



# מצפן המקצועות

הכרה ותהליך יישום

# הרקע לתהליך

החלטת ממשלה 198 (התכנית הכלכלית לשנים 2021-2022)



שיפור איכות התעסוקה



שיפור מערך הכשרה מקצועית

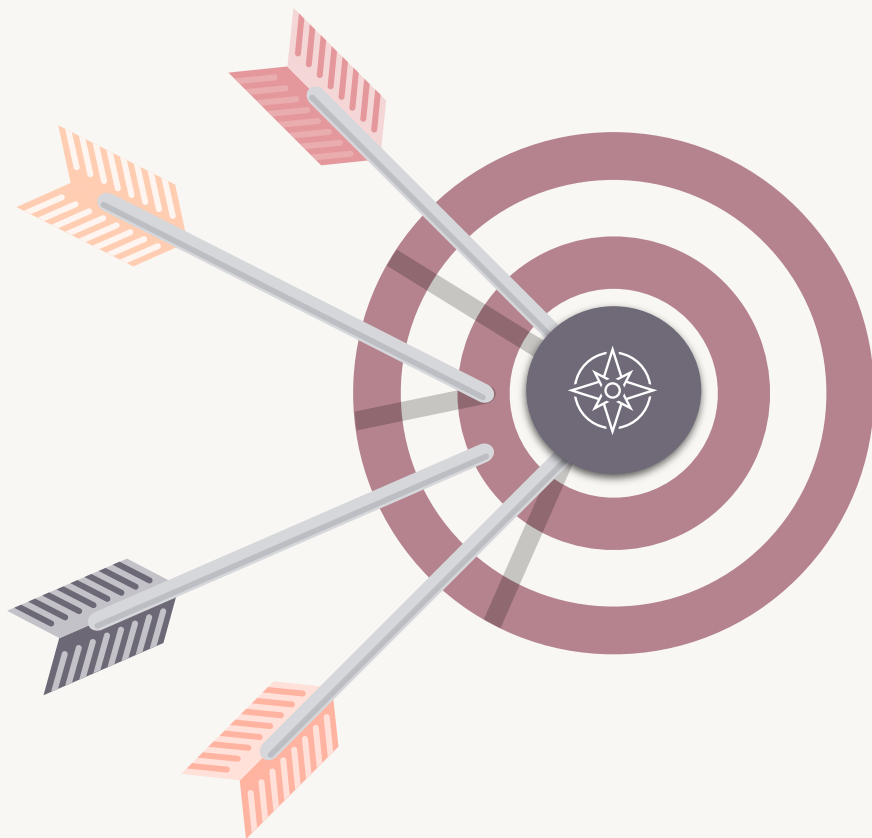


מצפן המקצועות



אתר עבודאטה

## מטרת המצפן



יצירת מדרג מקצועות מבוסס נתונים, המבטא את אפקטיביות ההכשרות ותרומתם לפריון ולשיפור מצבו התעסוקתי של הפרט, ויתווה את פעילות האגף להכשרה מקצועית

# דירוג מקצועות

מקצועות הכרה ותקצוב

מקצועות ללא התערבות ממשלתית

1 מקצועות בהכרה ותקצוב עם השקעה דיפרנציאלית של משאבי פיקוח, פדגוגיה ושאר צורות ההתערבות האגפיות – **כולל התערבות מימונית**

2 מקצועות שאינם ברישוי או חקיקה ושאינן להם, באופן מובהק, תרומה למשק או לפרט. מקצועות אלו, אחרי עבודת מטה והתייעצות עם אנשי המקצוע, צריכים להיגרע ממצבת המקצועות שלהם האגף נותן הכרה – **ללא התערבות מימונית**

# דירוג מקצועות – מקצועות הכרה ותקצוב

מקצועות הדגל

קו חתך II  
(עשירונים 6-8)

קו חתך III  
(עשירונים 1-5)

