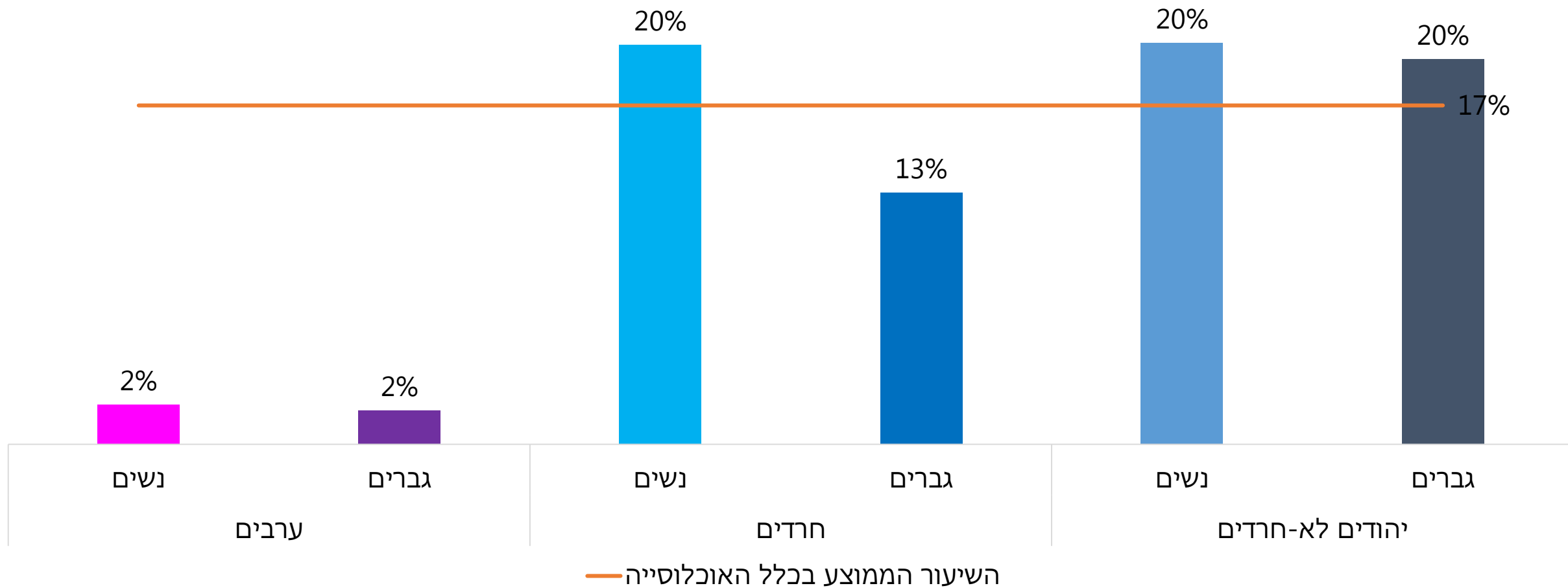
עבודה מהבית

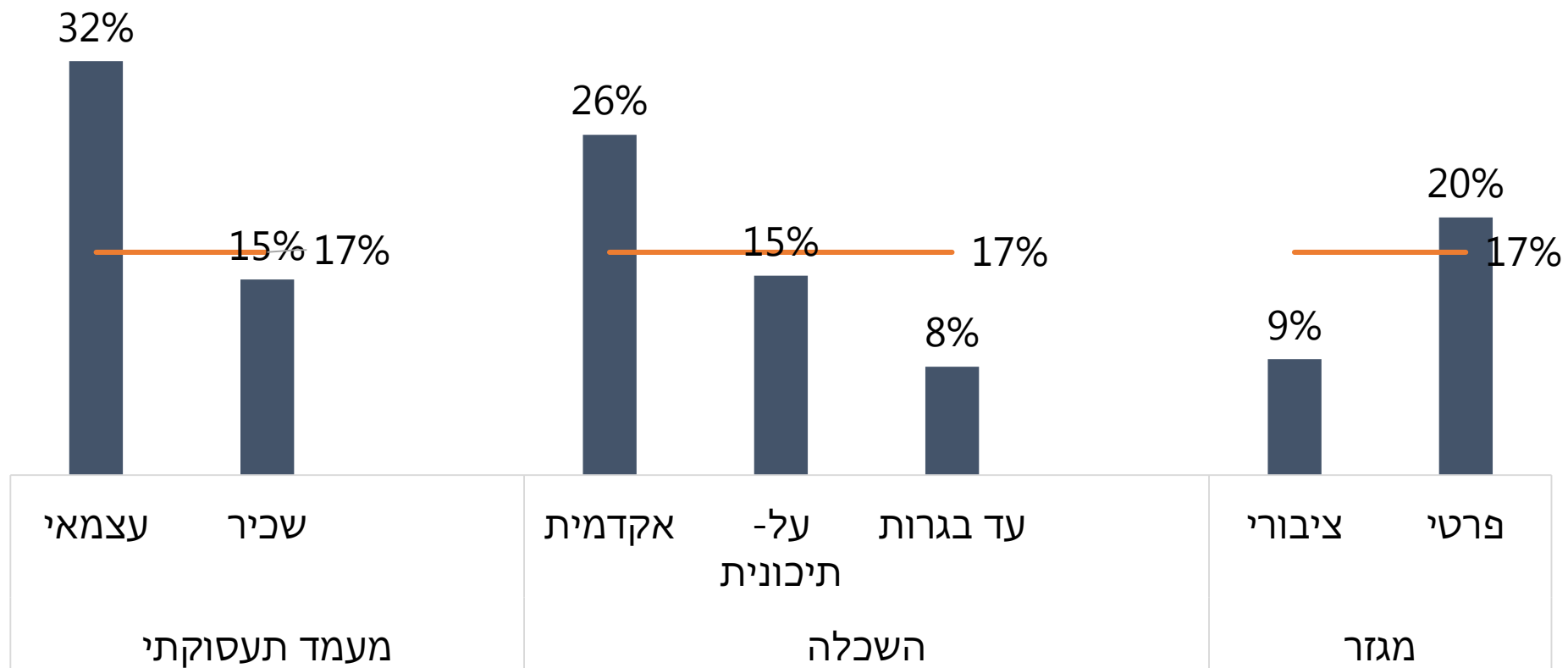
שיעור העובדים שעבדו בשבוע שעבר מהבית



מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס

שיעור העובדים שעבדו בשבוע שעבר מהבית, לפי קבוצת אוכלוסייה ומגדר רבעון רביעי 2021

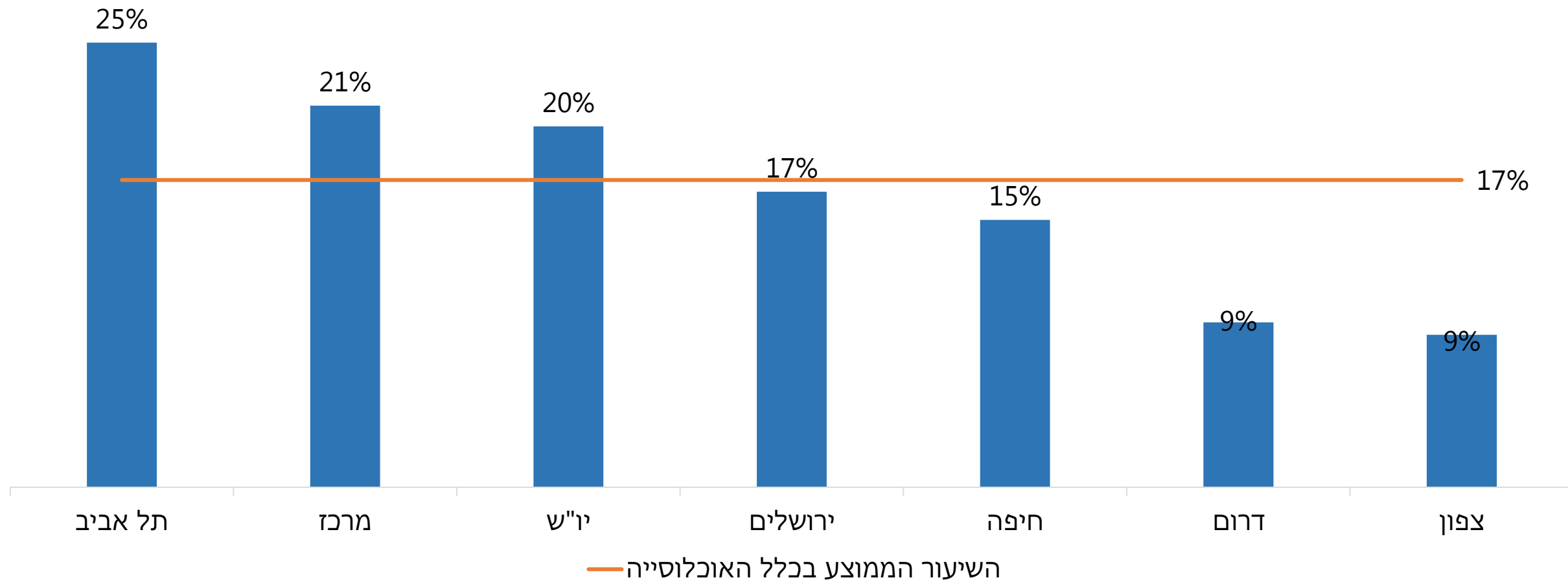