1 מקצועות שהתרומה שלהם למשק ולפרט היא מובהקת – השקעה מרבית של משאבי האגף

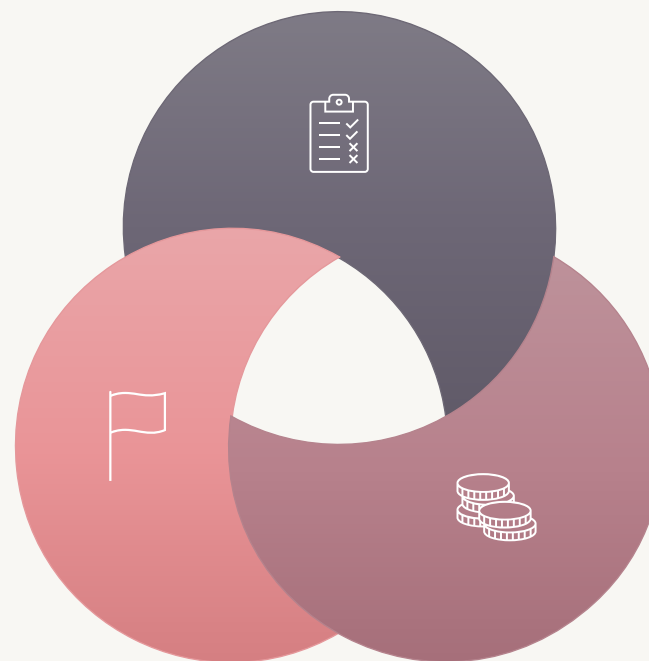
2 מקצועות בהכרה עם השקעה בינונית של משאבי האגף

3 מקצועות בהכרה עם השקעה נמוכה של משאבי האגף

# שימושים נגזרים

## הכרה / הסרה של מקצועות

כלי מדידה הבוחן את הערך המוסף של ההכשרה, תוך בחינת הביקושים, צרכי השוק ופיתוח ההון האנושי



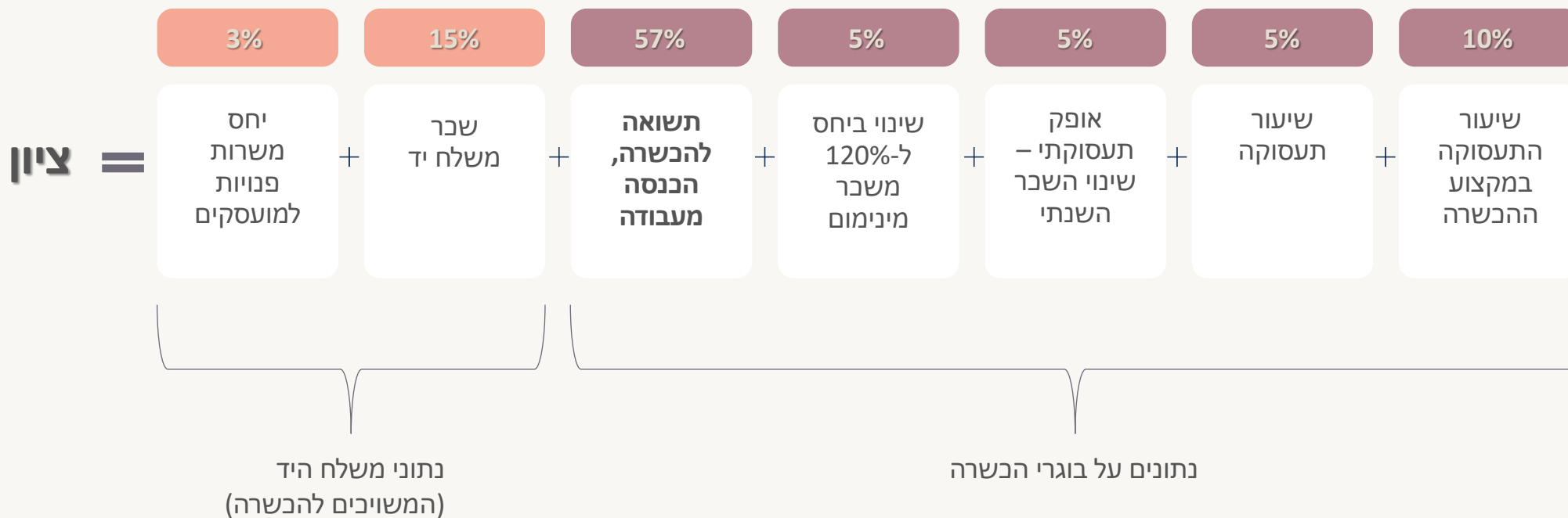
## קביעת מקצועות דגל

מקצועות עם צורך משקי מובהק להם תינתן עדיפות בהקצאת המשאבים של האגף

## קביעת מדרגות להקצאת משאבי האגף

הבחנה בין מקצועות על פי מדדים איכותיים וכמותיים תוך קביעת קריטריונים לסבסוד ורמות המימון, פיקוח, שיווק ועוד. זאת בהתאם לתשואה להכשרה, ביקוש לעובדים ומדדים נוספים