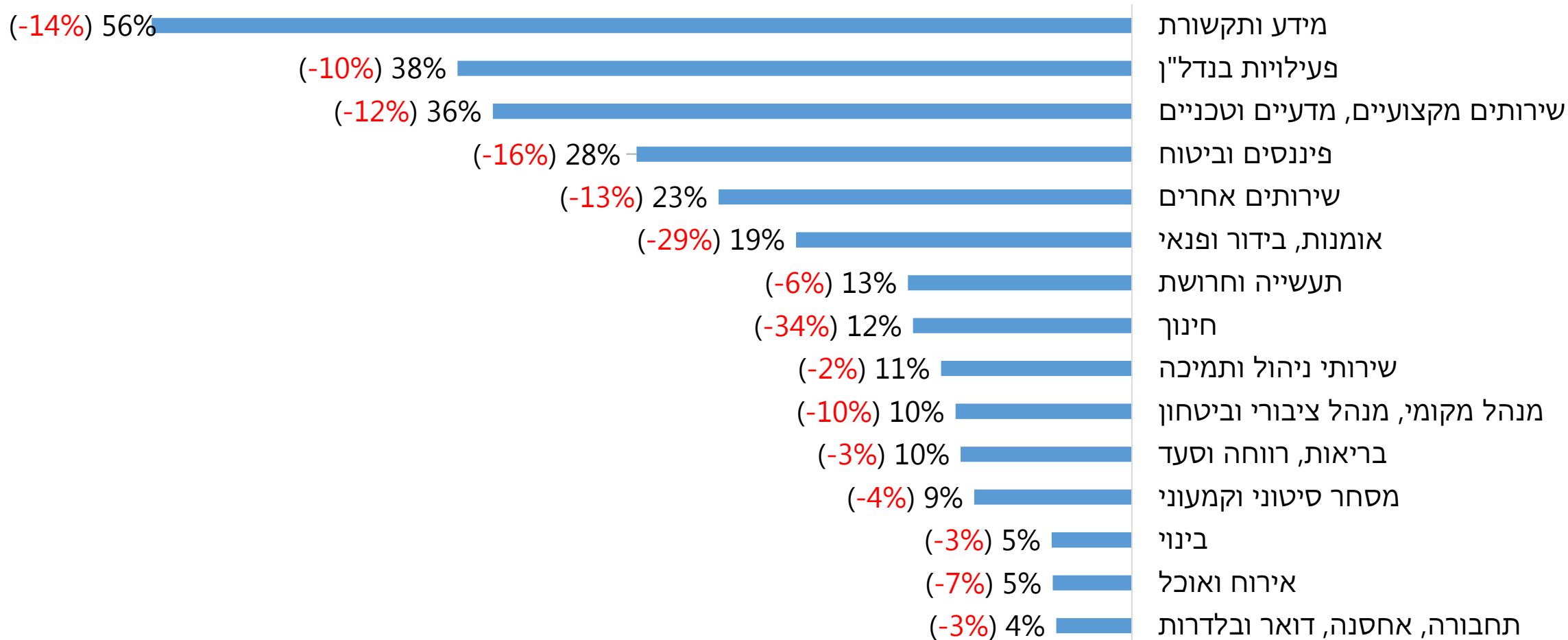


— השיעור הממוצע בכלל האוכלוסייה



שיעור העובדים שעבדו בשבוע שעבר מהבית, לפי מחוז המגורים, רבעון רביעי 2021





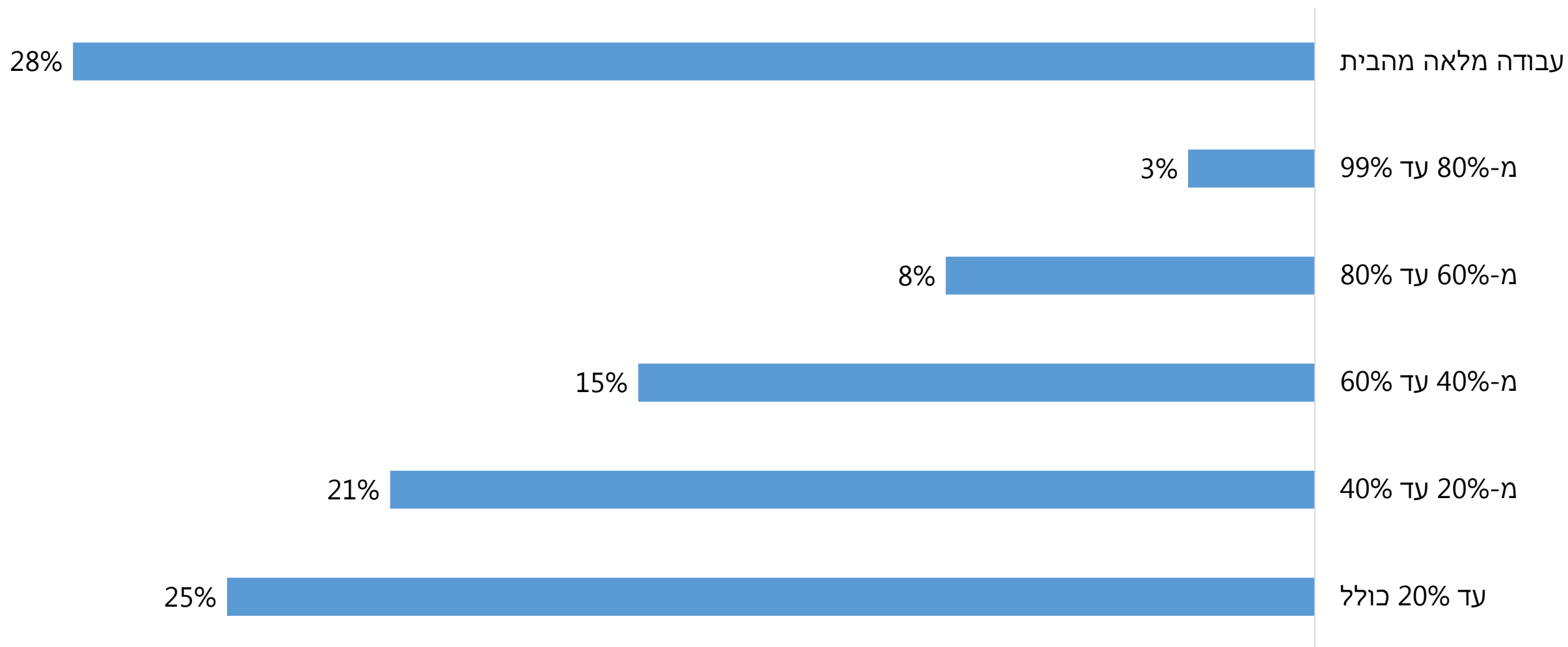
עובדים שעבדו בשבוע שעבר מהבית.

מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה של זרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס



היקף העבודה מהבית בקרב השכירים העובדים מהבית

יולי-דצמבר 2021



עובדים במשרה מלאה

מקור: עיבודי אגף אסטרטגיה בזרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס

- שוק העבודה הישראלי התאושש ממשבר הקורונה, האתגרים חזרו להיות האתגרים ה"רגילים": פריון עבודה נמוך ופערי תעסוקה ושכר בין קבוצות אוכלוסייה
- פערים בשיעורי תעסוקה:
 - התקדמות לעבר יעדי 2030 בדגש על נשים ערביות וגברים חרדים
 - הפסקת הירידה בתעסוקה בקרב גברים ערבים
- פערים באיכות התעסוקה:
 - צמצום פערי מיומנויות
 - המשך שילוב אוכלוסיות בהייטק
- שינויים בצורות העסקה – פוטנציאל נוסף להגדלת פערים

תודה