# רכיבי מדד המצפן



\* בימים אלו עובר עדכון קל

# רכיבי מדד המצפן

57%

תשואה  
להכשרה,  
הכנסה  
מעבודה

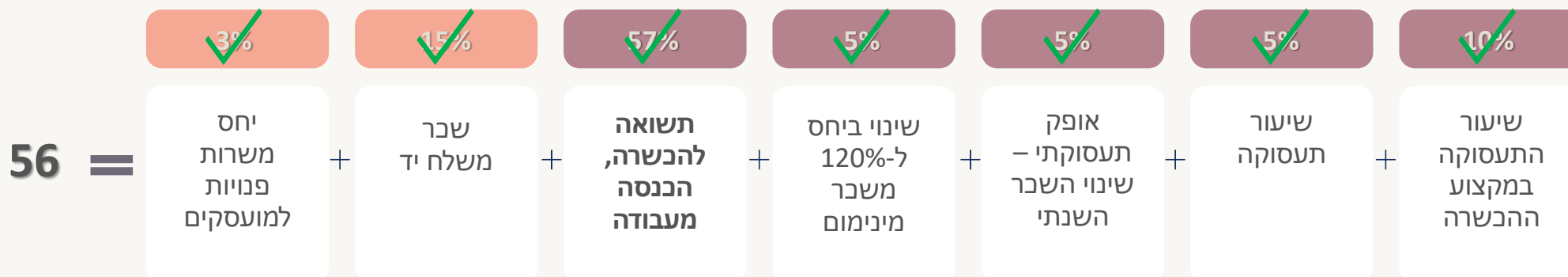
## תשואה להכשרה, הכנסה מעבודה

התשואה להכשרה מנסה למדוד אילו חלקים מעצם יציאתם של בוגרי ההכשרות לתעסוקה ומשכרם יש לזקוף ישירות לזכות השתתפותם בהכשרה. לשם כך היא מנסה לנטרל משתנים רבים אחרים המשפיעים על תעסוקתם של הבוגרים, כמו יכולות שהיו להם לפני ההכשרה והשפעות מתואמות עם מגדר, מגזר וכו'.



# מקרה בוחן – מפעיל עגורן

- שיעור תעסוקה: 94%
- 10% שינוי השכר השנתי ו-88% שינוי ביחס ל-120% משכר המינימום
- כ-21,500 ש"ח שכר ממוצע
- תשואה להכשרה: 19%
- יחס משרות פנויות למועסקים: 6%

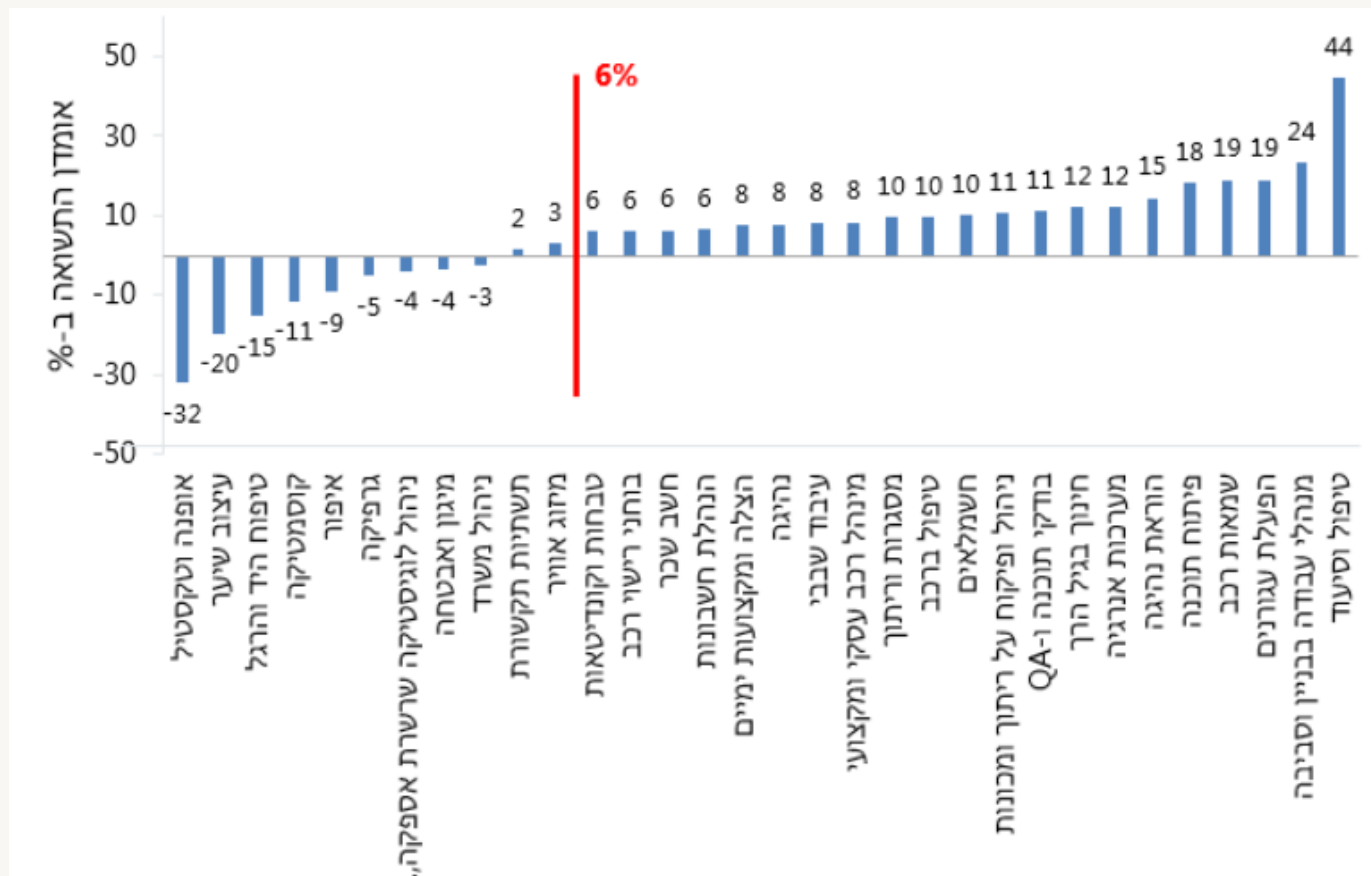


בנוסף: גברים ערבים הם האוכלוסייה המובילה בשוברים

המלצה: עשירון 10 - מקצוע דגל

# תשואה להכשרה – אשכולות האגף

תשואת בוגרי הכשרות מקצועיות, ברמת אשכול  
תשואת הכנסה מעבודה (כולל "שכר אפס"), שכר ותעסוקה ב-2019 של בוגרי 2015-2017





# תהליך העבודה השנתי

## עיבוד נתונים

קבלת נתוני תשואה ונתונים מנהליים על בוגרי ההכשרות - עיבוד הנתונים ויצירה של מדד המצפן

ספטמבר  
- ינואר

### קביעת קווי חתך לתקצוב (לפי ציון במדד)

ציוני מדד גבוהים  
צורך לאומי מתוקף על נתוני ביקוש

קביעת רשימת מקצועות הדגל

### הגדרת אשכולות המועמדים להסרת הכשרה (לפני נתוני תשואה)

כינוס ועדת הסרת הכרה בראשות מנהל האגף

הסרת הכרה  
אשכולות בהבראה

### מקצועות חדשים (בבחינה של שלוש שנים)

בחינת התערבות במקצועות חדשים תוך בחינת נתונים במשך שלוש שנים טרם כניסה

ינואר -  
מרץ

## קבלת החלטות ועדכון

עדכון כלל נהלי האגף על פי ניתוח המצפן

אפריל

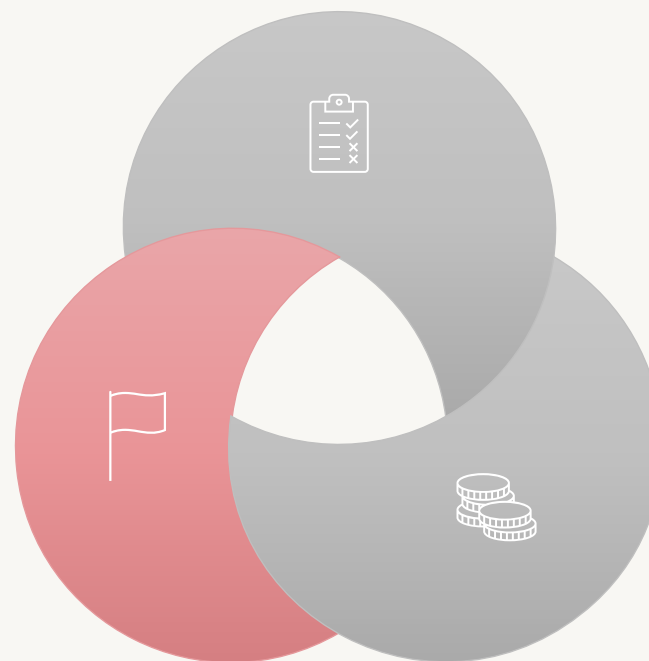
# שימושים נגזרים

## הכרה / הסרה של מקצועות

כלי מדידה הבוחן את הערך המוסף של ההכשרה, תוך בחינת הביקושים, צרכי השוק ופיתוח ההון האנושי

## קביעת מדרגות להקצאת משאבי האגף

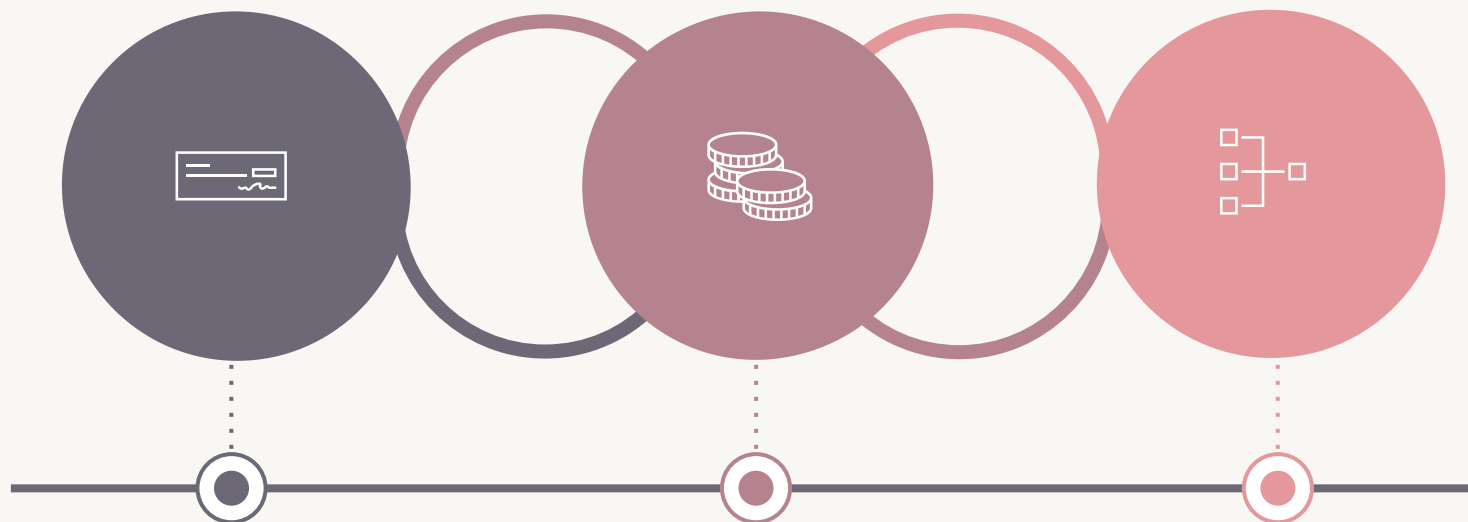
הבחנה בין מקצועות על פי מדדים איכותיים וכמותיים תוך קביעת קריטריונים לסבסוד ורמות המימון, פיקוח, שיווק ועוד. זאת בהתאם לתשואה להכשרה, ביקוש לעובדים ומדדים נוספים



## קביעת מקצועות דגל

מקצועות עם צורך משקי מובהק להם תינתן עדיפות בהקצאת המשאבים של האגף

# משמעויות מקצועות הדגל



**אפשרות לבקשת שובר דרך  
המוסד / באופן עצמאי**

- הכוונה למקצועות פריון גבוה
- "מילוי הבריכה"

**הוספת מדרגת  
תקצוב בשוברים**

- אפשרות לתקצוב הכשרה באופן משמעותי (90% מתקרת השובר)
- סימון מקצועות ברמת תקצוב גבוהה

**השפעה על מנעד  
המשאבים האגפי**

- ועדות מקצוע
- תוכניות כישורים ספציפיות
- עדכון תוכניות לימודים
- עדיפות במתן מלגות הכשרה

# צרכני המצפן ומשמעויות

מוסדות הלימוד

פתיחת / סגירת מגמות,  
פיקוח ופדגוגיה דיפרנציאליים

3

האגף להכשרה  
מקצועית

נהלי עבודה חדשים  
בפיקוח, בפדגוגיה  
ובתקצוב

2

הפרט והמשק וגופי  
ההכוון

שוברים, מענקי קיום,  
בחירת הכשרה מבוססת  
מידע ותשואה

1



**תודה!**

---